

# 2016 노무관리 Monthly Review

August  
8

## 안전보건교육 의무 / 근로감독관 규정 강화 / 일가양득 지원제도

### 1 50인 미만 도매·숙박음식업 안전보건교육 의무화

#### ○ 산업안전보건법 시행령 개정 (8. 18 시행)

- ▶ 8월 18일부터 **5인 이상 50인 미만 도매업, 숙박·음식점업**도 근로자 안전·보건교육 의무화
  - 산업안전보건법 시행령 개정으로, 8월 18일부터 의무화 효력 발생
  - 도매업 및 숙박·음식점업 사업주는 근로자를 대상으로 주기적으로 교육 필요
- ▶ **혜택** : 기존 교육 시간의 **1/2**로 시간 단축
- ▶ **교육 미준수시** : 500만원 이하 과태료 부과 가능 (교육대상 근로자 1명당 3~15만원)
- ▶ **안전보건교육 무료지원 서비스** : 안전보건공단 홈페이지([www.kosha.or.kr](http://www.kosha.or.kr)) 온라인접수 시 가능
  - \* 문의 : 안전보건공단(1644-2275, 안전보건교육자료 및 무료교육 지원 안내)

### 2 근로감독관 집무규정 강화에 따른 사업장 감독 대응 유의사항

#### ○ 개요

- 고용부는 **법 위반 시 조치기준 강화**하는 방향으로 근로감독관 집무규정을 개정하여 **7월 1일부터 시행**
- 강화된 조치기준으로 **"시정명령기간 단축"**과 **"즉시범죄인지(즉시 과태료 부과)"** 확대
- 실제 7월 이후 고용부 지도점검에서 개정된 집무규정을 적용하여 근로계약서 일부사항(근로시간, 휴게, 휴일) 누락에 대해서도 즉시 과태료(1인당 20만원) 부과하는 등 지도점검 강화되어 대비필요

#### ○ 법 위반에 대한 근로감독관의 조치기준

시정조치	- 일정하게 시정기간을 주어 그 기간내 시정이 이루어지면 종결처리하는 경우
즉시 범죄인지	특정 조치없이 즉시 범죄인지 또는 과태료 부과 하는 것 - <b>(즉시 범죄인지)</b> 법 위반에 대해 검찰에 송치하는 것 - <b>(즉시 과태료 조치)</b> 법 위반시 과태료가 적용되는 조항에 즉시 과태료 부과하는 것 * 최근 감독에서 '즉시 과태료 처분 조항'에 대해 곧바로 과태료 부과하는 추세

#### ○ 조치기준 강화 주요내용 \* 즉시 범죄인지 21개 증가, 시정기간 단축 확대

근로기준법 조치기준 강화 주요내용		
주요 조문 내용	현행	개정
- 업·위약예정금지, 전차금상계금지 - 강제저금금지 - 업무상 부상·질병 중 해고금지	시정 : 14일 → 미시정 : 범죄인지	즉시 범죄인지
- 출산전휴유가 90일 부여 - 갱내 근로금지	시정 : 즉시 → 미시정 : 범죄인지	즉시 범죄인지
- 근로조건의 명시	시정 : 14일 → 미시정 : 범죄인지	시정 : 7일 → 미시정 : 범죄인지
- 금품청산, 연장·야간·휴일근로	시정 : 25일 → 미시정 : 범죄인지	시정 : 14일 → 미시정 : 범죄인지

## 근로감독관 직무규정 강화에 따른 사업장 감독 대응 유의사항

○ 조치기준 강화 주요내용 \* 즉시 범죄인지 21개 증가, 시정기간 단축 확대

남녀고용평등법 조치기준 강화 주요내용		
주요 조문 내용	현행	개정
- 직장내 성희롱 피해자 불이익조치 - 육아휴직자 / 육아기근로시간단축자 해고 - 가족돌봄 휴직자 해고	시정 : 7일 → 미시정 : 범죄인지	즉시 범죄인지
- 고액 등에 의한 성희롱 피해자 불이익조치	시정 : 7일 → 미시정 : 과태료	즉시 과태료
- 임금차별, 배우자출산휴가 3일분 임금지급	시정 : 25일 → 미시정 : 범죄인지	시정 : 14일 → 미시정 : 범죄인지
파견법 조치기준 강화 주요내용		
주요 조문 내용	현행	개정
- 파견근로자 사용제한	시정 : 7일 → 미시정 : 범죄인지	즉시 범죄인지
- 이행상황 제출요구, 개선명령 및 보고명령	시정 : 14일 → 미시정 : 과태료	즉시 과태료
- 취업조건 고지	시정 : 7일 → 미시정 : 과태료	즉시 시정 → 미시정 : 과태료
- 파견사업주 통지의무	시정 : 14일 → 미시정 : 과태료	
노조법 조치기준 강화 주요내용		
주요 조문 내용	현행	개정
- 안전보호시설의 책의행위 - 책의행위 중단업무 수행의 신규채용/대체금지 - 필수공익사업 사용자의 채용/대체 및 도급 제한 - 책의행위 이전 직장폐쇄	즉시 시정 → 미시정 : 범죄인지	즉시 범죄인지
- 확정된 구제명령 - 조정불이행·중재재정불이행, 단체협약위반	시정 : 25일 → 미시정 : 범죄인지	시정 : 14일 → 미시정 : 범죄인지

## 일가양득 캠페인 및 지원제도

○ 일가양득 캠페인

의의	일·가정 양립을 위한 핵심 5대분야*의 기업참여를 통해 일·가정의 균형을 찾는 캠페인 * 5대분야 : 생산성제고, 유연근무, 회식·야근줄이기, 육아부담나누기, 자기계발·휴가지원
지원대상	일가양득 핵심분야 실천교차 노력하며, 일·가정 양립 고용문화 확산에 관심있는 모든 기업
지원내용	캠페인 참여기업은 일가양득 홈페이지*에 등재하고, 소속근로자에게는 제휴 할인혜택 제공 * 일가양득 홈페이지(www.worklife.kr)

○ 일가양득 지원

의의	중소기업에 유연한 근무제도를 확산하여 일·가정 양립이 가능한 고용문화 지원
지원대상	일가양득 캠페인 참여기업 중 유연근무, 재택·원격근무 도입·확산하고자 하는 중소기업
지원내용	<b>유연근무 지원</b> : 활용근로자 1인당 월 최대 30만원을 최대 1년간 지원(총근로자의 5%한도) <b>재택·원격근무 지원</b> : 활용근로자 1인당 월 최대 20만원을 최대 1년간 지원(총근로자의 10%한도)
신청방법	일가양득 홈페이지(www.worklife.kr) 신청 / 고용노동청 지역협력부에 사업계획서 제출

○ 일터혁신 컨설팅

의의	사업장 내·외부 환경 및 HR 시스템 전반을 진단·분석하여 기업 경쟁력 향상
컨설팅내용	장시간근로 개선, 임금체계 개선, 시간선택제 일자리, 평가체계 구축, 노사파트너십 구축, 작업환경 개선, 비정규직 고용구조개선, 능력중심 인력운영체계 등 인사제도 전반
지원대상	고용보험에 가입하고 보험료 체납하지 않은 사업장
지원내용	(중소기업) 컨설팅 비용 전액 지원
신청방법	일터혁신 홈페이지(www.hpws.or.kr) 접수 / 노사발전재단 HR개발팀(02-6021-1222,1167)

서체 파일 저작권으로 머리 아픈 중소기업 사장님들을 위하여, '중소기업 전용서체' 탄생!

중소기업중앙회는 더 가까운 곳에서 중소기업의 고민과 걱정을 덜어드리기 위하여 중소기업 등이 무료로 사용할 수 있는 KBIZ 한마음체(고딕·명조)를 배포합니다. 저작권 고민 없이! 광고, 상표, 인쇄물, 현수막, 홈페이지 등에 마음껏 활용하시기 바랍니다.

다운로드 및 라이선스 확인 [www.kbiz.or.kr](http://www.kbiz.or.kr) 문의 02)2124-3093

**KBIZ** 중소기업중앙회

중소기업중앙회는 매일 중소기업 인사·노무 담당자가 쉽게 이해·숙지하여 직접 활용할 수 있도록 노무관리 실무를 내용으로 하는 「노무관리 Monthly Review」를 발간합니다. 현장에서 노무관리에 대한 질의·건의 사항이 있으면 중소기업중앙회 인력정책실 02) 2124-3273로 연락주시기 바랍니다.

본 자료는 중소기업중앙회가 발간하며, 무단 복사 및 배포를 금지합니다