



제60차(2025년 기준)

중소기업실태조사 조사표

- ※ 중소기업실태조사는 중소기업기본법 제21조 및 통계법 제17조에 의한 법정 지정통계입니다.
- ※ 조사표에 기재된 내용은 통계법에 의하여 통계목적으로만 사용되며 비밀이 절대 보호됩니다.

※ 업체 기재 사항이 아닙니다.													
업체번호(ID)						지역	산업분류	규모	표본	대체시 원표본 업체번호(ID)			

중소기업중앙회에서는 중소벤처기업부와 공동으로 중소기업기본법 제21조, 중소기업인력지원특별법 제7조, 중소기업사업전환촉진법 제7조, 통계법 제17조에 의거 매년 중소기업실태조사를 실시하고 있습니다.

이 조사는 중소기업의 활동현황, 자금, 인력 및 경영실태를 파악하여 정부의 중소기업지원정책 수립과 구조개선에 필요한 기초자료로 활용됩니다.

이 조사에 대한 응답은 회사 전반적인 현황을 잘 파악하고 계신 임원 또는 해당부서 부서장님께서 작성하여 주시기 부탁드립니다. 귀사의 응답에 진심으로 감사드립니다.

이 조사에 대한 문의사항은 아래 조사기관으로 연락해 주시기 바랍니다.

조사수행기관	00000 리서치(주) 0000 부 000 과장		
전화번호	000-0000-0000	팩스번호	000-0000-0000
이메일			

업체 현황									
업체명									
경영조직	① 법인	② 개인	사업자등록번호	-	-				
대표자	(① 남, ② 여)		대표자연령						년생
소재지	시/도	시/군/구	읍/면	로					
주 품 목			설립년도						년

조사업체 응답자 현황			
성명			소속부서
직위	① 대표자	② 임원	③ 관리직
	④ 기타()		이메일
전화번호	000-0000-0000		팩스번호 000-0000-0000



중소벤처기업부

KBIZ 중소기업중앙회

※ 응답 시 유의사항

- 본 조사대상업체는 사업체 기준이 아닌 **기업체(본사)** 기준입니다.
귀사의 본사, 지사, 공장, 판매점 등 **모든 지점을 포함하여 응답하여** 주시기 바랍니다.
- 2025년 1년간(2025.1.1.~2025.12.31.) 실적을 **2025.12.31. 기준으로 작성해** 주십시오.
- 조사표상의 금액은 모두 천원 단위입니다.(천원 미만의 수치는 반올림하여 기재)

I 일반실태 (2025.1.1.~2025.12.31일 기준)

1. 사업 현황

1) 사업장 수 및 면적 (제조업의 경우 공장도 포함, 소재지를 달리하는 사업장 수 및 합산면적 기재)

① 사업장 수		개	② 사업장 면적							m ²
---------	--	---	----------	--	--	--	--	--	--	----------------

2) 주사업장(매출액이 가장 높은 사업장 또는 공장) 보유형태

- ① 자가 소유 ② 유상 임차 ③ 무상 임차 ④ 자가 및 임차 병행

3) 주요 재무현황

자산총액(천원)				매출액(천원)				영업이익(천원)			

4) 매출액 매출처별 비중

수출	내수			합계
	타 기업 (B to B)	일반 소비자 (B to C)	정부·공공기관 (B to G)	
				100%
	%	%	%	%

5) 매출대금 수취비율 및 수취시 평균 수취·결제기일

매출대금 수취비율				매출대금 평균 수취·결제기일				
현금 (신용카드 현금성결제 포함)		어음 (전자 포함)		합계	현금 (수취기일)		어음 (수취+결제기일)	
				100%		일		일
	%	%	%	%				

2. 설비투자

1) 설비투자 총액 (신규투자 및 유지·보수 포함, 비업무용 및 단순 비품 제외)

설비투자 총액 (①+ ~ +⑤)=(a)+ ~ +d)											천원
자산유형별	① 토지										천원
	② 건물·건축물·건설중인 자산										천원
	③ 기계장치										천원
	④ 차량운반구										천원
	⑤ 기타										천원
조달원천별	a 자기자금										천원
	b 금융기관 차입금										천원
	c 정부정책자금										천원
	d 기타										천원

2) 설비투자 총액 중 가장 큰 금액을 차지하는 투자동기

- ① 생산능력 확충
- ② 비용 절감
- ③ 작업환경 개선
- ④ 유지·보수
- ⑤ 연구개발/시험분석
- ⑥ 기타()

3. 연구개발비

1) 연구개발비 총액 천원

연구개발활동은 새로운 제품 및 공정을 개발하기 위한 시제품의 설계·제작 및 시험, 새로운 서비스 및 서비스 전달 체계의 개발 등 사업화 이전 모든 과정으로, 연구개발비 총액에는 재무제표 기입여부와 관계없이 2025년 1년간 연구개발 목적의 설비투자 금액, 시험분석비, 연구활동을 수행한 인력의 인건비, 연구개발을 위해 지출한 원재료비, 소모품비, 광열비, 연구개발인력의 교육훈련비, 기술도입비 및 위탁개발비 등을 모두 포함하여 기재

4. 수·위탁거래

수위탁 거래 대기업 또는 다른 중소기업의 위탁(납품 주문)에 따라 수탁한 물품, 부품, 완제품 및 원료 등의 제조, 가공, 수리, 용역 또는 기술개발을 수행하여 납품하는 것

제외 ① 일반 사무용품의 구매, ② 물품 생산을 위한 기계·설비 구매, ③ 가공과정을 거치지 않은 원재료 구입, ④ 규격이 정해진 일반 시제품 구입 등의 거래 제외

1) 귀사의 주력 제품 또는 용역 납품시 대기업 또는 중소기업과의 수·위탁거래 형태는 무엇입니까?

- ① 위탁을 주기만 함 [☞5.원부자재구매(5p)로 이동]
- ② 위탁을 받기만 함
- ③ 위탁을 받거나 당사 제품·용역을 위탁
- ④ 위탁을 받거나 위탁받은 제품·용역 일부 재위탁
- ⑤ 수·위탁거래 없음 [☞5.원부자재구매(5p)로 이동]

5. 원·부자재 구매 및 제조비용(제조업만 해당)

1) 원·부자재 구매액 (제조업이라도 거래업체로부터 원·부자재를 무상 제공받아 임가공하는 경우 해당없음)

원·부자재 구매액								
								천원

주) 2025년 1년간 구매액만 기재

2) 구매대금 지급비율 및 지급시 평균 지급·결제기일

구매대금 지급비율						구매대금 평균 지급·결제기일								
현 금 (신용카드 현금성결제 포함)			어 음 (전자 포함)			합 계			현 금 (지급기일)			어 음 (지급+결제기일)		
		%			%	100%					일			일

3) 제조비용 구성

당기 총 제조비용				
				천원
제조비용 중 재료비 비중				%
제조비용 중 노무비 비중				%
제조비용 중 경비 비중				%
비중 합계		100		%

[제조비용 항목별 상세내용]

- 재료비 : 제품을 만들기 위하여 소비된 물품의 가치로서, 제품제조에 직접 소비된 주요 재료비용 (직접 재료비)과 보조 재료비, 소모품비 등 간접 재료비용이 이에 속함(제조원가명세서 참조)
- 노무비 : 제품의 생산에 직접·간접으로 종사하는 공장종사자에 대해 지급하는 총급여액으로서 기본급, 제수당, 퇴직급여충당금전입액 등의 합계
- 경비 : 제품의 제조를 위하여 투입한 원가요소 중 재료비와 노무비를 제외한 당기제품 제조에 투입한 일체의 비용을 포함(전력비, 가스수도비, 운반·하역·포장·보관비, 감가상각비, 수선비, 외주가공비, 소모품비, 세금과공과, 임차료, 복리후생비, 경상개발비 등)

II 인력현황 및 활용실태 (2025.12.31일 현재)

- **현 인원¹⁾** : 2025. 12. 31일 현재 근무하고 있는 인력(내·외국인 불문)
* 타 업체로부터 인력파견 및 용역을 통해 공급받아 사용하는 근로자 제외
- **부족인원²⁾** : 2025. 12. 31일 현재 채용계획 유무와 관련 없이 추가로 필요한(부족한) 인원
- **채용계획인원³⁾** : 2026.1.1일부터 2026.12.31일 사이에 이미 채용하였거나 채용할 계획이 있는 인원
- **직종구분** (1인이 다수 직무를 맡고 있는 경우 가장 핵심적인 기능으로 분류)

① 사무·관리	인사, 기획, 회계 등의 업무를 수행하거나 관리 등의 업무를 수행하는 자 (경영자, 임원 포함)
② 연구개발	연구개발 및 개선업무를 수행하거나 기술적 지식과 경험을 기초로 관련업무를 수행하는 자
③ 기술·생산	지식과 기술을 바탕으로 기계가공/조작/설치 등의 생산과정에 종사하는 자로서 기술직이나 단순 생산직 모두 포함
④ 서비스	업체가 주서비스하는 업무에 종사하는 자
⑤ 마케팅	제품 또는 서비스의 판매·광고 등 영업활동에 종사하는 자
⑥ 기타	생산 또는 주서비스와 관련없는 통근차량 운전, 구내식당 조리 등에 종사하는 자

1. 직종별 인력현황

구분	① 사무·관리	② 연구개발	③ 기술·생산	④ 서비스	⑤ 마케팅	⑥ 기타	합계
현인원 ¹⁾ (명)	남						
	여						
	합계						
부족인원 ²⁾							
채용계획인원 ³⁾							

2. 재직기간별 인력현황

구분	1년 미만	1~3년 미만	3~5년 미만	5~10년 미만	10년 이상	합계
현인원 (명)	남					
	여					
	합계					

3) 2025년 실시한 임직원 대상 직무관련 교육·훈련(법정의무교육 제외)의 주요 형태는 무엇입니까?
(해당사항 모두 V 표)

- ① 업무 인수인계시 현장 교육
- ② 교육계획, 교재 구성 등 체계화된 현장사내교육(S-OJT) 실시
- ③ 외부 전문가 사내 초빙 교육
- ④ 거래처 등에 직무교육 위탁(파견, 프로그램 참여방식 등)
- ⑤ 직업훈련기관, 교육전문기관 등에 직무교육 위탁(집합교육과 사이버 등 비대면 방식 포함)
- ⑥ 대학/대학원 등 학위 교육 지원(집합교육과 사이버 등 비대면 방식 포함)
- ⑦ 기타()
- ⑧ 직무관련 교육·훈련 실시한 적 없음

[정부의 인력지원제도]

- ① 산업기능요원제도
- ② 외국인력제도(고용허가제)
- ③ 특성화고·대학생 교육 후 채용연계제도(특성화고 인력양성사업, 기술사관 육성사업 등)
- ④ 인건비 보조제도(고용창출 장려금, 고령자·장애인 고용장려금, 고용유지지원금 등)
- ⑤ 재직자 직업훈련지원제도(사업주 직업훈련지원금, 중소기업 학습조직화 지원 등)
- ⑥ 고용환경개선제도(출퇴근버스·기숙사 임차 지원, 일터혁신 컨설팅, 유연근무제 간접노무비 지원 등)
- ⑦ 모성보호 지원제도(출산·육아기 고용안정장려금, 대체인력 지원 등)

4) 상기 정부의 인력지원제도 중 2025년 1년간 참여 또는 활용한 제도가 있습니까?

- ① 있음 [☞ 문4-1)로 이동]
- ② 없음 [☞ 문4-2)로 이동]

4-1) [문4)에서 ①에 응답한 경우] 귀사가 참여 또는 활용한 제도 중 도움된 제도는 무엇입니까?
(상기 표에서 해당되는 지원제도 번호 모두 기재)

4-2) [문4)에서 ②에 응답한 경우] 귀사가 참여 또는 활용한 제도가 없는 주된 이유는 무엇입니까?

- ① 지원제도에 대해 알지 못했음
- ② 자격요건이 되지 않아 신청 포기
- ③ 신청서류, 신청절차 등이 복잡
- ④ 신청 후 지원받기까지 장기간 소요
- ⑤ 실제 지원 금액이나 혜택이 기업수요에 비해 작았음
- ⑥ 원하는 사업유형이 없었음 (원하는 유형 : _____)
- ⑦ 활용 필요성 없었음 (자체 해결 가능)
- ⑧ 기타 ()

5) 2025년 1년간 귀사에서 활용된 근로복지제도는 무엇입니까? (해당사항 모두 V 표기)

- ① 유연근무제(시차출퇴근, 탄력근무, 재택근무 등) [문 5-1]로 이동
- ② 출산휴가
- ③ 직장어린이집
- ④ 육아휴직
- ⑤ 임신시 근로시간 단축
- ⑥ 여성휴게실, 수유실
- ⑦ 가족돌봄휴직
- ⑧ 대체인력활용제도
- ⑨ 기타 ()
- ⑩ 근로복지제도 활용한 적 없음

5-1) [문5]에서 ①에 응답한 경우 귀사가 활용한 유연근무제도의 유형은 무엇입니까?
(해당사항 모두 V 표기)

- ① 탄력적 근로시간제 ② 선택적 근로시간제 ③ 사업장 밖 간주근로시간제
- ④ 재량 근로시간제 ⑤ 보상 휴가제 ⑥ 시차 출퇴근제
- ⑦ 재택 근무제 ⑧ 원격 근무제 ⑨ 기타()

[유연근무제도 유형별 개념]	
① 탄력적 근로시간제	일정기간의 평균 근로시간을 법정기준 근로시간(주40시간) 내로 맞추는 근로시간제 (ex. 근로자가 1주차에 35시간, 2주차에 45시간을 근무하여 평균 40시간을 근무)
② 선택적 근로시간제	1월 이내의 단위로 정해진 총 근로시간 범위 내에서 업무시작 및 종료시간, 1일의 근로시간을 근로자가 자율적으로 결정하는 제도 (ex. 근로자가 13~16시 의무근무 + 이외 근로시간을 선택하여 근무)
③ 사업장 밖 간주 근로시간제	근로자가 출장 등의 사유로 사업장 밖에서 근로하여 근로시간을 실제적으로 산정하기 어려운 경우에 실제 근로한 시간과 관계없이 '소정근로시간', '노·사가 서면으로 합의한 시간' 등을 근로시간으로 간주하는 제도 (ex. 주로 영업활동, A/S업무, 출장업무 등 사업장 밖에서의 근무를 근로시간으로 인정)
④ 재량 근로시간제	업무의 성질에 비추어 업무수행방법을 근로자의 재량에 위임할 필요가 있는 업무로서 사용자가 근로자대표와 서면합의로 정한 근로시간을 소정근로시간으로 인정하는 제도 (ex. 업무 수행수단, 시간배분 등 구체적 지시없이 근로자가 재량껏 근로시간을 산정하여 근무)
⑤ 보상 휴가제	사용자와 근로자대표가 서면합의에 따라 연장·야간 및 휴일근로에 대해 임금을 지급하는 대신 유급휴가를 부여하는 제도 (ex. 근로자가 휴일에 8시간 일했다면 1.5배에 해당하는 12시간의 휴가를 보상으로 지급)
⑥ 시차 출퇴근제	기존의 소정근로시간을 준수하면서 출·퇴근시간을 조정하는 제도 (ex. 근로자가 근로시간을 기존 09시~18시에서 08시~17시 또는 10시~19시 등으로 변경하여 근무)
⑦ 재택 근무제	근로자가 정보통신기기 등을 활용하여 사업장이 아닌 주거지에서 업무공간을 마련하여 근무하는 제도 (ex. 근로자가 자택에서 근무하는 것을 사업자가 근로시간으로 인정)
⑧ 원격 근무제	주거지 및 출장지와 인접한 원격근무용 사무실 또는 외부 장소에서 모바일 기기 등을 이용하여 근무하는 제도 (ex. 근로자가 원격지에서 근무하는 것을 사업자가 근로시간으로 인정)

Ⅲ 외국인 인력실태 (2025.12.31일 기준)

1. 직종별 외국인 인력현황

구 분	① 사무·관리	② 연구개발	③ 기술·생산	④ 서비스	⑤ 마케팅	⑥ 기 타	합계
외국인							

2. 외국인 인력활용

1) 귀사가 외국인 근로자를 고용한 가장 큰 이유는 무엇입니까?

- ① 내국인 근로자 구인 곤란
- ② 인건비 절감
- ③ 인사관리의 편리성
- ④ 노조문제 걱정 불필요
- ⑤ 우수한 외국어 실력
- ⑥ 업무 전문성
- ⑦ 기타 ()

2) 귀사가 외국인 근로자 고용시 가장 고려한 사항은 무엇입니까?

- ① 출신 국가
- ② 연령
- ③ 한국어 능력
- ④ 동일 업무 경험
- ⑤ 학력
- ⑥ 신체조건
- ⑦ 기타 ()

3) 귀사가 외국인 근로자 고용시 주요 애로사항은 무엇입니까?

- ① 까다로운 신청절차
- ② 도입기간 장시간 소요
- ③ 신규 고용 허용인원 축소
- ④ 잦은 사업장 이동
- ⑤ 높은 임금 및 복지 요구
- ⑥ 짧은 고용 기간
- ⑦ 언어소통 등 문화차이
- ⑧ 기타 ()
- ⑨ 특별한 애로사항 없음

4) [내국인근로자 평균 인건비=100 기준] 귀사가 고용한 외국인 근로자 인건비 수준은 어떻습니까?

- ① 80% 이하
- ② 81 ~ 85%
- ③ 86 ~ 90%
- ④ 91 ~ 95%
- ⑤ 96 ~ 100%
- ⑥ 100% 초과

Ⅳ 중소기업 인식개선실태 (2025.12.31일 기준)

1) 중소기업에 대한 인식개선이 가장 필요한 대상은 누구라고 생각하십니까?

- | | |
|--------------------|-----------|
| ① 중소기업 근로자 | ② 대기업 근로자 |
| ③ 청소년(초·중·고생) | ④ 대학생 |
| ⑤ 취업준비 청년층(재학생 제외) | ⑥ 학부모 |
| ⑦ 초·중·고 교사 | ⑧ 언론인 |
| ⑨ 기타 () | |

2) 중소기업에 대한 인식개선을 위한 가장 효과적인 홍보수단은 무엇이라고 생각하십니까?

- ① 공중파, 라디오 방송 등 언론매체
- ② 블로그, 페이스북, 인스타그램 등 SNS서비스
- ③ 인식개선 교육
- ④ 온라인 배너광고 등 온라인 매체
- ⑤ 기타 ()

3) 효과적인 중소기업 인식개선을 위해 중점적으로 홍보해야 할 사항은 무엇이라고 생각하십니까?

- ① 중소기업 위상 및 경제 기여도
- ② 중소기업의 장점 및 개선된 근무환경
- ③ 성공한 중소기업 CEO
- ④ 우수 중소기업 선정
- ⑤ 기타 ()

4) 현재 청년층(고교·대학생)의 중소기업에 대한 인식개선을 위해 수행하고 있는 「현장체험학습」의 실효성 제고를 위해 필요한 사항은 무엇이라고 생각하십니까?

- ① 우수 현장연수기업의 사업 참여
- ② 전공과 연관된 연수업무 수행
- ③ 기업 담당자의 적극적인 지도
- ④ 참여기업과 학생에 대한 적절한 인센티브 부여
- ⑤ 기타 ()

VII ESG 경영 실태 (2025.12.31일 기준)

ESG 경영이란 환경(Environment)·사회(Social)·지배구조(Governance)에 대한 리스크관리를 통해 기업의 이윤창출 과정에서 절차적 공정성과 사회적 정당성을 확보하여 기업의 지속가능성을 추구하는 경영활동을 말함

분야	ESG 경영활동(예시)
E	온실가스 배출 관리, 환경법규 준수, 폐기물 관리, 재생에너지 사용 등
S	지역사회 참여, 사회공헌 노력, 인적자원관리(근로자 안전, 복리후생 등), 소비자 안전 등
G	주주권리 보호, 이사회 다양성, 감사제도 운영, 뇌물·부패 방지, 내부고발자 제도 등

1) 귀사는 ESG 경영에 대해 알고 있거나 도입하고 있습니까?

- ① 알고 있으며 경영활동 전반에 적극 도입
- ② 알고 있으며 경영활동에 일부 도입
- ③ 알고 있으나 경영활동에 미도입 [☞ VIII.사업전환실태로 이동]
- ④ 과거 도입경험 있으나 현재는 미추진 [☞ VIII.사업전환실태로 이동]
- ⑤ 전혀 모름 [☞ VIII.사업전환실태로 이동]

2) [문1)에서 ①,②에 응답한 경우] 귀사가 ESG 경영을 도입한 가장 큰 이유는 무엇입니까?

- ① 거래처 요구 또는 요구가 예상되어
- ② 정부지원사업 및 공공조달 참여를 위해
- ③ 금융기관의 우대상품 활용을 위해
- ④ 소비자들이 추구하는 가치와 부합되어
- ⑤ 기업의 지속가능경영을 위해
- ⑥ 기업의 이미지 쇄신을 위해
- ⑦ 기타()

VIII 사업전환실태 (2025.12.31일 기준)

다음은 변화하는 환경에 대한 경쟁력 제고를 위해 기존 영위 업종에 새로운 업종* 전환이나 업종 추가, 신사업추가**를 추진하는 사업전환에 대한 의견을 묻는 질문입니다.

* 새로운 업종이란 제조업 또는 서비스업을 말함(농·임·어업, 광업, 전기·가스·증기 및 수도사업, 건설업은 제외)
 ** 신사업 추가란 기존 업종 내에서 새로운 '제품·서비스'나 새로운 '제공방식'과 관련한 매출(또는 고용)을 발생시키는 것을 말함

1) 귀사는 최근 3년 이내 기존 영위업종에 새로운 업종을 추가(또는 전환)하는 형태나 신사업분야의 제품·서비스 또는 제공방식 도입을 시도하는 사업전환을 실시하였거나 또는 사업전환을 시도하고 있습니까?

- ① 사업전환 완료
- ② 현재 사업전환 진행중
- ③ 현재 사업전환계획 마련 중
- ④ 현재 구체적인 계획은 없으나 향후 사업전환을 추진할 의사가 있음
- ⑤ 앞으로도 사업전환을 추진할 계획이 없음[☞ 문5로 이동]

2) [문1)에서 ①~④에 응답한 경우] 귀사가 추진한(추진 중, 추진 예정) 사업전환 형태는 무엇입니까?

- ① 업종전환 (기존 영위업종을 정리하고 새로운 업종으로 완전 전환하는 경우)
- ② 업종추가 (기존 영위업종의 비중을 유지하거나 축소하고 새로운 업종을 추가하는 경우)
- ③ 신사업추가 (기존 영위업종 내에서 새로운 제품·서비스 또는 새로운 제공방식을 추가하는 경우)

3) [문1)에서 ①~④에 응답한 경우] 귀사가 사업전환을 통해 개선된(예상되는) 경영성과는 어떤 것입니까?
(해당사항 모두 V 표)

매 출 액	<input type="checkbox"/> ① 증 가	<input type="checkbox"/> ② 변 동 없 음	<input type="checkbox"/> ③ 감 소
영 업 이 익	<input type="checkbox"/> ① 증 가	<input type="checkbox"/> ② 변 동 없 음	<input type="checkbox"/> ③ 감 소
종 업 원	<input type="checkbox"/> ① 증 가	<input type="checkbox"/> ② 변 동 없 음	<input type="checkbox"/> ③ 감 소
부 가 가 치	<input type="checkbox"/> ① 증 가	<input type="checkbox"/> ② 변 동 없 음	<input type="checkbox"/> ③ 감 소

4) [문1)에서 ①~④에 응답한 경우] 귀사는 사업전환 추진 시 주요 애로요인이 무엇이라고 생각하십니까?

- ① 신규 판로개척 어려움
- ② 신규 업종에 대한 전문기술 및 정보 부족
- ③ 인력확보 곤란
- ④ 자금조달 곤란
- ⑤ 복잡한 행정절차 및 정부의 각종 규제
- ⑥ 자산취득, 매각 등에 따른 세금 부담
- ⑦ 사업구조 변경에 따른 기업 신인도 저하
- ⑧ 주식교환 및 M&A 절차의 어려움
- ⑨ 기타()

5) [문1)에서 ⑤에 응답한 경우] 귀사가 사업전환을 추진할 계획이 없는 이유는 무엇입니까?

- ① 사업전환 필요성 없음
- ② 신규 판로개척 어려움
- ③ 신규 업종에 대한 전문기술 및 정보 부족
- ④ 인력확보 애로
- ⑤ 자금조달 애로
- ⑥ 복잡한 행정절차 및 정부의 각종 규제
- ⑦ 신규사업에 대한 인프라 (자산취득, 매각 등) 부담
- ⑧ 사업구조 변경에 따른 기업 신인도 저하
- ⑨ 기타()

Ⅸ 기업승계실태 (2025.12.31일 기준)

기업승계란 중소기업이 그 기업의 동일성을 유지하면서 상속 또는 증여를 통하여 그 기업의 소유권 또는 경영권을 친족(자녀포함)에게 이전 하는 것 또는 인수·합병, 영업 양수·양도 등의 방식으로 그 기업의 소유권 또는 경영권을 타인에게 이전하는 것을 모두 포괄

1) 현재 귀사는 기업승계가 필요한 상황입니까?

- ① 필요하지 않음 [☞ 문5)로 이동]
- ② 5년 이내 기업승계 필요
- ③ 5~10년 이내 기업승계 필요
- ④ 10년 이후 기업승계 필요
- ⑤ 잘 모르겠음 [☞ 문5)로 이동]

2) [문1)에서 ②③④에 응답한 경우]귀사에서 기업승계가 필요하다고 인식되는 가장 큰 이유는 무엇입니까?

- ① 대표자 고령화
- ② 장기 경영에 따른 세대 교체 필요
- ③ 사업 지속성 확보 필요
- ④ 투자·성장 단계 전환 필요
- ⑤ 기타()

3) [문1)에서 ②③④에 응답한 경우]귀사의 기업승계 준비상황은 다음 중 어디에 해당합니까?

- ① 승계 절차·방식까지 준비됨
- ② 일부 준비 중임(착수 단계 등)
- ③ 필요성은 인식하나 준비하지 못함
- ④ 전혀 준비되지 않음

4) [문1)에서 ②③④에 응답한 경우] 귀사에 적합하다고 생각하는 기업승계 방식은 무엇입니까?

- ① 자녀·친족 승계
- ② 제3자(친족 외) M&A를 통한 승계
- ③ 임직원 승계
- ④ 아직 결정된 것 없음
- ⑤ 기타()

5) 기업승계 지원을 위해 가장 필요하다고 생각하는 정책은 무엇입니까?

1순위	2순위
-----	-----

- ① 세제·비용 부담 완화
- ② 승계자(후계자) 발굴·매칭 지원
- ③ 법·절차 간소화
- ④ 금융·자금 지원
- ⑤ 정보·컨설팅 지원
- ⑥ 기타()

6) 현재 재직중인 대표자의 취임 형태는 무엇입니까?

(공동대표의 경우 주 경영자 기준으로 작성)

- ① 창업
- ② 선대 경영자의 자녀·친족 승계
- ③ 제3자(친족 외) M&A를 통한 승계
- ④ 임직원승계
- ⑤ 전문경영인 초빙
- ⑥ 기타()

7) 귀 사는 우리사주제도 실시 회사입니까?

우리사주제도 실시회사란 「근로복지기본법」 제3장제1절 “우리사주제도”와 관련, 근로자로 하여금 우리사주 조합을 통하여 해당 우리사주조합이 설립된 주식회사의 주식을 취득·보유하게 함으로써 근로자의 경제·사회적 지위향상과 노사협력 증진을 도모함을 목적으로 우리사주조합을 설립·운영하는 회사

- ① 실시하고 있음 ② 현재 실시하지 않지만 향후 운영 고려 ③ 실시하지 않으며, 향후 계획도 없음

XI 재무제표 및 부속명세서

※ 조사 참여자의 편의를 위하여, 재무제표는 업체 기본정보를 바탕으로 기업신용조회회사와 연계하여 수집할 예정입니다.(조사 응답업체 별도 작성사항 없음). 다만, 정보연계 등이 여의치 않을 경우 조사가원이 추가적으로 재무제표 사본을 요청할 수 있음을 알려드립니다.

- 끝까지 응답해 주셔서 진심으로 감사드립니다 -

조사자 성명	(인)	조사책임자 성명	(인)
--------	-----	----------	-----