

2026년 고용허가제 우수사례 공모

한국산업인력공단에서는 고용허가제 우수사례를 발굴하고자 외국인노동자 및 외국인고용 사업장을 대상으로 아래와 같이 우수사례 공모전을 개최 하오니 많은 참여 바랍니다.

2026. 7.

 한국산업인력공단 이사장

1. 참가대상

사업장	고용허가제를 통해 외국인노동자 채용 경험이 있거나 채용 중인 국내 사업장
외국인 노동자	고용허가제를 통해 국내에 입국해 직장 생활 중인 외국인

※ 1개 사업장에서 1개 사례 출품 가능하며, 외국인노동자 1인당 1개 사례 제출 가능

2. 신청 및 접수

○ (접수기간) 2026. 7. 15.(수) ~ 2026. 8. 19.(수)

○ (제출서류) 참가신청서, 개인정보 수집·이용 동의서, 우수사례 작성 자료 각 1부 (6. 유의사항 참조)

※ [붙임1] 공모전 신청서류 양식 일체 및 작성요령 참조

○ (작품분량) 우수사례 작성자료 분량은 2매 이상 5매 이하로 작성하며, 참가신청서, 개인정보 수집·이용동의서는 각 1부 작성 및 제출

※ 신청서 서식은 EPS 공식 홈페이지(www.eps.go.kr) 고객센터-공지사항 및 한국산업인력공단 홈페이지(www.hrdkorea.or.kr) 공지사항에서 다운로드 가능

○ (접수방법) 접수기간 내 제출서류 일체를 E-mail로 제출(우편 접수 불가)

- 제출처 : contest2026@hrdkorea.or.kr

- (서류심사 결과발표) '26. 9월 중, 한국산업인력공단 홈페이지 「공지 사항」 게시 및 입상자 개별 통지
- (문의처) 외국인력국 외국인력기획부(☎ 052-714-8544)

3. 공모전 주제

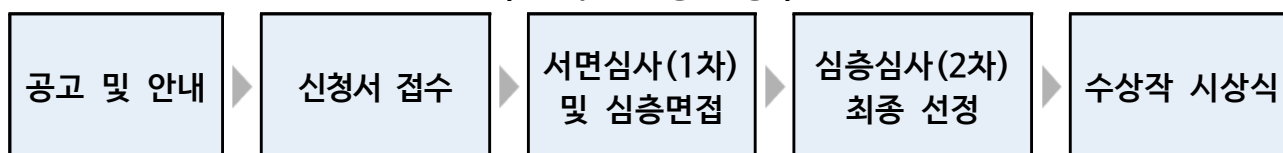
- 고용허가제 제도를 통해 성공적인 취업 생활 및 사업 운영을 해나가고 있는 외국인 노동자 및 사업장의 사례 공모

부문	내용
우수 사업장	외국인 노동자 고용이 긍정적 영향을 미친 사업장 사례
	외국인 노동자 복지 및 정착을 위해 애쓰고 있는 사업장 사례
	외국인 노동자와 사업주 간 감동적 스토리가 있는 사례
	외국인 노동자와 사업주 간 안전 및 인권 보호를 위해 노력한 사례
	기타 사례 등
우수 외국인 노동자	고용허가제로 입국하여 중간관리직 등 중요 보직을 받은 사례
	한국에서 취업 후 자격증 취득, 교육 훈련 등 꾸준히 자기 계발에 노력한 사례
	언어·문화적 차이에서 오는 어려움을 극복하고, 같은 고민을 가진 동료 외국인 노동자들에게 도움을 준 사례
	외국인 노동자와 사업주 간 감동적 스토리가 있는 사례
	사업장 내 불법체류 예방 등 청렴문화 확산을 위해 노력한 사례
	기타 사례 등

4. 심사일정 및 방법

- (심사기간) '26. 8월 4주~9월 3주 (예정)

〈 단계별 진행 일정 〉



- (심사기준) 기술한 작품의 공익성, 공감성 등 정성지표에 따라 심사
 - ※ [붙임2] 세부 심사 기준 참조
- (심사대상) 접수된 작품 일체

- (심사방법) 서류심사 및 면접(전화 등)
- (심사제외) 우수사례 공모전에 이전에 입상한 자는 제외함
 - 우수 사업장 : 이전에 입상한 사업장은 심사 제외
 - 우수 외국인 노동자 : 이전에 입상한 외국인 노동자는 심사 제외

5. 시상내역

- 총 22개 작품 포상(총 상금 880만원)

구분		등급	인원	상금	비고
부문	우수 사업장	최우수상	1	100만 원	부문별 당선자는 추후 방송 또는 유튜브 영상 콘텐츠에 출연할 수 있습니다.
		우수상	2	각 50만 원	
		장려상	8	각 30만 원	
	우수 외국인 노동자	최우수상	1	100만 원	
		우수상	2	각 50만 원	
		장려상	8	각 30만 원	

- 시상식 세부일정 추후 통보
- 시상식 개최 시 수상자(최우수상 등) 우수사례 발표(예정, 추후 안내)

6. 유의 사항

(1) 접수 및 심사 관련

- 모든 제출서류는 한글 또는 pdf 양식으로 E-mail로 제출해야 하며, 접수 마감일 이후에는 수정·보완 불가 ※ 서류 제출양식 [붙임1] 참조
- 작성 분량의 제한기준(A4용지 5매 이내)을 초과할 경우 5매 이내 내용만 심사할 수 있음
- 이전에 고용허가제 우수사례 공모전에 입상한 자는 제외함(입상자 기준)
- 출품자는 출품작이 제3자의 저작권, 초상권 등을 침해하지 않도록 주의 의무를 다해야 하며, 다른 작품을 표절 및 모방하거나, 허위로 기재할 경우 수상 취소 및 포상금 전액 환수 조치함
- 접수작품 수 및 심사기준에 따라 응모작이 일정 수준에 미달할 경우 포상 수가 변동될 수 있음

(2) 시상식 및 출품작 저작권, 기타사항 관련

- 분야별 최우수상 수상자는 시상식에서 우수사례 발표(예정, 추후 안내)
- 수상작으로 선정 시, 시상식 참석 요망(추후 안내)
- 수상작으로 선정된 작품의 저작권은 출품자에게 귀속됨
- 출품자는 출품(응모)와 동시에 추후 입상(수상) 시, 수상한 작품을 공단에서 공익적인 목적으로 별도 기간 제한 없이 복제·전송·배포(우수사례집 발간 포함) 및 공단이 관리하는 정보통신매체, 누리집, 홍보 채널(SNS, 유튜브) 등에 게재하는 것에 허락한 것으로 봄
- 출품자의 작품이 입상작으로 선정될 시, 공모전 요강에서 명시한 이용범위 내에서 이용 허락에 따른 대가는 입상에 따른 상금으로 대체할 수 있음
- 공단은 입상자로부터 별도의 허락을 받아 2차적 저작물을 작성할 수 있음
- 출품작 중 입상하지 않은 작품은 공모전 종료일로부터 3개월 이내에 모두 폐기함
- 제출내용은 저작권에 위반되지 않는 자료를 원칙으로 하며, 향후 저작권 문제에 대해서는 공단에서 어떠한 책임을 지지 않음
- 공모전 관련 최신정보와 소식은 한국산업인력공단 홈페이지(www.hrdkorea.or.kr) 「공지사항」에서 안내
- 심사결과 발표 후 입상자는 시상금 수여에 필요한 소정의 서류(주민등록증 사본, 입상자 명의 통장 사본 1부 등)를 제출해야 함
- 우수 사업장 부문 상금은 사업장 또는 대표자 계좌 입금(직원 개인 계좌 불가)

2026년 고용허가제 우수사례 공모전 신청서류 작성요령

1. 제출서류

- [양식1] 참가신청서 1부 (A4용지 크기, 작성자 서명, pdf 형식)
- [양식2] 개인정보 수집·이용 동의서 1부 (A4용지 크기, 작성자 서명, pdf 형식)
- [양식3] 우수사례 작성양식 1부 (A4용지 크기, 2매 이상 5매 이내 자유형식, 한글 hwp 또는 pdf 형식)

2. [양식3] 우수사례 작성양식 작성요령 및 규격

- 글자모양 : 본문 한글 휴먼명조 14point, 줄간격 160% 기준으로 작성
- 문서크기 : A4(여백 : 위쪽/아래쪽10, 왼쪽/오른쪽20, 머리말/꼬리말10)
- 작성분량 : A4 2매 이상 5매 이내(자유 형식으로 작성)
 - ※ 단, 5매 초과 시 5매까지 작성된 내용만 평가함
- 작성내용 : 아래의 주제 중 선택하여 작성
 - 고용허가제 참여 계기, 고용허가제를 통한 성과(개인/사업장) 등 포함

부문	내용
우수 사업장	외국인 노동자 고용이 긍정적 영향을 미친 사업장 사례
	외국인 노동자 복지 및 정착을 위해 애쓰고 있는 사업장 사례
	외국인 노동자와 사업주 간 감동적 스토리가 있는 사례
	외국인 노동자와 사업주 간 안전 및 인권 보호를 위해 노력한 사례
	기타 사례 등
우수 외국인 노동자	고용허가제로 입국하여 중간관리직 등 중요 보직을 받은 사례
	한국에서 취업 후 자격증 취득, 교육 훈련 등 꾸준히 자기 계발에 노력한 사례
	언어·문화적 차이에서 오는 어려움을 극복하고, 같은 고민을 가진 동료 외국인 노동자들에게 도움을 준 사례
	외국인 노동자와 사업주 간 감동적 스토리가 있는 사례
	사업장 내 불법체류 예방 등 청렴문화 확산을 위해 노력한 사례
	기타 사례 등

3. 신청서류 제출기간 : '26. 7. 15.(수) ~ 8. 19.(수)

- 제출방법 및 제출처 : 전자우편 제출(메일주소 : contest2026@hrdkorea.or.kr)
- 문의처 : 한국산업인력공단 외국인력국 외국인력기획부, 052-714-8544
- ※ 접수 마감일 이후 제출 서류 수정·보완 불가

4. 기타 유의사항

- 공고문 참조

【양식1】 참가 신청서

2026년 고용허가제 우수사례 수기 공모 참가신청서

성명		생년월일	
국적		근무지역	
근무(사업)분야		근무(채용)기간	
연락처	주소	(우편물수령가능주소)	
	이메일		
	전화번호		
응모 부문 (체크해주세요)	☐ 사업장 부문 ☐ 외국인노동자 부문		
입상작 미선정 시 제출서류 반환 여부	☐ 반환 희망 ☐ 반환 미희망 ※ 출품작 중 입상하지 않은 작품은 공모전 종료일로부터 3개월 이내에 모두 폐기. 단, 반환 의사를 표한 경우 심사 종료 후 출품자에게 반환하되, 반환과 관련한 추가 비용이 발생하는 경우 출품자가 이를 부담		

본인은 위와 같이 한국산업인력공단에서 주최하는 2026년 고용허가제 우수사례 공모전에 참가하고자 하며, 출품작이 입상될 경우 출품작의 전부 또는 일부가 캠페인, 홍보물, 언론보도 등의 공익적인 목적에 활용될 수 있으며 그 대가는 상금으로 함에 동의합니다. 또한 선정된 이후 다른 작품을 표절, 모방, 허위기재, 제3자의 저작권 침해 및 유사한 내용으로 다른 공모전에서 수상한 경우 등에 있어 발생하는 법적 책임은 응모자에게 있으며, 해당 사실이 확인될 경우 수상 취소 및 상금 반환 등 어떠한 불이익도 감수하겠습니다.

2026년 월 일

참가자 (인)

HIRDK 한국산업인력공단이사장

귀하

개인정보 수집 · 이용 동의서

한국산업인력공단은 2026년도 「고용허가제 우수사례 공모전」 참가를 위하여 귀하의 소중한 개인정보를 수집·이용하고자 하오니 아래의 내용을 확인하신 후 동의 여부를 결정하여 주시기 바랍니다.

개인정보 수집 및 이용 동의

수 집 항 목	수집·이용 목적	보유기간
성명, 생년월일, 국적, 근무지역 및 분야, 근무기간, 연락처(주소, 이메일, 휴대폰)	고용허가제 우수사례 수기 공모전 운영	<u>5년</u>

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 개인정보 수집·이용에 대하여 동의를 거부할 경우 업무참여에 제한(불이익)을 받을 수 있습니다.

 개인정보 수집·이용에 동의하십니까?

동의

미동의

2026년 월 일

(소속) : _____ (성명) : _____ (서명 또는 인)

【양식3】 우수사례 작성양식

응모 부문	☐ 사업장 부문	☐ 외국인노동자 부문
휴먼명조 글자크기 14point, 줄간격 160% ☞ 고용허가제 참여 계기, 고용허가제를 통한 성과(개인/사업장) 등의 수기 내용을 A4용지 2매 이상 5매 이내 자유형식으로 작성		

붙임2 세부 심사기준

1. 1차 정성지표 심사기준

1차 심사 점수표 예시		
심사영역	내용	배점
공익성	우수사례로서 공유할만한 공익적 가치 및 홍보적 가치 여부	30
공감성	사례의 구체성 및 공감 요소 유무 여부	25
참신성	기존 사례와 다른 참신한 사례 여부	25
작품성	사례의 스토리텔링 및 표현 정도에 따른 가치 여부	20
총 점		100

2. 2차 정성지표 심사기준

2차 심사 점수표 예시		
심사영역	내용	배점
적합성	공모전 대표로 고용허가제를 홍보하는 것에 대한 적합 여부	30
적극성	본 사업(공모전)을 대하는 자세 및 적극성 여부	30
사실성	공모전 사례가 사실에 기반하여 작성되었는지에 대한 사실 여부	20
확장성	우수사례 외 고용허가제를 홍보할 수 있는 추가 요소 여부	20
총 점		100