

## 1. 근로조건 서면 명시

법 조항	진단 사항 및 방법	진단 결과
근로기준법 제17조 (근로조건 명시)	<p>▶ 근로계약을 서면(전자문서 포함)으로 작성하여 근로자에게 주었는지? * 서면 작성 + 근로자에 교부</p>	<input type="checkbox"/> 준수 <input type="checkbox"/> 미준수
	<p>▶ 근로계약서에 법령 상 규정된 근로조건을 명시했는지? * ①임금(항목, 계산·지급방법), ②소정근로시간, ③유급휴일, ④연차유급휴가 등 [표준 근로계약서 참고] → 고용노동부 홈페이지 → 정책 → 우측하단 (표준근로계약서)</p>	<input type="checkbox"/> 준수 <input type="checkbox"/> 미준수
기간제법 제17조 (근로조건 서면명시)	<p>▶ 기간제·단시간근로자와 근로계약을 서면(전자문서 포함)으로 작성하여 근로자에게 주었는지? * 서면 작성 + 근로자에 교부</p>	<input type="checkbox"/> 준수 <input type="checkbox"/> 미준수
	<p>▶ 기간제·단시간근로자와 체결한 근로계약서에 법령상 규정된 근로조건을 명시하였는지? * ①근로계약기간, ②근로시간·휴게, ③임금의 구성항목·계산방법 및 지불방법, ④휴일·휴가, ⑤취업장소·종사업무, ⑥근로일 및 근로일별 근로시간(⑥은 단시간근로자 한함)</p>	<input type="checkbox"/> 준수 <input type="checkbox"/> 미준수

## 2. 근로자 명부 및 계약서류 보존

법 조항	진단 사항 및 방법	진단 결과
근로기준법 제48조 (임금대장 및 임금명세서)	<p>▶ 임금지급할 때마다 임금명세서를 교부하였는지? * 근로자 특정정보, 임금지급일, 임금총액, 임금구성항목, 임금계산방법, 임금공제내역 ✓ 구성항목별 금액이 출근일수·시간 등에 따라 달라질 경우 작성(연장·야간·휴일근로의 경우에는 시간 수 포함)</p>	<input type="checkbox"/> 준수 <input type="checkbox"/> 미준수

## 3. 최저임금 준수

법 조항	진단 사항 및 방법	진단 결과
최저임금법 제6조 (최저임금의 효력)	<p>▶ 근로자에게 금년도의 최저임금액 이상의 임금을 지급하고 있는지? * '23년 시급 9,620원, 1주 소정근로 40시간 및 유급주휴 8시간인 경우 월급 2,010,580원</p>	<input type="checkbox"/> 준수 <input type="checkbox"/> 미준수

## 4. 임금 등 각종 금품 지급

관련 법 조항	진단 사항 및 방법	진단 결과
근로기준법 제36조 (금품 청산)	<p>▶ 근로자가 사망·퇴직시 임금, 보상금 기타 일체의 금품을 14일 이내에 지급하였는지?</p> <p>* 해고, 합의해지, 정년 등 근로계약이 종료되는 모든 경우 해당 * 당사자간 합의로 지급기일 연장가능 (연 20% 지연이자 포함)</p>	<input type="checkbox"/> 준수 <input type="checkbox"/> 미준수
근로기준법 제43조 (임금 지급)	<p>▶ 임금을 통화로 직접 근로자에게 전액 지급하였는지?</p> <p>* 다만, 법령·단체협약에 규정이 있는 경우 일부 공제나, 통화 이외 다른 것으로 지급 가능 * 친권자, 법정대리인, 임금채권 양도인 등에게 대신 지급 불가</p> <p>▶ 매월 1회 이상 일정한 기일을 정하여 지급하였는지?</p> <p>* 다만, 1개월을 넘는 기간에 대한 수당, 부정기적으로 지급되는 수당 등은 예외임</p>	<input type="checkbox"/> 준수 <input type="checkbox"/> 미준수  <input type="checkbox"/> 준수 <input type="checkbox"/> 미준수
근로기준법 제56조 (연장·야간 및 휴일근로)  5인 미만 미적용	<p>▶ 연장·야간·휴일근로시 통상임금의 50%를 가산 지급했는지?</p> <p>* 연장: 법정근로시간 초과(단시간근로자는 소정 근로시간 초과) * 야간: 22시~06시 * 휴일: 8시간 이내는 통상임금의 50%, 8시간 초과시 100% 가산(연장근로가 되어도 휴일가산 수당만 지급)</p>	<input type="checkbox"/> 준수 <input type="checkbox"/> 미준수
퇴직급여보장법 제9조(퇴직금)	<p>▶ 지급사유 발생일로부터 14일 이내에 지급하였는지?</p> <p>* 이때, 퇴직금은 근로자가 지정한 개인형퇴직연금제도의 계정으로 이전하는 방법으로 지급하여야 함 ✓ 사용자가 근로자에게 은행 등에서 개인형퇴직연금제도 통장 개설토록 안내 필요</p>	<input type="checkbox"/> 준수 <input type="checkbox"/> 미준수
퇴직급여보장법 제17조 (확정급여형 급여 지급)	<p>▶ [확정급여형] 퇴직연금 사업자에게 지급사유 발생일로부터 14일 이내에 지급하도록 했는지?</p> <p>▶ [확정급여형] 급여수준이 계속 근로기간 1년에 30일분 이상의 평균임금이 되는지?</p> <p>* 퇴직연금 사업자가 지급한 금액이 이에 미달할 경우 사용자가 부족 금액을 14일 이내에 지급해야 함</p>	<input type="checkbox"/> 준수 <input type="checkbox"/> 미준수  <input type="checkbox"/> 준수 <input type="checkbox"/> 미준수
퇴직급여보장법 제20조 (확정기여형 부담금 납입 등)	<p>▶ [확정기여형] 가입자의 연간 임금총액의 1/12 이상의 부담금을 사용자가 가입자 계정에 납입하는지?</p> <p>▶ [확정기여형] 퇴직 등 부담금 납입사유 발생일로부터 14일 내에 부담금을 모두 가입자 계정에 납입했는지?</p>	<input type="checkbox"/> 준수 <input type="checkbox"/> 미준수  <input type="checkbox"/> 준수 <input type="checkbox"/> 미준수
퇴직급여보장법 제23조의7 (부담금의 부담수준 및 납입 등 등)	<p>▶ [중소퇴직기금제도] 가입자의 연간 임금총액의 1/12 이상의 부담금을 사용자가 가입자 계정에 납입하는지?</p> <p>▶ [중소퇴직기금제도] 퇴직 등 부담금 납입사유 발생일로부터 14일 내에 부담금을 모두 가입자 계정에 납입했는지?</p>	<input type="checkbox"/> 준수 <input type="checkbox"/> 미준수  <input type="checkbox"/> 준수 <input type="checkbox"/> 미준수