

대-중소기업 간 격차 완화를 통한 중소기업 일자리 창출 정책 방향

2021. 5. 17(月)

중소기업연구원
노민선 미래전략연구단장

 **KSBI** 중소기업연구원
Korea Small Business Institute



목 차

- I . 일자리의 미래와 전망**
- II . 중소기업 취 · 창업 현황**
- III . 대 · 중소기업 간 노동시장 격차**
- IV . 중소기업 일자리 창출 정책 방향**



I . 일자리의 미래와 전망

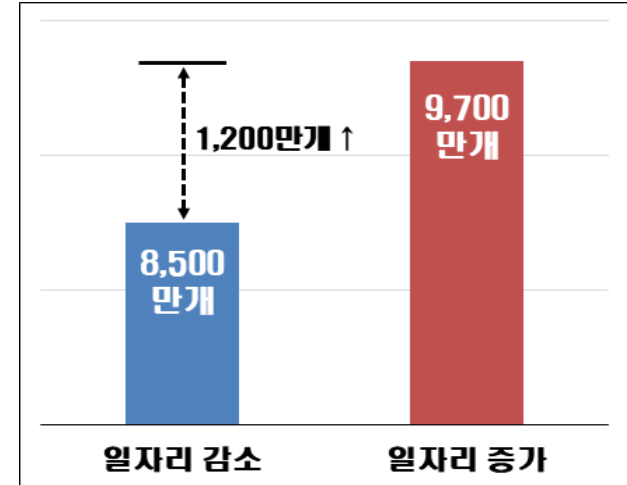
1. 글로벌 일자리

(1) 新일자리 확대

□ 업무 세분화와 자동화로 일자리 총량 증가 전망

- 생겨나는 일자리 : 9,700만개
- 사라지는 일자리 : 8,500만개

→ '25년까지 **1,200만개의 신규 일자리 발생**



□ 하지만 일자리 생성과 소멸의 속도 차이 발생 예상

- 과거 대비 일자리가 **사라지는** 속도는 '**가속화**'
- 과거 대비 새로운 일자리가 **생겨나는** 속도는 '**둔화**'

※ 자료 : WEF, The Future of Jobs Report 2020, 2020.10

□ 분석·전략 등 고속연직 수요 증가, 단순·반복 등 저속연직 수요 감소

- [수요 ↑] AI와 빅데이터 분석, 디지털 전략, 자동화 분야
- [수요 ↓] 데이터 입력, 행정보조, 회계·경리, 단순조립 분야

<수요 증감 상위 5개 직업>

수요 증가		수요 감소	
1	데이터 분석가와 과학자	1	데이터 입력 직원
2	AI와 머신러닝 전문가	2	비서 및 행정보조 사무원
3	빅데이터 전문가	3	회계·경리 사무원
4	디지털 마케팅과 전략 전문가	4	회계사와 감사
5	프로세스 자동화 전문가	5	조립공장 근로자

2. 국내 일자리

(1) 졸업생 수

- 인구 감소로 졸업생 수가 향후 10년간 **30.0%(35.0만명) 감소**
 - **고등학교 졸업생 수는 28.6%(16.2만명) 감소**
 - **전문대 이상 졸업생 수는 31.3%(18.8만명) 감소**

<졸업생수 전망>

(단위 : 천명)

구분	2018	2023 ^P	2028 ^P	증가분		
				'18~'23	'23~'28	'18~'28
고등학교	567	431	404	-136	-27	-162
전문대 이상	601	528	413	-73	-115	-188

□ 고졸자와 대졸자의 신규인력 수요가 공급을 초과

○ 고졸자 초과수요(599천명), 대졸자 초과수요(452천명)

〈신규인력 수급차 전망('18~'28년)〉

(단위 : 천명)

구 분	고 졸	전문대	대 학	대학원	합 계
신규인력공급 (A)	1,387	1,540	3,070	797	6,794
구인인력수요 (B)	1,987	898	3,522	772	7,179
차이 (A-B)	-599	642	-452	25	-385

주1 : 신규인력공급은 노동시장 신규진입 인구(졸업생+단기실업자)에서 장기실업자 제외

주2 : 구인인력수요는 생산증대에 따른 성장수요와 기존인력 유출(이직, 퇴직, 사망 등)에 따른 대체수요의 합

자료 : 고용노동부, 2018~2028 중장기 인력수급 전망, 2019

(참고) 직업계고 졸업자 진로(2020)

□ 직업계고 졸업 후 취업자 수는 24.9천명으로 졸업자 대비 27.7% 차지

○ 졸업자 중 취업자 비중 : 마이스터고(61.9%), 특성화고(26.1%), 일반계고직업반(13.3%)

〈직업계고 졸업자 진로(2020)〉

(단위 : 천명(%))

구분	졸업자	진학자	취업자	미취업자	입대자	제외인정자
특성화고	79.5	35.2(44.3)	20.8(26.1)	21.5(27.0)	1.2	0.9
마이스터고	5.7	0.3(5.2)	3.5(61.9)	1.4(25.0)	0.4	0.05
일반계고 직업반	4.8	2.7(56.4)	0.6(13.3)	1.4(28.8)	0.02	0.1
합계	90.0	38.2(42.5)	24.9(27.7)	24.3(27.0)	1.6	1.0



II. 중소기업 취·창업 현황

1. 중소기업 수

(1) 전체

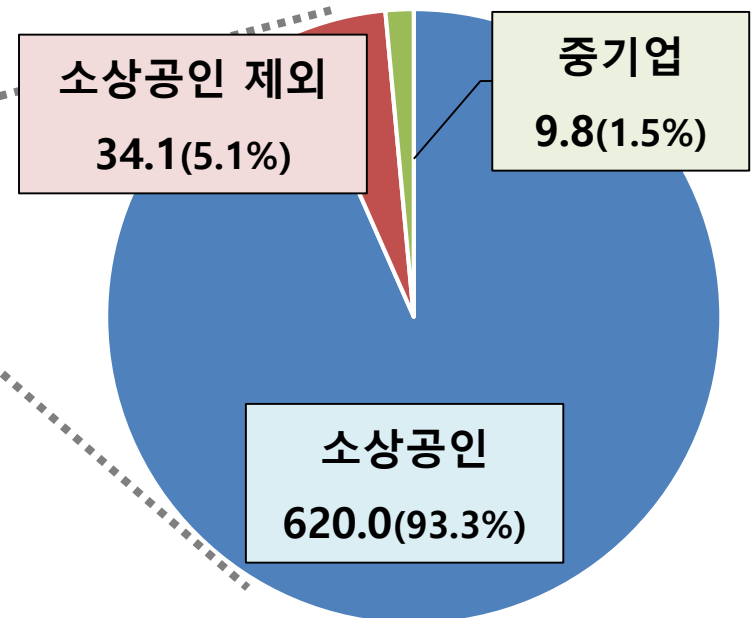
□ 중소기업 수는 2018년 기준 **663.9만개**로 전체 기업의 99.9%를 차지

○ 소상공인은 620만 개로 전체 기업의 93.3%를 차지

<중소기업 수(2018년 기준)>

(단위 : 만개(비중))

구분	기업 수
중소기업	663.9 (99.9%)
대기업	0.5 (0.1%)
전체	664.4 (100.0%)



□ 중소기업은 영세기업 비중이 높게 나타남

○ 개인기업 비중(88.6%), 종사자 1인 기업 비중(70.6%), 창업기업 비중(59.6%)

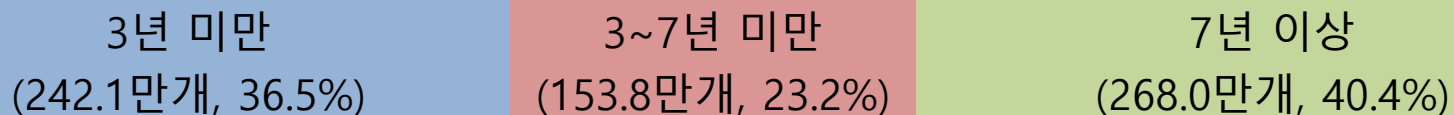
<조직형태>



<종사자 규모>



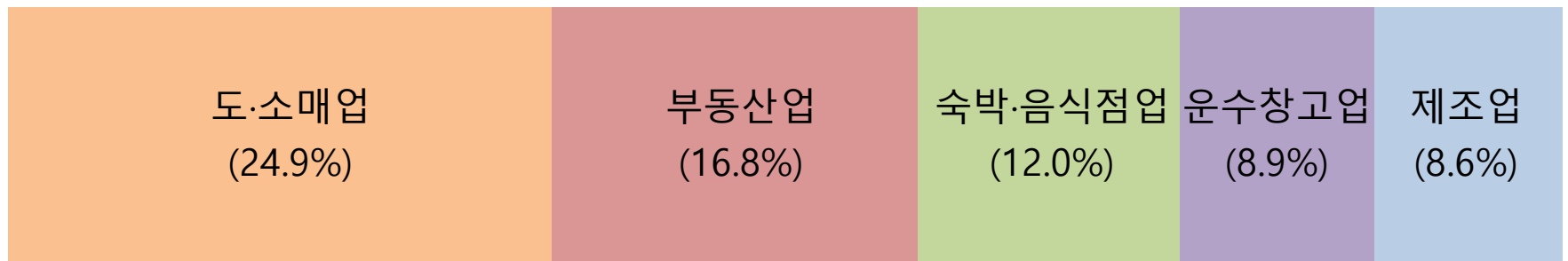
<업력>



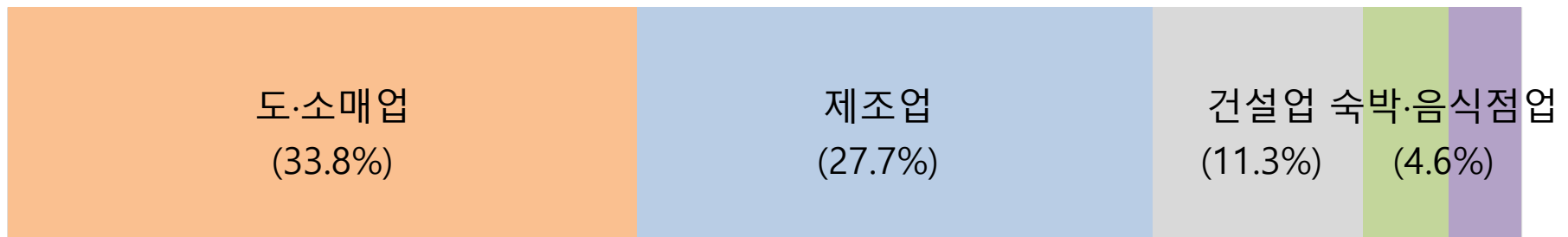
□ 중소기업 수는 도·소매업(24.9%), 부동산업(16.8%), 숙박·음식점업(12.0%) 등의 순

○ 중소기업 매출액은 도·소매업(33.8%), 제조업(27.7%), 건설업(11.3%) 등의 순

<기업 수>



<매출액>



자료 : 중소벤처기업부, 2018년 중소기업 기본통계, 2020.10

2. 중소기업 고용

(1) 전체

□ 300인 미만 중소기업 취업자 수는 2020년 기준 2,423.2만명으로
전년 대비 **1.2%(29.7만명) 감소**

○ 대기업 취업자 수는 전년 대비 **3.0%(7.9만명) 증가**

<전체 취업자 수>

(단위 : 천명(%))

구 분	2018	2019	2020	증감(률) ('18~'19)	증감(률) ('19~'20)
전 체	26,822	27,123	26,904	301(1.1)	△219(△0.8)
300인 미만	24,299	24,529	24,232	230(0.9)	△297(△1.2)
300인 이상	2,524	2,594	2,673	70(2.8)	79(3.0)

자료 : 통계청, 경제활동인구조사 마이크로데이터
노민선 외, 코로나19에 따른 중소기업 경영환경 변화와 시사점, 중소기업연구원, 2021

□ 중소기업 취업자 수는 **도·소매와 숙박·음식점** 중심으로 감소폭 심화

- 증감 : 도·소매(-8.4만명 → -15.4만명), 숙박·음식점(+5.4만명 → -15.0만명)
- 증감률 : 숙박·음식점(+2.4% → -6.6%), 도·소매(-2.4% → -4.3%)

〈중소기업 취업자 수(업종별)〉

(단위 : 천명(%))

구분	2018	2019	2020	증감(률) (‘18~‘19)	증감(률) (‘19~‘20)
제조업	3,658	3,596	3,546	△62 (△1.7)	△50 (△1.4)
건설업	1,983	1,963	1,960	△20 (△1.0)	△4 (△0.2)
도·소매업	3,637	3,553	3,399	△84 (△2.3)	△154 (△4.3)
숙박·음식점업	2,224	2,277	2,127	54 (2.4)	△150 (△6.6)

□ 중소기업 취업자 수는 60세 이상을 제외한 전 연령대에서 감소

○ 60세 미만 취업자 수(1,924.5만명)는 전년 대비 **3.3%(66.5만명)** 감소

* 29세 이하 청년 취업자 수 감소폭(**-5.9%, -20.7만명**)이 가장 크게 나타남

<중소기업 취업자 수(연령별)>

(단위 : 천명(%))

구 분	2018	2019	2020	증감(률) (‘18~’19)	증감(률) (‘19~’20)
29세 이하	3,468	3,526	3,319	58 (1.7)	△207 (△5.9)
30대	4,712	4,629	4,483	△83 (△1.8)	△145 (△3.1)
40대	5,973	5,799	5,604	△174 (△2.9)	△195 (△3.4)
50대	5,902	5,956	5,839	54 (0.9)	△118 (△2.0)
60세 이상	4,244	4,619	4,987	374 (8.8)	368 (8.0)

3. 중소기업 창업

□ 2020년도 창업기업 수는 전년 대비 **15.5%(20.0만개) 증가**

○ [증가] 서비스업 17.9%, 기술기반업종 3.8% / [감소] 제조업 4.6%

〈창업기업 수〉

(단위 : 천개)

구 분	2018	2019	2020	증감(률) (‘18~‘19)	증감(률) (‘19~‘20)
전 체	1,344	1,285	1,485	△59(△4.4)	200 (15.5)
기술기반업종	212	221	229	8(3.9)	8 (3.8)
제조업	57	52	50	△5(△8.7)	△2 (△4.6)
건설업	67	66	66	△1(△1.7)	0 (0.1)
서비스업	1,172	1,127	1,329	△45(△3.9)	202 (17.9)

자료 : 중소벤처기업부, 창업기업동향
노민선 외, 코로나19에 따른 중소기업 경영환경 변화화 시사점, 중소기업연구원, 2021



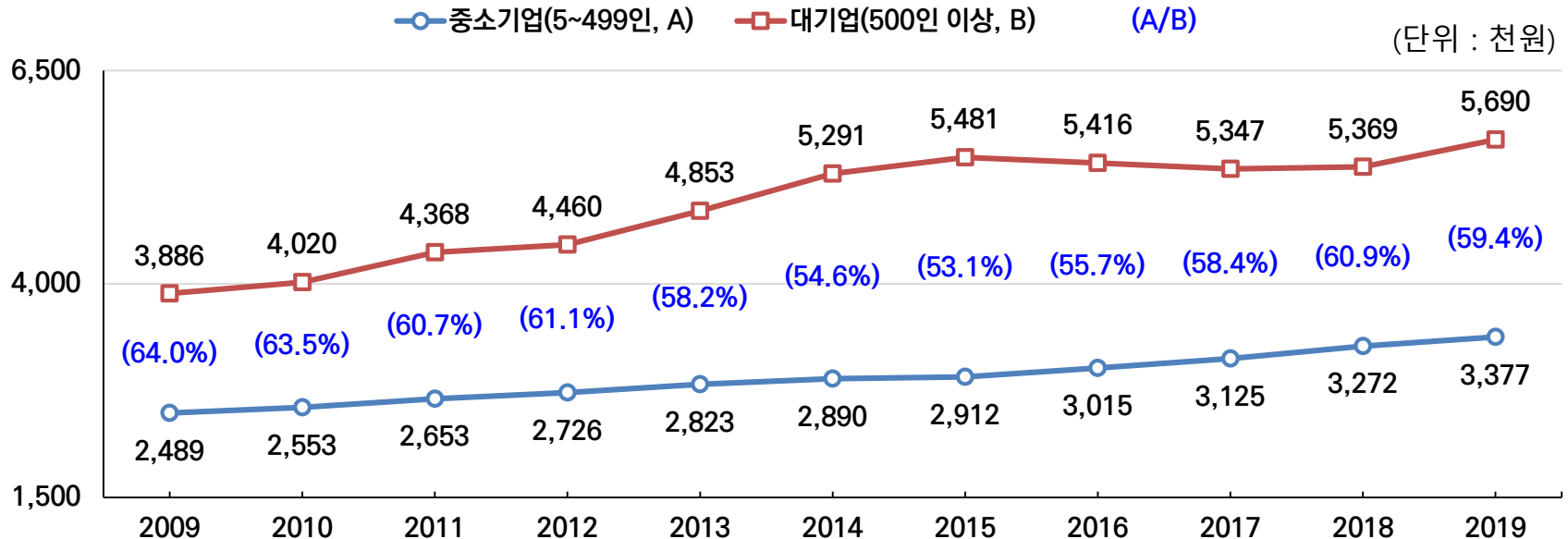
III. 대-중소기업 간 노동시장 격차

1. 평균임금

□ 최근 10년간 대-중소기업 간 임금 격차 심화

- 대기업 대비 중소기업 평균임금 비중 : 64.0%('09) → 59.4%('19)로 감소
- 연평균 평균임금 증가율('09~'19) : 대기업 3.9% > 중소기업 3.1%

<대-중소기업 평균 임금>



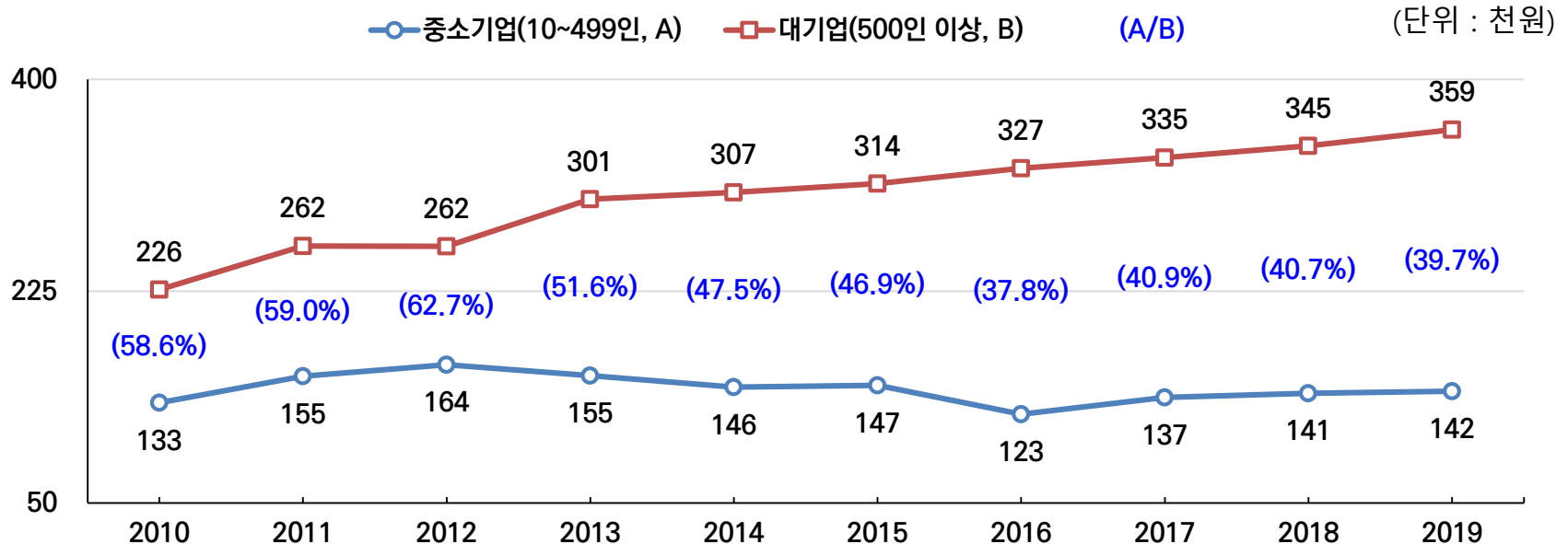
자료: 노민선, 대-중소기업 간 노동시장 격차 변화 분석(1999~2019), 중소기업연구원, 2021. 재가공

2. 복지비용

□ 최근 10년간 대-중소기업 간 복지 격차 심화

- 대기업 대비 중소기업 복지비용 비중 : 58.6%('10) → 39.7%('19)로 감소
- 연평균 복지비용 증가율('10~'19) : 대기업 5.2% > 중소기업 0.8%

〈대-중소기업 복지비용〉



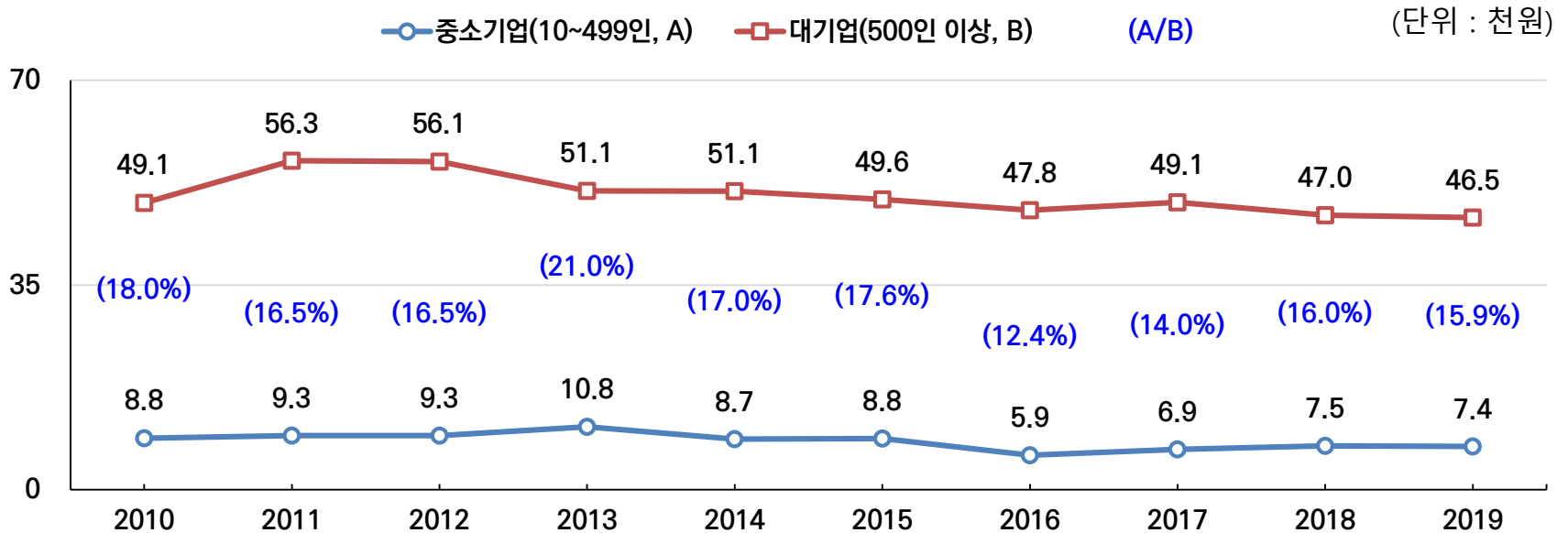
자료: 고용노동부, 기업체노동비용조사 원시데이터 활용하여 분석

3. 교육훈련비

□ 최근 10년간 대-중소기업 간 교육 격차 심화

- 대기업 대비 중소기업 교육훈련비 비중 : 18.0%('10) → 15.9%('19)로 감소
- 연평균 교육훈련비 증가율('10~'19) : 대기업 -0.6% > 중소기업 -2.0%

<대-중소기업 교육훈련비>



자료: 고용노동부, 기업체노동비용조사 원시데이터 활용하여 분석

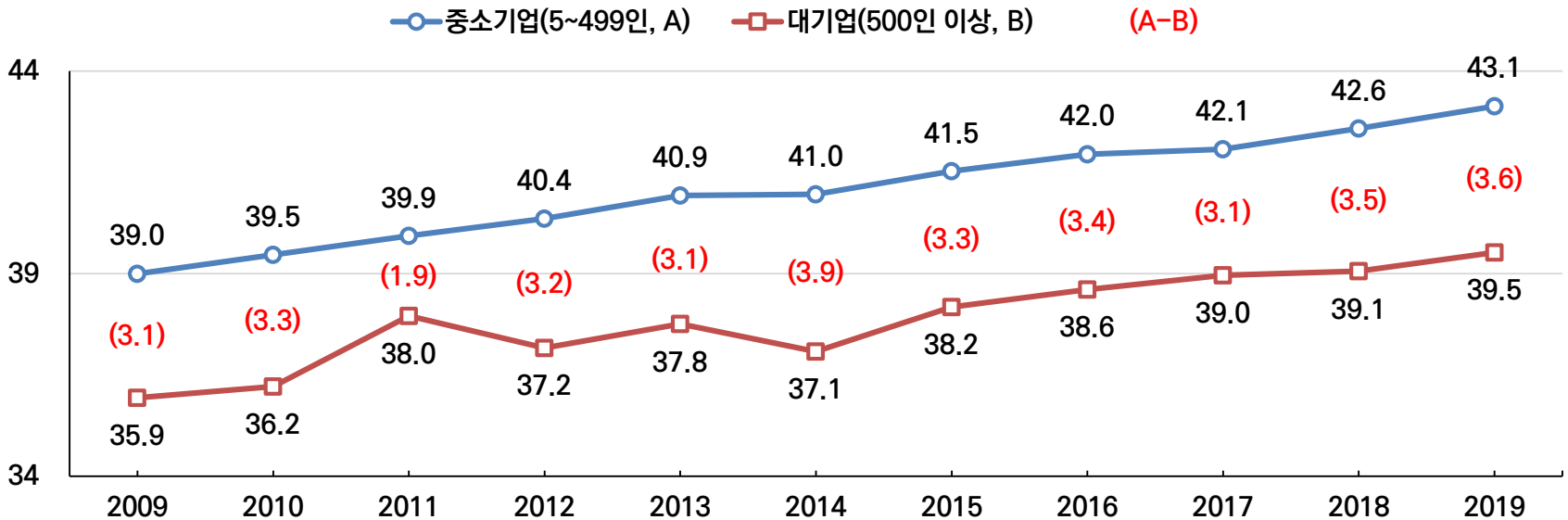
4. 평균 연령

□ 최근 10년간 대-중소기업 간 평균 연령 격차 심화

- 중소기업 근로자의 연령은 대기업 대비 높은 수준
- 대-중소기업 간 연령 차이 : 3.1세('09) → 3.6세('19)로 확대

〈대-중소기업 평균 연령〉

(단위 : 세)



자료: 노민선, 대-중소기업 간 노동시장 격차 변화 분석(1999~2019), 중소기업연구원, 2021. 재가공

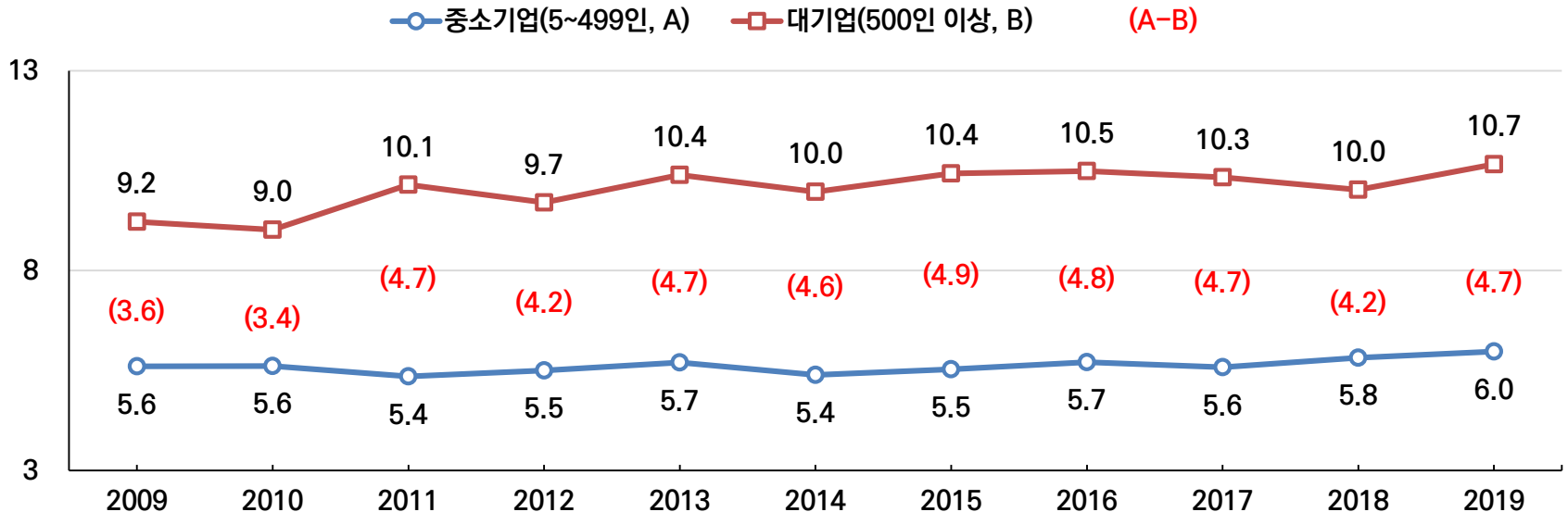
5. 평균 근속기간

□ 최근 10년간 대-중소기업 간 평균 근속기간 격차 심화

- 중소기업 근로자의 근속기간은 대기업 대비 낮 수준
- 대-중소기업 간 근속기간 차이 : 3.6년('09) → 4.7년('19)로 확대

<대-중소기업 평균 근속기간>

(단위 : 년)



자료: 노민선, 대-중소기업 간 노동시장 격차 변화 분석(1999~2019), 중소기업연구원, 2021. 재가공

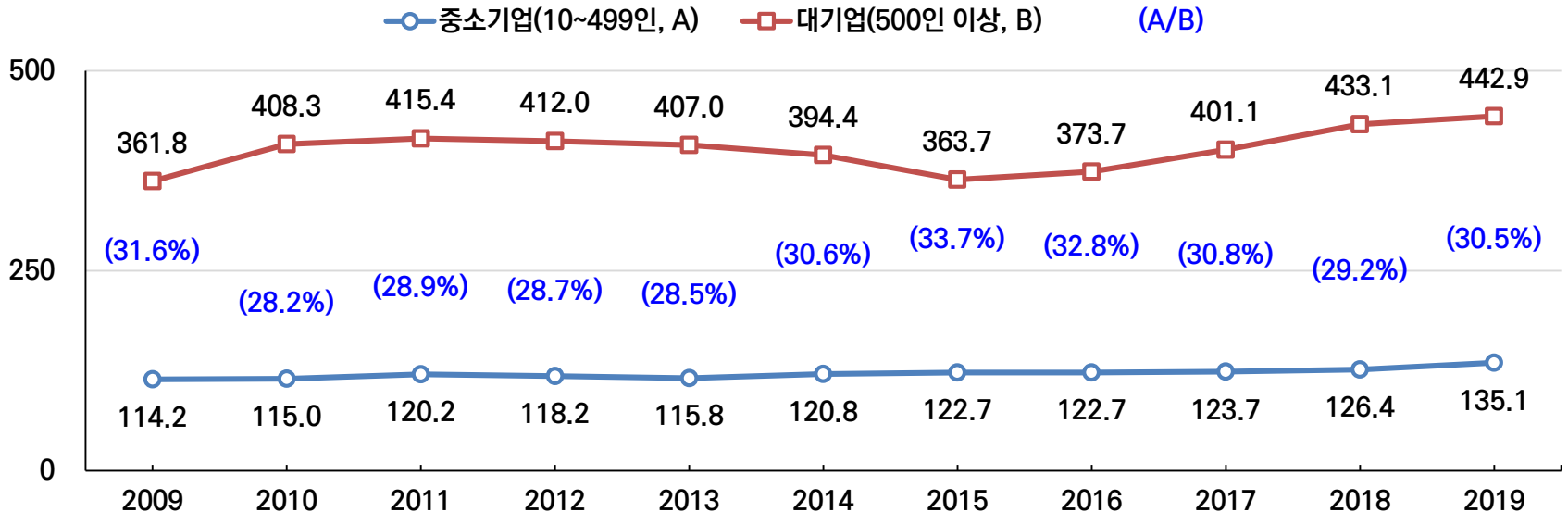
6. 노동생산성

□ 최근 10년간 대-중소기업 간 생산성 격차 심화

- 대기업 대비 중소기업 교육훈련비 비중 : 31.6%('10) → 30.5%('19)로 감소
- 연평균 노동생산성 증가율('09~'19) : 대기업 2.0% > 중소기업 1.7%

<대-중소기업 노동생산성>

(단위 : 백만원)



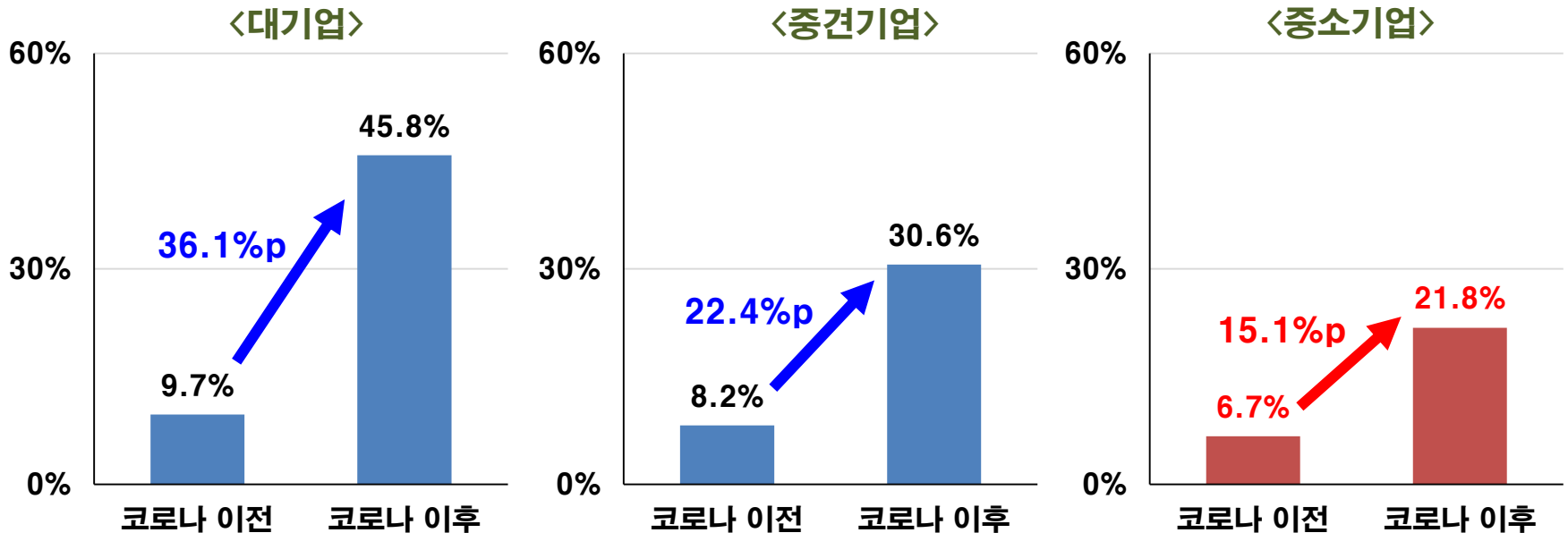
주: 노동생산성 = 부가가치 / 종사자 수, 물가보정을 위해 2015년 기준 디플레이터 적용
 자료: 통계청, 광업제조업조사 원시데이터 활용하여 분석

7. 일하는 방식

□ 코로나19 이후 원격근무 시행 비중 증가

- 기업규모별 시행 비중 : [대기업] 45.8% > [중견기업] 30.6% > [중소기업] 21.8%
- 시행 비중 증가 : [대기업] 36.1%p > [중견기업] 22.4%p > [중소기업] 15.1%p

〈원격근무 시행 비중〉



자료: 대한상공회의소, (보도자료) 코로나 19 이후 업무방식 변화 실태 조사, 2020.6.30.

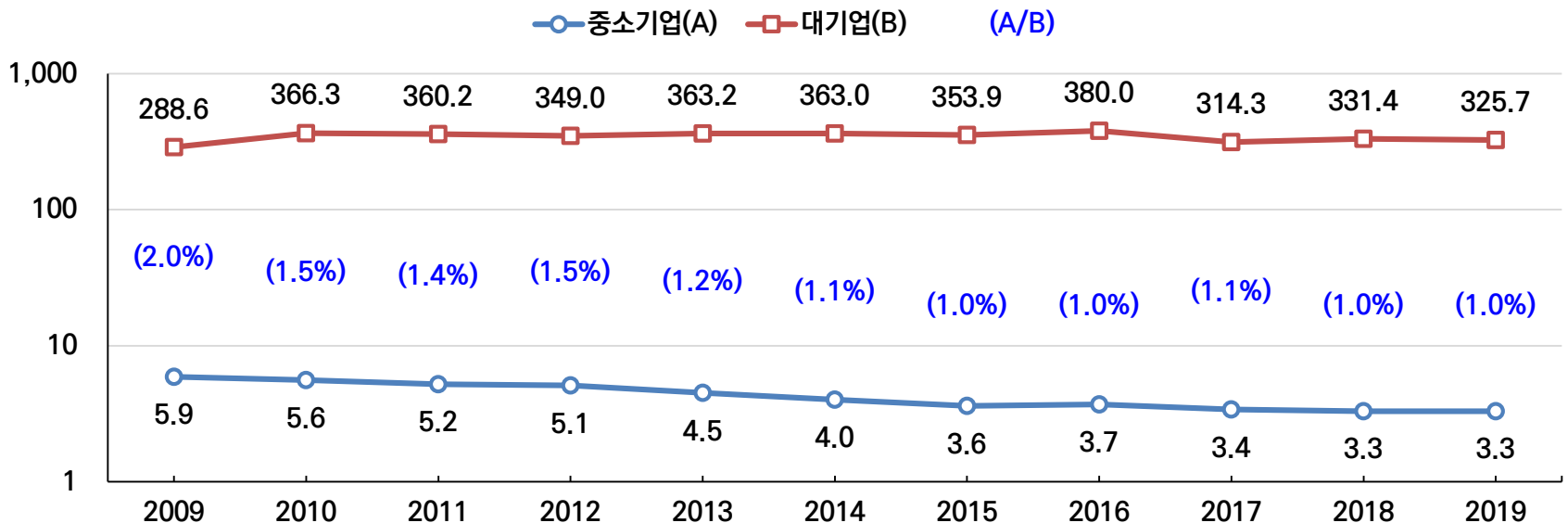
8. 평균 연구개발비

□ 최근 10년간 대-중소기업 간 R&D투자 격차 심화

- 대기업 대비 중소기업의 1개사당 연구개발비 비중 : 2.0%('09) → 1.0%('19)로 감소
- 연평균 1개사당 연구개발비 증가율('09~'19) : 대기업 1.2% > 중소기업 -5.6%

<대-중소기업 1개사당 평균 연구개발비>

(단위 : 억원)



자료: 과학기술정보통신부, 연구개발활동조사보고서, 각연도 재가공

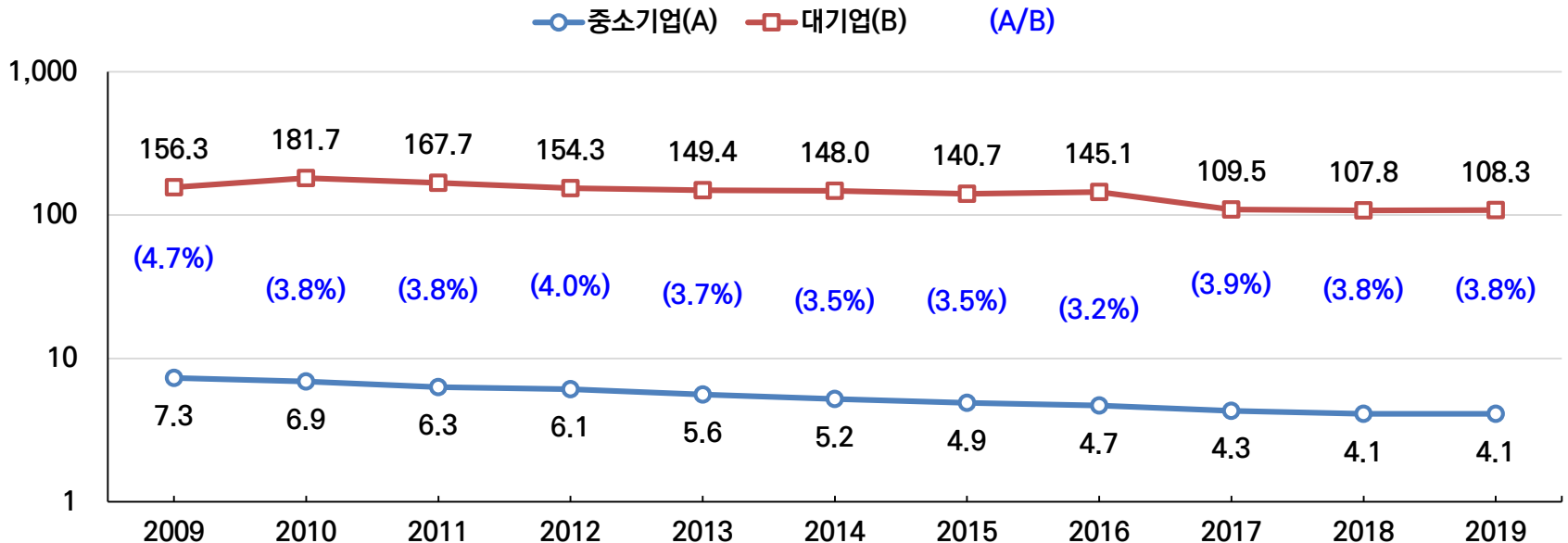
9. 평균 연구원 수

□ 최근 10년간 대-중소기업 간 연구원 수 격차 심화

- 대기업 대비 중소기업의 1개사당 연구원 수 비중 : 4.7%('09) → 3.8%('19)로 감소
- 연평균 1개사당 연구원 수 증가율('09~'19) : 대기업 -3.6% > 중소기업 -5.6%

<대-중소기업 1개사당 평균 연구원 수>

(단위 : 명)



자료: 과학기술정보통신부, 연구개발활동조사보고서, 각연도 재가공

10. 디지털 수준

- 한국은 디지털 기술 활용도가 높은 반면, 디지털 격차 심각(OECD, '20)

< 대-중소기업 간 디지털 격차 발생 원인 >

- 중소기업은 음식서비스 등 **비지식집약적 서비스업**에 집중
- 중소기업은 역량 있는 근로자가 **부족**하고 **교육 접근성이 낮음****
 - * 문제해결 역량이 낮은 근로자 비중 : **중소기업(34%)** > 대기업(19%)
 - ** 시간 부족으로 교육에 참여하지 못하는 비중 : **한국(52%), OECD 평균(32%)**
- 중소기업은 **정보 부족**과 **비용투자**에 대한 부담 호소



Ⅳ. 중소기업 일자리 창출 정책 방향

※ [방향] 중소기업을 매력(매력적인 직장)으로 만들자!

- 근로자(노) - 사업주(사) - 정부(정) 협업으로 장기재직과 연계

1. '중소기업 일취월장 공제 프로그램(가칭)' 도입 [고졸취업자 소득확대 지원]

- 고졸취업자의 장기재직을 전제로 근로자-사업주-정부가 공동으로 10년간 납입하고, 근로자는 10년간 재직한 후 만기 1억원을 수령(내일채움공제)

2. 중소기업 사업주와 근로자 간의 성과공유 촉진(임금 · 복지수준 향상)

- 성과공유제를 도입한 중소기업 대상의 전용사업 신설
- 정부 지원사업 추진 시 성과공유제 도입 중소기업에 대한 우대규정 마련
- 경영성과급, 스톡옵션, 우리사주에 대한 조세지원 확대(근로자+기업)

※ [방향] 대기업 - 중소기업 사업주 - 중소기업 근로자 간의 협업

- 중소기업의 투자 및 지급 여력 확충

1. 대기업 사업주와 협력 중소기업 근로자 간의 성과공유 촉진

- 대기업이 협력 중소기업 근로자의 임금·복지수준 향상을 위한 비용 지출 시
 - 조세특례제한법 상 세액공제율 확대(10% → 20%), 최저한세 미적용
 - 대기업의 정부사업 참여와 동반성장지수 평가 시 우대

2. 대-중소기업 간의 건강한 하도급 거래관계 구축

- 원자재 가격 상승에 따른 적정 납품단가 책정 → 납품대금 조정 기능 강화
- 하도급 대금 지급 지연 방지

2. 중소기업 재직(예정)자 역량 강화

※ [방향] 중소기업 수요 맞춤형 인력양성

- 중소기업 재직(예정)자의 교육 접근성 제고 병행

1. 중소기업 취업연계형 인력양성 프로그램 확대

- 미취업자 대상의 전문 분야 '연수 후 취업' 모델 활성화
 - [예] 4개월 교육 + 2개월 현장실습, 비대면 원격교육 병행
- 인력 애로 또는 중개알선 센터를 활용한 인력양성사업 확대

2. 중소기업 신기술, 신산업 분야 인력양성 프로그램 확대

- 중소기업 계약학과 확대(채용조건형, 재교육형), 대-중소기업 공동훈련 촉진
- 신재생에너지, 탄소중립, 스마트제조기술, 인공지능(AI) 등

3. 청년 인력의 중소기업으로의 유입 촉진

※ [방향] 중소기업 취업과 맞춤형 창업 지원

- 장기재직을 통한 생애주기별 성장경로 제시

1. 전문 역량을 보유한 청년 대상의 취·창업 지원 확대

- 청년 우수인력에 대한 중소기업 활용도 제고
- 청년에 특화된 맞춤형 기술창업 교육과 멘토링 강화

2. 중소기업 고졸 취업(예정)자의 성장경로 확충

- 중소기업과 직업계고 간의 취업 연계 강화
- 산업기능요원(병역특례)과 군 부사관/기술병 등을 통한 군대문제 해결
- 중소기업 고졸 취업자의 학사학위 취득과 자기주도형 학습 지원

4. 중소기업 노동생산성 향상

※ [방향] 중소기업의 혁신역량 강화(부가가치 증가)

- 고용을 유지하면서 노동생산성 향상 추진

1. '중소기업 생산성 향상 특별법' 제정

- 중소기업 생산성 향상 정책수립 및 추진체계 마련
- 일하는 방식 개선, 생산성 향상 시책 추진 등

2. 한국형 PPP* 제도 도입 * Paycheck Protection Program

- 중소기업을 대상으로 시행한 대출에 대해서 일정기준*을 충족한 경우
채무상환을 면제하고, 보조금으로 전환

* 고용을 유지하고, 대출금액의 일정비율을 종업원 급여에 사용

5. 중소기업 R&D 일자리 창출

※ [방향] 중소기업의 우수 R&D인력 확보 촉진

- 중소기업의 연구개발 활동 여력 확충

1. 중소기업 R&D인력 대상의 고용보조금 지원 확대

- 신규 R&D인력 채용지원 확대(성별, 지역 간 우수인력 수급 격차 완화)
- 혁신형 중소기업과 이공계 대학원생 간의 매칭 활성화
 - 재학기간 동안 장학금과 취업준비장려금을 지급하고, 졸업 후 취업 연계

2. 중소기업 R&D 환경 개선

- 이공계 경력단절 여성의 중소기업 경력복귀 지원 확대
- 중소기업 연구소의 작업 환경을 쾌적하고 창의력을 향상시킬 수 있도록 개선

6. 중소기업 스마트 일자리 확산

※ [방향] 중소기업 디지털화 촉진

- 소상공인 구조개선 및 노동이동과의 연계 강화

1. 중소기업 디지털화 전문인력 양성 및 활용

- 중소기업 협·단체와 (전문)대학 간의 산학 연계 프로그램 확충
- 청년과 여성 디지털 인재의 성장단계별 경력경로(CDP) 제시
- 중소기업 재직자에 대한 ICT 교육과정 활성화

2. 소상공인 디지털 역량 제고

- 소매, 음식점 등 소상공인 비중이 높은 업종 중심으로 디지털 교육 강화
- 온라인 공개수업과 교육 프로그램 정보 제공을 통한 교육참여율 독려

감사합니다!

문의

msnoh@kosbi.re.kr

 **KOSBI** 중소기업연구원
Korea Small Business Institute