

## 제49차(2015년도) 중소기업 실태조사 조사표

조사대상 기간 : ( I. 인력실태) 및 ( II. 사업전환실태)는 2014. 12. 31일 기준



※ 업체 기재 사항이 아닙니다.						
지역	업체번호			산업분류	규모	비고

사업자등록번호				-		-			
업 체 명	경 영 조 직		① 법인		② 개인				
대 표 자	(①남, ②여)		대 표 자 연 령						년 생
전 화 번 호	( ) - ( )		팩 스 번 호		( ) - ( )				
소 재 지	시/도		시/군/구		읍/면		로		
주서비스품목	설 립 년 도								년
기 업 유 형	① 기술혁신형기업 ② 벤처기업 ③ 경영혁신형기업 ④ 일반기업		C E O 출 신		① 대기업출신 ② 중소기업출신 ③ 연구소출신 ④ 교수출신 ⑤ 기타(즉시창업)				
기업성장단계	① 진 입 기 ② 성 장 기 ③ 성 숙 기 ④ 쇠퇴기		협동조합및관련 단체 가입여부		① 가 입 ② 미가입				
가 업 승 계	① 가업승계완료기업 (현CEO세대 : <input type="checkbox"/> 2세대 <input type="checkbox"/> 3세대이상) ② 가업승계준비기업		③ 해당 없음						

※ 중소기업실태조사는 중소기업기본법 제21조 및 통계법 제17조에 의한 법정 지정통계입니다.  
 ※ 조사표에 기재된 내용은 통계법에 의하여 통계목적으로만 사용되며 비밀이 절대 보호됩니다.

안녕하십니까?

저희 중소기업중앙회에서는 중소기업기본법 제21조, 중소기업인력지원특별법 제7조, 중소기업 사업전환촉진에관한특별법 제7조, 통계법 제17조에 의거 중소기업청과 공동으로 매년 중소기업 실태조사를 실시하고 있습니다.

동 조사는 중소기업의 활동현황, 자금, 인력 및 경영실태를 파악하여 정부의 중소기업지원정책 수립과 구조개선에 필요한 기초자료로 활용되오니 바쁘시더라도 꼭 응답하여 주시기 바라오며, 본 조사에 대한 응답은 회사의 전반적인 현황을 잘 파악하고 계신 임원 또는 해당 부서의 부서장님께서 작성하여 주시면 감사하겠습니다.

본 조사는 기업의 I. 인력실태, II. 사업전환실태 부문으로 구성되어 있습니다.  
 (조사기준일 : 2014. 12. 31일 현재)

본 조사에 대한 문의사항은 아래 실사기관으로 연락해 주시기 바랍니다.

문의처	나이스평가정보(주) 노민욱 대리 전 화 : 02-3771-1523	이메일 : djnom@nice.co.kr 팩 스 : 02-3771-1534
-----	---	--

# I. 인력실태 (2014. 12. 31일 현재)

○ **현 인원의 기준** : 2014. 12. 31일 현재 근무하고 있는 인력(내·외국인 불문)  
 ※ 현 인원 제외대상 : 타 업체로부터 인력파견 및 용역을 통해 공급받아 사용하는 근로자  
 - 다만 파견 및 용역업체인 경우에는 외부에 파견한 근로자를 '현 인원'에 포함하여 기재

○ **비정규직 범위**

- ① **한시적 근로자** : 근로계약기간을 정한 근로자(계약직 근로자) 또는 정하지 않았으나 비자발적 사유로 계속 근무를 기대할 수 없는 근로자
- ② **단시간 근로자** : 1주 동안 소정 근로시간이 그 사업장에서 같은 종류의 업무에 종사하는 통상 근로자 1주 동안의 소정근로시간에 비하여 짧은 근로자
- ③ **특수형태 근로종사자** : 상품이나 서비스를 제공하고 그 일을 한만큼 소득을 얻는 근로자
- ④ **가정내 근로자** : 재택근무, 가내하청과 같이 사업장이 아닌 가정 내에서 근무가 이루어지는 근로자
- ⑤ **일일근로자** : 근로계약 없이 일거리가 생겼을 경우, 며칠 또는 몇 주씩 일하는 형태의 근로자

○ **부족인원** : 2014. 12. 31일 현재 당해 회사가 정상가동 또는 외부수요(주문)에 부응하기 위해 충원이 필요한 인원

○ **채용계획인원** : 2015.1.1일부터 2015.12.31일 사이에 기 채용하였거나 채용할 계획이 있는 인원

○ **직종구분**

사무·관리직	인사, 기획, 경리, 비서 등 직접적으로 서비스생산(제공)을 수행하지 않는 자 (경영자, 임원 포함)
연구직	높은 전문지식과 경험을 기초로 연구·개발 및 개선업무를 수행하는 전문가 (대졸이상 전공과 일치하는 업무종사 또는 이와 동등한 전문지식·경험 보유자)
전문서비스직	기술적 지식과 경험을 기초로 특화된 업무에 종사하는 자
일반서비스직	특화된 업무에 대한 기능적 지원이나 일상적인 업무에 종사하는 자
판매·마케팅직	서비스생산(제공)활동에 참여하지 않고 판매·광고 등 영업활동에 종사하는 자

## 1. 직종별 인력현황

구 분	현 인원 (명)						부족 인원 (명)	채용 계획인원 (명)					
	정규직(A)		비정규직(B)		합계(A+B)			정규직		비정규직			
	남	여	남	여	남	여		남	여	남	여		
① 사무·관리직													
② 연구직													
③ 전문서비스직													
④ 일반서비스직													
⑤ 판매·마케팅직													
⑥ 계													

※ 1인이 다수의 직무를 맡고 있는 경우, 당해 인력의 가장 핵심적인 기능으로 분류

문2~문5의 합계는 문1의 현인원의 남녀 '합계(A+B)'의 '합계'가 일치하도록 기입해 주세요.

## 2. 재직연수별 인력현황

구 분	1년 미만	1년 이상-3년 미만	3년 이상-5년 미만	5년 이상-10년 미만	10년 이상	합계
현인원 (명)	남					
	여					
	합계					

3. 연령별 인력현황

구 분		10대	20대	30대	40대	50대	60대 이상	합계
현인원 (명)	남							
	여							
	합계							

4. 학력별 인력현황

구 분		중졸이하	고졸	전문대졸	대졸	대학원졸 이상	합계
현인원 (명)	남						
	여						
	합계						

5. 자격증 보유 인력현황

구 분		기술사	기능장	기사	산업기사	기능사	전문사무	해당없음	합계
현인원 (명)	남								
	여								
	합계								

※ 전문사무는 전자회계운용사, 워드프로세서, 컴퓨터활용능력, 전자상거래관리사, 비서, 사회조사분석사 등 국가기술자격에 한함

6. [문1에서 부족인원이 있다고 응답한 경우] 직종별로 인력확보가 어려운 주요 이유는? (2개 선택)

직 종	응답란	보 기 ① 취업지원자가 없음 ② 지원자 중 직무능력을 갖춘 자가 없음 ③ 근무여건 열악(임금, 작업환경, 복지환경 등) ④ 해당 직종·업체의 장기발전가능성이 낮음 ⑤ 타사업체의 인력유치 경쟁 때문 ⑥ 회사 주변의 문화·복지시설 부족 등 ⑦ 구직자에 대한 정보제공이 부족해서 ⑧ 출퇴근 불편
① 사 무 · 관 리 직		
② 연 구 직		
③ 전 문 서 비 스 직		
④ 일 반 서 비 스 직		
⑤ 판 매 · 마 케 팅 직		

7. 귀사의 지난 1년간(2014.1.1~2014.12.31) 이직자/입직자 수는 직종별로 몇 명이었습니다가?

직 종		① 사무·관리직	② 연구직	③ 전문서비스직	④ 일반서비스직	⑤ 판매·마케팅직	합계
이직자수 (명)	남자						
	여자						
	계						
입직자수 (명)	남자						
	여자						
	계						

\* 이직자 : 지난 1년간 고용계약종료, 자발적 퇴직, 정년퇴직, 해고, 휴직 등의 사유로 해당 기업을 나간 근로자

\* 입직자 : 지난 1년간 신규채용, 경력채용, 복직 등의 사유로 해당 기업으로 들어온 근로자

8. [문7에서 이직자가 있다고 응답한 경우] 이직의 주요 원인은 무엇입니까?

- ① 대기업의 스카우트
- ② 유사 중소기업의 스카우트
- ③ 타 업종 근무 선호
- ④ 진학
- ⑤ 당사의 경영상 이유로 인원감축
- ⑥ 작업환경 불만족
- ⑦ 임금수준 불만족
- ⑧ 개인사정
- ⑨ 기타 (            )









