

모 집 공 고

사단법인 제주경영자총협회와 제주특별자치도노사민정협의회는 제주특별자치도의 지원을 받아 지역 내 조직문화 개선을 희망하는 사업장을 대상으로 찾아가는 전문 컨설팅과 AI 활용 실무 교육을 제공하여 일하기 좋고 기업하기 좋은 환경을 조성하고자 「2026 우리회사 조직문화 성장 지원사업」 계획을 다음과 같이 모집 공고하오니 기업의 많은 참여를 바랍니다.

2026. 06. 08.

(사)제주경영자총협회
제주특별자치도노사민정협의회

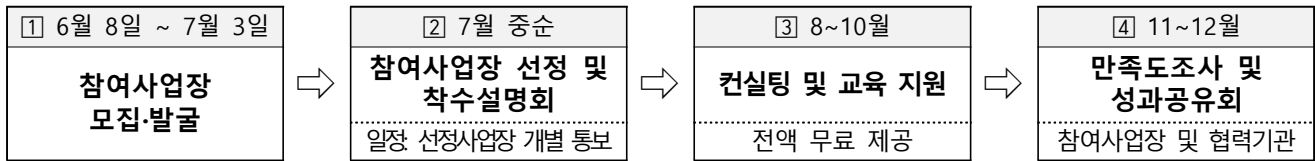
- 다 음 -

1. 사업개요

- 가. 사 업 명 : 2026 우리회사 조직문화 성장 지원사업
- 나. 지원내용 : 찾아가는 조직문화 성장 컨설팅(전문 컨설턴트 3회 방문),
AI 활용 실무교육 전액 무료 제공
- 다. 지원기간 : 2026년 7월 ~ 2026년 10월
- 라. 신청대상 : 제주특별자치도 소재 사업장
- 마. 지원규모 : 5개소
- 바. 총괄기관 : 제주특별자치도노사민정협의회
- 사. 협력기관 : 한국노총 제주도지역본부, 제주경영자총협회, 노사발전재단 호남지사,
(주)KTcs 제주AI디지털배움터, 광주지방고용노동청 제주노동기준조사센터,
제주특별자치도

2. 사업내용

가. 사업절차



* 최종 선정된 참여사업장의 담당자를 대상으로 7월 중순께 사업세부 절차 및 일정 안내, 질의응답 등을 위한 착수설명회를 개최할 예정이며, 상기 일정은 사업 추진 상황에 따라 일부 변경될 수 있음.

나. 지원내용

지원분야		내 용
① 조직문화 성장 컨설팅 (5개 분야 중 희망 분야 택1)	직장 내 괴롭힘 예방·대응 체계 구축	조직 내 잠재적 갈등 요인을 사전에 차단하고 건강한 조직문화를 정착시키기 위한 전사(全社)적인 관리 체계를 마련하고, 직장 내 괴롭힘 '예방 중심 문화'로의 전환 지원
	감정노동자 안심 일터 조성	고객 응대 과정에서 발생하는 감정적 소진과 직무 스트레스를 체계적으로 관리하고, 노동자의 심리적 안정과 조직의 지속가능성을 동시에 확보하기 위한 관리 체계 구축
	장년고용 안정화	정년 연장, 재고용, 촉탁직 등 다양한 고용 유지 방안을 검토하고, 경험과 노하우를 조직 내에 전수할 수 있는 멘토링 및 지식 전수 프로그램을 설계하여 세대 간 협업을 촉진
	위라벨 일터 조성	사업주 및 노동자 고민 해소와 업무 효율 증진을 위한 맞춤형 유연근무제도 설계, 4.5일제 도입, 모성보호제도 등의 안착을 통해 노동자의 삶의 질 향상과 조직의 생산성 제고 달성
	노사상생 환경 구축	노사관계 진단 및 소통 창구 활성화, 노동자 참여 확대 운영체계 설계 등 노사관계를 상호 신뢰와 협력 기반의 파트너십으로 전환하여 갈등 리스크를 최소화하고 지속가능한 성장 기반 마련
② AI 활용 실무교육	AI 기초·생활·심화·특별 교육 등 수준별 맞춤형 교육, AI 디지털 문제해결 과정 교육 등 사업장에서 희망하는 분야의 AI 활용 실무교육 제공	

3. 신청방법

가. 신청기간 : 2026. 06. 08.(월) ~ 2026. 07. 03.(금)

나. 접수방법 : 제주노사민정협의회 홈페이지 공지사항에서 신청서를 내려받은 후 아래의 제출처로 신청서 제출

- 이메일 제출처 : 제주노사민정협의회(wannabewoo@jejunosa.or.kr)

- 오프라인 제출처 : 각 협력기관을 통해 실물 신청서 접수

다. 문 의 : 제주노사민정협의회(☎064-751-2206). 끝.