

공정한 보상과 건강한 일터를 위한
근로문화 개선 캠페인

고정어 사용 설명서

2023. 12.

KBIZ 중소기업중앙회

고정OT(Over Time)란?

근로자가 매월 일정시간 시간외근로(고정OT)를 한다는 전제로 사업주가 고정OT 수당을 급여와 함께 정액 지급하는 임금지급 방식

기업 5곳 중 1곳(20.0%)이 연장근로에 대해 고정OT·포괄임금 방식으로 수당을 지급 중

현장에서 고정OT를 사용하는 이유

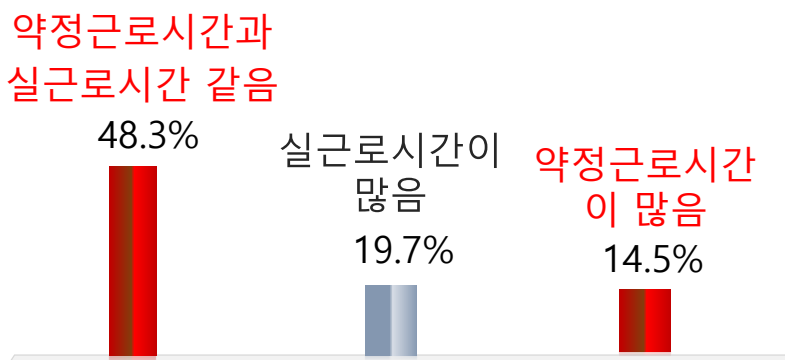
근로자

- ▶안정적 수입 확보
- ▶임금상승 효과

사업주

- ▶수요 예측 어려운 연장 근로시간 확보
- ▶안정적 비용 관리

고정OT시간·실근로시간 비교(근로자 응답)



자료 : 고용노동부, '23.11월

유의사항

① 사업주와 근로자 간 합의

단체협약, 취업규칙 또는 근로계약서에
고정OT를 한다는 내용을 명시

< 예 시 >

근로계약서 제3조(근로시간 및 휴게시간)

- ③ 근로자는 주40시간의 소정근로시간 이외에
월 24시간 범위에서 연장근로를 하는 것에
동의한다.

② 기본급과 고정OT 수당 구분 & 고정OT 수당 산출 내역에 시간 명시

근로계약서 등의 임금구성 항목에 기본급과
고정OT 수당을 구분하고, 고정OT 수당 계산
방법을 알 수 있도록 고정OT 시간을 기재

< 월급제 예시 >

항 목	금 액	산출내역
기본급	2,299,000원	11,000원×209시간
<u>고정OT수당</u>	396,000원	11,000원× <u>24시간</u> ×150%
중식대	250,000원	-
교통비	100,000원	-
합 계	3,045,000원	

유의사항

※ 주의

기본급과 고정OT 수당을 구분하지 않으면
상황에 따라 임금총액이 기본급으로 인정되고,
실제 발생한 시간외근로에 대한 수당은
미지급(임금체불)한 것으로 판단될 소지 있음

고정OT 시간 및 수당을 정할 때 주52시간과
가산수당에 대한 법상 최저기준 준수
(5인 미만 기업은 제외)

③ 실근로시간이 고정OT 시간을 초과할 경우 초과분에 대해 수당 지급

이번 달 고정OT 시간 미사용 분을 다음 달로
이월 불가*

* [잘못된 고정OT 예시] 첫 번째 참조

관련법규

구분	내용
근로조건 명시	근로계약 체결 시 임금 구성항목, 계산방법 명시 (근로기준법 제17조)
시간외근로	연장·야간·휴일근로 및 가산수당 (근로기준법 제56조)
임금체불	3년 이하의 징역 또는 3천만원 이하의 벌금 (근로기준법 제43조)

잘못된 고정OT 예시

A업체는 근로자와 월24시간의 고정OT를 약정. 근로자는 지난 달 12시간, 이번 달 26시간을 연장근로 함. A업체는 지난 달 미사용한 12시간의 연장근로를 이유로 이번 달 초과근로 2시간에 대한 연장근로 수당 미지급
⇒ 임금체불

B업체는 관리직 직원들을 대상으로 고정OT제도를 실시. 하지만 출퇴근 관리를 전혀 하지 않음. 컴퓨터 사용 및 사내 인트라넷 시스템 접속 기록을 통해 고정OT시간을 초과한 근무 사실이 확인 됨 ⇒ 임금체불
(연장근로 미지급 수당 7백만원 적발)

C업체는 근로자와 고정OT를 월52시간으로 정하고, 임금은 기본급과 연장근로 수당의 구분 없이 월 360만원 정액지급하기로 근로계약을 체결함 ⇒ 임금의 구성항목, 계산방법이 명시되지 않아 근로조건의 명시 의무 위반

안내사항

임금명세서를 작성·교부하면 잘못된
고정OT 사용을 예방할 수 있어요!

'21.11.19.일부터 근로자에게 임금을 지급할 때
임금명세서 교부 의무화(「근로기준법」 제48조)

<임금명세서 기재 사항>

- 기본급·수당·상여금 등 임금구성항목별 금액
- 출근일수, 연장·야간·휴일근로 시간 등
임금구성항목별 계산 방법
- 근로자에 대한 정보, 임금총액, 임금지급일

<교부 방법>

- 서면, 이메일, 문자메시지, 모바일메신저 등

<임금명세서 교부 의무 위반 시>

- 500만원 이하 과태료(「근로기준법」 제116조)

근로시간 기록관리에 어려움이 있다면

고용노동부 홈페이지에서 무료 출·퇴근
기록·관리 프로그램 제공(시범 오픈)

프로그램 다운로드

moel.go.kr/wageCalMain.do