

2021년 최저임금 관련 중소기업 근로자 의견 조사

2020. 6

목 차

제 1장. 조사 개요	1
1. 조사 목적	2
2. 조사 개요	2
3. 조사 내용	2
4. 응답자 특성	3
제 2장. 조사 결과 요약	4
제 3장. 조사 결과	6
1. 내년도 최저임금에 대한 의견	7
1-1. 최저임금 인하 시 걱정 수준	8
1-2. 최저임금 인상 시 걱정 수준	9
2. 고용유지 대신 최저임금을 동결하는 노사정 합의에 대한 의견	10
3. 시급한 정부 노동정책	11

제1장. 조사개요

1. 조사 목적

- 본 조사는 2021년 최저임금 심의에 있어 중소기업 근로자의 의견을 파악하여 기초 자료로 활용하기 위해 실시함

2. 조사 개요

■ 조사 대상	중소기업에 재직중인 근로자
■ 표 본 수	400명
■ 조사 방법	구조화된 설문지를 통한 전화, fax, e-mail 조사 병행
■ 조사 기간	2020. 6. 18 ~ 2020. 6. 23
■ 조사 기관	(주)한국씨앤알

3. 조사 내용

- 내년도 최저임금에 대한 의견
- 최저임금 적정 수준
- 고용유지 대신 최저임금을 동결하는 노사정 합의에 대한 의견
- 가장 시급한 노동정책

4. 응답자 특성

○ 본 조사에 참여한 400명 응답자의 주요 분포는 다음과 같음

구 분		사례수 (명)	비중 (%)
전 체		(400)	100.0
재직업 업종별	제조업	(250)	62.5
	부리기업	(101)	25.3
	수출제조업	(84)	21.0
	비제조업	(150)	37.5
재직기업 규모별	1~9인	(100)	25.0
	10~29인	(120)	30.0
	30~99인	(100)	25.0
	100~299인	(80)	20.0
'19년 매출액	10억원 미만	(41)	10.3
	10억~100억원 미만	(249)	62.3
	100억원 이상	(110)	27.5
소재지	수도권	(185)	46.3
	지방	(215)	53.8

제2장. 조사결과 요약

1. 2021년 최저임금 관련

- 내년도 최저임금은 ‘올해 수준으로 동결’(51.7%) > ‘올해보다 인상’(43.3%)

(n=400, %)	올해수준으로 동결	올해보다 인하	올해보다 인상
2021년 최저임금	51.7	5.0	43.3

- 최저임금 인하 수준, ‘2~3% 대’(40.0%) > ‘4~5% 대’와 ‘8% 이상’(각각 25.0%)
- 최저임금 인상 수준, ‘2~3% 대’(43.4%) > ‘4~5% 대’(24.8%) > ‘8% 이상’(14.4%)

	1% 내외	2~3% 대	4~5% 대	6~7% 대	8% 이상
인하 수준(n=20)	10.0	40.0	25.0	-	25.0
인상 수준(n=173)	11.0	43.4	24.8	6.4	14.4

2. 고용유지 대신 최저임금 동결에 대한 의견

- 고용유지 대신 최저임금 동결에 대해서는 ‘찬성’(63.0%) 의견이 ‘반대’(11.8%)보다 우세

(n=400, %)	찬성	반대	잘모르겠음
	63.0	11.8	25.2

3. 시급한 정부 노동정책

- 가장 시급한 정부 노동정책으로는 ‘고용 유지’가 83.4%로 압도적으로 높게 나타남. 이외에 ‘근로시간 단축’ 10.7% , ‘임금인상’ 및 ‘노조 활성화’ 각각 2.5%로 조사됨

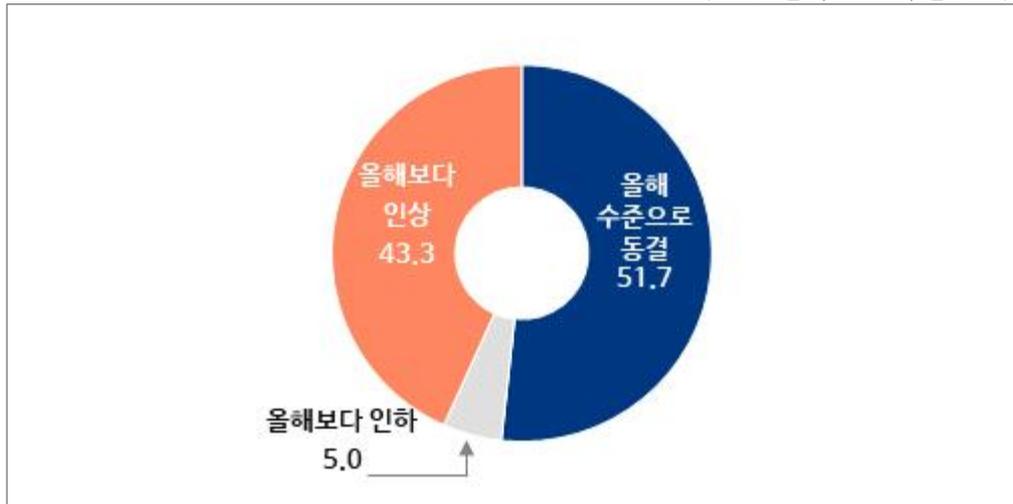
제3장. 조사결과

1. 내년도 최저임금에 대한 의견

- 내년도 최저임금은 ‘올해 수준으로 동결해야 한다’는 응답이 51.7%로 ‘올해보다 인상’(43.3%), ‘올해보다 인하’(5.0%) 응답보다 높게 나타남

[그림 1] 내년도 최저임금에 대한 의견

(Base: 전체, n=400, 단위: %)



[표 1] 내년도 최저임금에 대한 의견

(단위: 명, %)

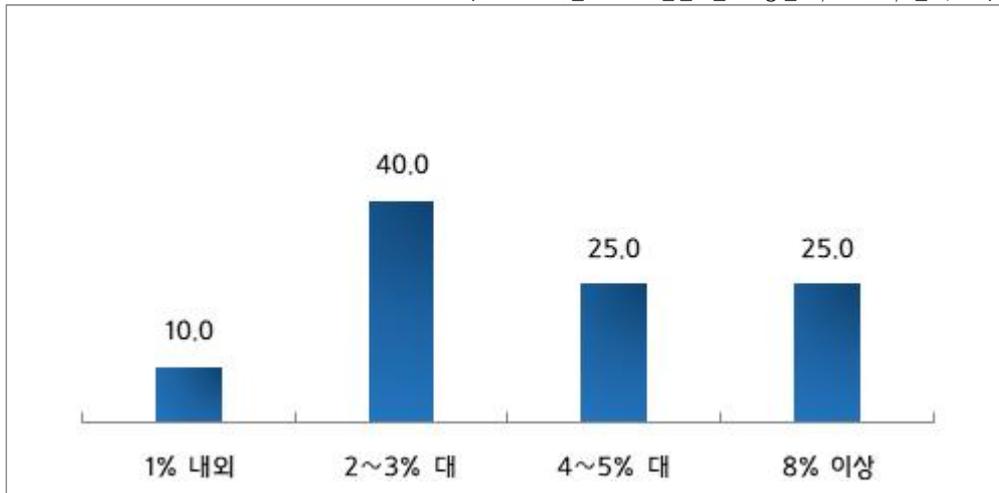
구 분		사례수	올해수준으로 동결	올해보다 인하	올해보다 인상
전 체		(400)	51.7	5.0	43.3
재직업 업종별	제조업	(250)	52.0	4.0	44.0
	부리기업	(101)	48.5	6.9	44.6
	수출제조업	(84)	48.8	4.8	46.4
	비제조업	(150)	51.3	6.7	42.0
재직기업 규모별	1~9인	(100)	55.0	8.0	37.0
	10~29인	(120)	46.7	5.0	48.3
	30~99인	(100)	54.0	3.0	43.0
	100~299인	(80)	52.5	3.8	43.7
'19년 매출액	10억원 미만	(41)	53.7	12.2	34.1
	10억~100억원 미만	(249)	50.6	4.8	44.6
	100억원 이상	(110)	53.6	2.7	43.7
소재지	수도권	(185)	55.1	5.4	39.5
	지방	(215)	48.8	4.7	46.5

1-1. 최저임금 인하 시 적정 수준

- 내년도 최저임금을 올해 대비 인하해야한다는 응답자(n=20) 대상으로 적정한 인하 수준을 물어본 결과, ‘2~3% 대 인하’ 응답이 40.0%로 가장 높게 나타남. 이외에 ‘4~5% 대’와 ‘8% 이상’ 응답이 각각 25.0%, ‘1% 내외’ 응답이 10.0%로 조사됨

[그림 2] 최저임금 인하 시 적정 수준

(Base: 내년도 최저임금 인하 응답자, n=20, 단위: %)



[표 2] 최저임금 인하 시 적정 수준

(단위: 명, %)

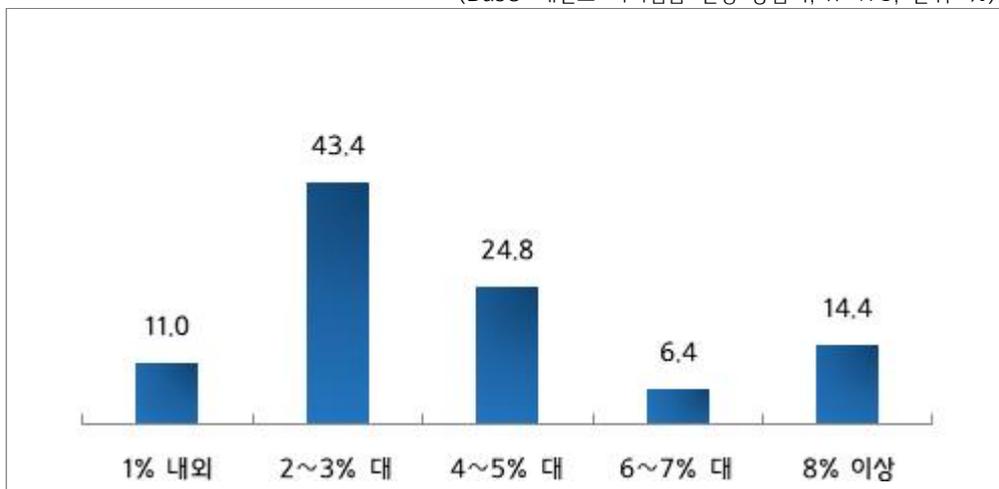
구 분	사례수	1% 내외	2~3% 대	4~5% 대	8% 이상	
전 체	(20)	10.0	40.0	25.0	25.0	
재직업 업종별	제조업	(10)	10.0	50.0	20.0	20.0
	부리기업	(7)	14.3	71.4	0.0	14.3
	수출제조업	(4)	0.0	50.0	0.0	50.0
	비제조업	(10)	10.0	30.0	30.0	30.0
재직기업 규모별	1~9인	(8)	0.0	37.5	25.0	37.5
	10~29인	(6)	16.7	33.3	33.3	16.7
	30~99인	(3)	0.0	66.7	33.3	0.0
	100~299인	(3)	33.3	33.3	0.0	33.3
'19년 매출액	10억원 미만	(5)	0.0	40.0	20.0	40.0
	10억~100억원 미만	(12)	8.3	33.3	33.3	25.0
	100억원 이상	(3)	33.3	66.7	0.0	0.0
소재지	수도권	(10)	0.0	40.0	20.0	40.0
	지방	(10)	20.0	40.0	30.0	10.0

1-2. 최저임금 인상 시 적정 수준

- 내년도 최저임금을 올해 대비 인상해야한다는 응답자(n=173) 대상으로 적정한 인상 수준을 물어본 결과, '2~3% 대 인상' 응답이 43.4%로 가장 높게 나타남. 이외에 '4~5% 대(24.8%), '8% 이상'(14.4%), '6~7% 대'(6.4%) 등의 순으로 조사됨
- 매출 규모가 영세할수록 '1% 내외' 응답 비중이 높아지는 것으로 나타남

[그림 3] 최저임금 인상 시 적정 수준

(Base: 내년도 최저임금 인상 응답자, n=173, 단위: %)



[표 3] 최저임금 인상 시 적정 수준

(단위: 명, %)

구 분		사례수	1% 내외	2~3% 대	4~5% 대	6~7% 대	8% 이상
전 체		(173)	11.0	43.4	24.8	6.4	14.4
재직업 업종별	제조업	(110)	8.2	42.7	24.5	9.1	15.5
	부리기업	(45)	8.9	40.0	24.5	2.2	24.4
	수출제조업	(39)	5.1	41.0	33.4	2.6	17.9
	비제조업	(63)	15.9	44.4	25.4	1.6	12.7
재직기업 규모별	1~9인	(37)	8.1	37.8	24.4	13.5	16.2
	10~29인	(58)	10.3	46.6	24.1	3.5	15.5
	30~99인	(43)	11.6	44.2	27.9	4.7	11.6
	100~299인	(35)	14.3	42.8	22.9	5.7	14.3
'19년 매출액	10억원 미만	(14)	14.3	50.0	0.0	21.4	14.3
	10억~100억원 미만	(111)	11.7	38.7	29.7	4.5	15.3
	100억원 이상	(48)	8.3	52.1	20.8	6.3	12.5
소재지	수도권	(73)	11.0	42.5	27.4	11.0	8.2
	지방	(100)	11.0	44.0	23.0	3.0	19.0

2. 고용유지 대신 최저임금을 동결하는 노사정 합의에 대한 의견

- 전체 응답자의 63.0%가 노사정이 고용을 유지하는 대신 최저임금을 동결하도록 합의하는 것에 대해 ‘찬성’한다고 응답하였으며 ‘반대’ 의견은 11.8%로 찬성의견이 우세함

[그림 4] 고용유지 대신 최저임금 동결에 대한 의견

(Base: 전체, n=400, 단위: %)



[표 4] 고용유지 대신 최저임금 동결에 대한 의견

(단위: 명, %)

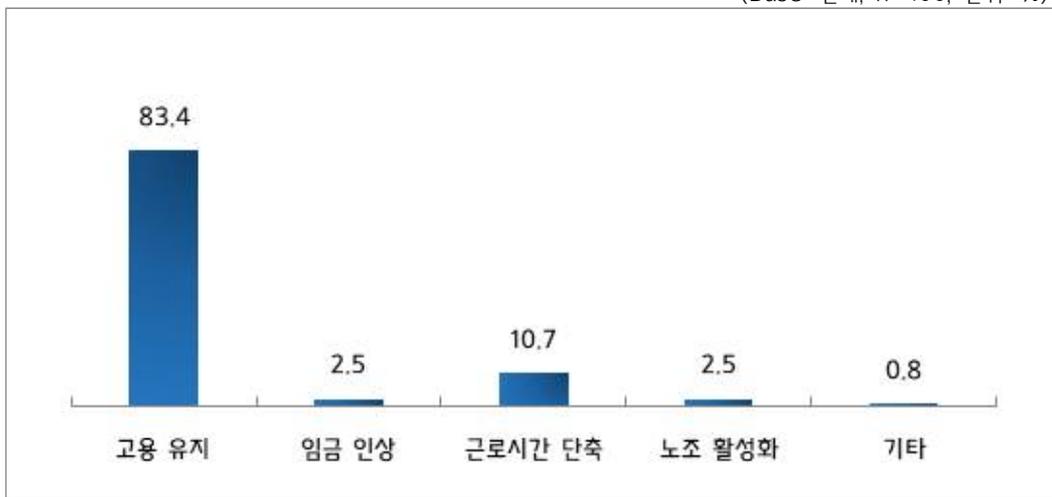
구 분	사례수	찬성	반대	잘 모르겠음	
전 체	(400)	63.0	11.8	25.2	
재직업 업종별	제조업	(250)	64.4	14.4	21.2
	부리기업	(101)	58.4	11.9	29.7
	수출제조업	(84)	64.3	14.3	21.4
	비제조업	(150)	60.7	7.3	32.0
재직기업 규모별	1~9인	(100)	54.0	17.0	29.0
	10~29인	(120)	71.7	10.0	18.3
	30~99인	(100)	63.0	10.0	27.0
	100~299인	(80)	61.2	10.0	28.8
'19년 매출액	10억원 미만	(41)	61.0	19.5	19.5
	10억~100억원 미만	(249)	63.1	11.6	25.3
	100억원 이상	(110)	63.6	9.1	27.3
소재지	수도권	(185)	63.3	10.8	25.9
	지방	(215)	62.8	12.5	24.7

3. 시급한 정부 노동정책

- 가장 시급한 정부 노동정책으로는 ‘고용 유지’가 83.4%로 압도적으로 높게 나타남. 이외에 ‘근로시간 단축’ 10.7% , ‘임금인상’ 및 ‘노조 활성화’ 각각 2.5%로 조사됨
- 응답자 특성별 큰 차이없이 ‘고용 유지’를 가장 시급한 정책으로 꼽음

[그림 5] 시급한 정부 노동정책

(Base: 전체, n=400, 단위: %)



[표 5] 시급한 정부 노동정책

(단위: 명, %)

구 분	사례수	고용유지 (일자리 지키기)	임금 인상	근로시간 단축	노조 활성화	기타	
전 체	(400)	83.4	2.5	10.7	2.5	0.8	
재직업 업종별	제조업	(250)	86.0	2.4	8.8	2.8	0.0
	부리기업	(101)	77.2	4.0	13.8	5.0	0.0
	수출제조업	(84)	88.0	2.4	6.0	3.6	0.0
	비제조업	(150)	79.2	2.7	14.0	2.0	2.0
재직기업 규모별	1~9인	(100)	84.0	4.0	9.0	1.0	2.0
	10~29인	(120)	85.0	1.7	10.0	3.3	0.0
	30~99인	(100)	81.0	2.0	11.0	5.0	1.0
	100~299인	(80)	83.7	2.5	13.8	0.0	0.0
'19년 매출액	10억원 미만	(41)	87.8	0.0	7.4	0.0	4.9
	10억~100억원 미만	(249)	83.6	3.2	9.6	3.2	0.4
	100억원 이상	(110)	81.8	1.8	14.6	1.8	0.0
소재지	수도권	(185)	84.4	1.6	10.8	2.2	1.1
	지방	(215)	82.7	3.3	10.7	2.8	0.5