

2026년 제5차 일터혁신 사례공유 포럼 개최 계획

I 추진배경 및 목적

- 급격한 환경 변화 속에서 노동 생산 방식이 다양화됨에 따라 일하는 방식의 근본적인 전환점을 맞이함. 과거에는 인력 증원과 근로시간 투입 등 '양적 성장'을 통해 생산성을 확보해 왔으나, 오늘날에는 이러한 관리방식만으로 생산성 제고, 업무동기 부여 및 조직 몰입도 향상에 제한적임.
- 생산성의 기준이 '얼마나 오래 일하는가'라는 시간과 노동의 양이 아닌, '얼마나 집중해서 스마트하게 일하는가'라는 몰입의 질로 변화하는 추세임. 이에 따라 일·생활 균형 제고와 함께 기존의 관습적인 '오래 일하는 일터'에서 벗어나, 몰입과 효율 중심의 '밀도 있게 일하는 일터'로의 인식전환이 요구됨.
- 본 포럼은 이러한 시대적 요구에 발맞추어 단순 노동·시간 투입을 넘어 목표 기반의 성과체계를 확립하고, 구성원의 자발적인 업무동기를 제고하여 조직의 질적성장을 도모하는데 그 목적이 있음.

II 개 요

- 일 시: 2026. 8. 20.(목) 14:00~16:00
 - 장 소: 광주광역시 김대중컨벤션센터 전시동 중회의실 208호
- * 광주 서구 상무누리로 30

○ 포럼주제: 시간·노동 투입에서 가치·몰입으로 : 업무동기 및 생산성 향상을 위한 패러다임 전환

○ 주요내용

- 노동·시간 투입을 넘어 목표 기반의 성과 창출로 업무동기를 제고하여 조직의 성장을 도모함
- 장시간 근무나 출퇴근 시간 통제에 의존한 관리 방식은 생산성 제고, 업무동기 부여 및 조직 몰입도 향상에 제한적인 시대 도래
- 일과 삶의 균형 제고와 함께, '오래 일하는 일터'에서 '멀도 있게 일하는 일터'로의 인식 전환 필요

III 운영방식

○ 프로그램

시간	내용	비고
14:00~14:10 10 (분)	개회 및 참석자 소개, 인사말	문중성 한국생산성본부 경영건설팀본부 본부장
14:15~14:30 15 (분)	공정한 평가체계 구축을 통한 동기부여 및 질적 성장 실현	이남강 (주)디에이치글로벌 경영지원팀 팀장
14:30~14:45 15 (분)	맞춤형 유연근무 도입으로 조직 생산성 향상 실현	김형수 (주)포어링크 경영지원팀 부장
14:45~15:00 15 (분)	단축근무와 일하는 방식 변화를 통한 업무몰입 및 질적성장 실현	김지수 (주)유니정보 경영지원팀 팀장
15:00~15:10 10 (분)	토론준비	
15:10~15:50 40 (분)	종합토론	오진욱 전남대학교 경영학부 교수
		양동민 호남대학교 경영학부 교수
		사례발표자 및 담당 컨설턴트
16:00 (분)	폐 회	