

2026년도 「올해의 상생기업 대상」 포상 가이드

2026. 5. 11.



1 포상 목적

- 매년 '동반성장 주간(11월)'을 맞이하여 동반성장 관련 공적이 있는 단체* 또는 개인**을 선정·포상하여 대·중소기업 간 동반성장 촉진을 유도
- * (단체) 대·중견·중소기업(소상공인 포함) 및 공공기관, 지방공기업, 유관기관(협·단체) 등
- ** (개인) 위 단체의 경영자 및 임·직원 등

2 포상 훈격 및 요건

구분	종류	수공 기간*	재포상 제한 * 추천예정일(2026.9.30. 기준)
정부 포상	산업훈장 (금·은·동·철·석탑)	15년 이상	○ (개인) 최근 7년 내 정부포상 받은 자 포상 제외
	산업포장	10년 이상	○ (개인) 최근 5년 내 정부포상 받은 자 포상 제외
	대통령표창	5년 이상	○ (개인) 최근 3년 내 정부포상 받은 자 포상 제외
	국무총리표창		○ (단체) 최근 2년 내 동일분야 공적으로 표창 받은 단체 포상 제외
부처 포상	중소벤처기업부장관표창	2년 이상	○ 최근 2년 내 중기부장관 표창을 받은 자 포상 제외

* 수공기간 : 동반성장 관련 분야에서 공적을 쌓은 전체 (실 근무)기간
 ※ 포상 규모 및 훈격은 관계부처와 협의하여 결정되므로, 변동될 수 있음

3 포상신청 및 절차 안내

□ 모집분야별 신청안내

구분	국민 추천 분야 (신설)	일반 포상신청 분야 (공모)
포상후보자	우수성과를 창출한 기업(단체) 및 기업인(임직원)	
추천자/신청인	대한민국 국민누구나 국민의 시각에서 우수 기업(단체) 또는 기업인(임직원)을 발굴하여 추천	대상유공자 본인(개인/기업)
접수기간	'26. 5. 11(월) ~ 6. 12(금), 18시	'26. 5. 11(월) ~ 6. 19(금), 18시
심사방법	국민추천심사단 심사 및 온라인 국민투표(50%) 반영	

* 국민추천은 피추천인의 동의 및 서류보완을 위해 일반신청 보다 접수가 일찍 마감됨.

□ 추진 절차

공고 접수	공고 및 접수(26.5.11~6.19) *국민추천(5.11~6.12)	<ul style="list-style-type: none"> 공고 : 중소기업부 및 동반성장위원회 홈페이지 접수 : 동반성장위원회 홈페이지(winwingrowth.or.kr) 국민추천 및 포상신청 게시판(현장 접수 불가)
평가 진행	서류 검토 및 포상 결격 조회 (26.6~8월)	<ul style="list-style-type: none"> 제출 서류 등을 검토하여 미비 내용 보완 범죄경력, 산업재해, 불공정행위, 임금체불, 세금체납, 사회적 물의 등 확인 * 정부포상 업무지침 참고(행정안전부)
	국민추천심사단 심사·추천 및 국민투표 (26.7월~8월)	<ul style="list-style-type: none"> 민간·유관단체·민관정책협의회 등을 통해 공개모집 후 추천된 자로 구성된 국민추천심사단을 통한 심사 및 추천 포상 신청자 요건검토, 국민투표 결과 반영, 1·2차심사, 사실조사(필요시 현장심사 포함) 등
	대국민 공개검증 (26.8월~9월)	<ul style="list-style-type: none"> 포상추천후보자 공개검증(15일 이상)
	공적심사위원회 심의(26.9월)	<ul style="list-style-type: none"> 중소벤처기업부 공적심사위원회 포상추천 후보자 심의
	행정안전부 등 포상 확정(26.10월)	<ul style="list-style-type: none"> 행정안전부 심의·확정(훈포장, 대통령·국무총리 표창) 중소벤처기업부 심의·확정(중기부장관 표창)
포상	포상식 (26.11월, 예정)	<ul style="list-style-type: none"> 2026년도 「동반성장 주간 기념식」 행사에서 수여

* 상기 일정은 추진 과정에서 변경될 수 있음

□ 포상

- 2026년도 「동반성장 주간 기념식」 행사에서 수여

* 포상 일정 및 장소는 별도 안내 예정

□ 문의처

- 중소기업부 상생협력정책과 (044-204-7912)
- 동반성장위원회 위원회정책부(02-368-8442, 8414/event@win-win.or.kr)

4

포상 심사 지표

□ 개인

구분	주요내용	배점	측정방법
1. 상생협력 제도 및 사업추진 성과	■ 상생협력 제도·사업* 추진 또는 지원실적 * 예시 : 상생협력기금, 성과공유제, 상생결제 제도, 상생누리 플랫폼, 동반성장 평가제도, 중소기업 사업영역 보호 상생협약, 납품대금연동제, 중소기업 제품 구매, 민관 공동 전략형 상생협력사업, 상생형 스마트공장 지원, 대·중소 공동 R&D, 상생형 창업벤처 기업 지원, 오픈 이노베이션 및 기타 상생협력 사업 등		
	- (문제인식 및 기획능력) 평소 상생협력 사업 필요성에 대한 의지 및 구체적인 실행계획을 수립한 역량	10	* 상생협력 추진에 대한 문제인식 및 기획 능력을 보유한 정도 매우 2 4 6 8 10 미흡
	- (실천력·리더십) 상생활동을 위해 조직 내 의사결정이나 협조를 이끌어낸 노력, 실제 활동을 주도적으로 실행한 정도	10	* 상생협력 활동을 위해 주도적으로 실행하고 활동한 노력 정도 매우 2 4 6 8 10 미흡
	- (노력·난이도) 상생협력 사업 추진 중 대·내외 여건 극복 노력, 이해관계자 조정 난이도, 내부 자원의 제약, 이해관계 복잡성 등	10	* 상생협력 사업을 추진하는데 있어 대·내외적으로 활동한 노력 정도 매우 2 4 6 8 10 미흡
	- (상생협력 성과 및 파급력) 정량·정성적 성과 및 우수사례 / 제도·사업을 추진함으로써 국가 경쟁력 등에 긍정적인 영향을 미친 정도	20	* 상생협력 성과가 국가 경쟁력 등에 영향을 미치는 정도 매우 2 4 6 8 10 미흡
	■ 상생협력으로 신시장·신사업에 진출한 성과 또는 지원실적 * 예시 : 해외 동반 진출, 상생협력으로 수출, 공동사업전환, 내수 판로 개척 등		
	- (노력·난이도) 대·내외 여건 극복 노력, 이해관계자 조정 난이도, 내부 자원의 제약, 이해관계 조율의 복잡성 등	5	* 신시장·사업 진출시 상생협력 사업을 추진하는데 대·내외적인 노력 정도 매우 1 2 3 4 5 미흡
- (성과 및 파급력) 정량·정성적 성과 및 우수사례 / 신시장·신사업을 추진함으로써 국가 경쟁력 등에 긍정적인 영향을 미친 정도	5	* 신시장·사업 추진시 국가 경쟁력 등에 영향을 미치는 정도 매우 1 2 3 4 5 미흡	
2. 자체 상생협력 사업추진 성과	■ 기타 자체적인 상생협력 프로그램 추진 또는 지원 실적		
	- (상호 윈윈) 일방적 시혜가 아닌 상호 윈윈하는 상생협력 여부	10	* 자체 상생협력을 통해 상호 윈윈하는 상생협력 여부 정도 매우 2 4 6 8 10 미흡
	- (사회적 가치 창출) ESG, 지역사회 기여, 탄소중립 협력 등 사회적 가치를 유발하는 정도	10	* 자체 상생협력을 통해 사회적 가치 창출에 기여한 정도 매우 2 4 6 8 10 미흡
	- (창의성) 기존 제도 외 자발적이고 독창적인 상생 프로그램 여부	10	* 자발적이고 독창적인 상생 프로그램을 실행한 정도 매우 2 4 6 8 10 미흡
3. 수공 기간	■ 동반성장 분야에서 중사하거나 운영한 수공 기간 * 20년 이상 : 10점 / 15년 이상~20년 미만 : 8점 / 10년 이상~15년 미만 : 6점 / 5년 이상~10년 미만 : 4점 / 5년 미만 : 2점	10	* 동반성장 분야에 중사한 수공 기간 매우 2 4 6 8 10 미흡
4. 가점	■ 정부정책 관련 상생협력 체결 (예 성과공유 확인서 지역사회 동반성장 협약체결 등) 인문발표 책임실무자 2점 동반성장지수평가 최우수 책임실무자 2점		
합계		100	-

□ 단체

구분	주요내용	배점	측정방법
1. 상생협력 제도 및 사업추진 성과	■ 상생협력 제도·사업* 추진 또는 지원실적 * 예시 : 상생협력기금, 성과공유제, 상생결제 제도, 상생누리 플랫폼, 동반성장 평가제도, 중소기업 사업영역 보호 상생협약, 납품대금연동제, 중소기업 제품 구매, 민관 공동 전략형 상생협력사업, 상생형 스마트공장 지원, 대·중소 공동 R&D, 상생형 창업벤처 기업 지원, 오픈 이노베이션 및 기타 상생협력 사업 등		
	- (상생협력 사업 추진 의지) 상생협력 사업 관련 상생협력 전략, 중장기 계획 수립, 최고경영층이사회 의지, 상생협력 조직의 구성 및 운영 역량 등	10	* 상생협력 추진에 대한 문제인식 및 기획 능력을 보유한 정도 매우 미흡 2 4 6 8 10 매우 우수
	- (노력·난이도) 상생협력 사업 추진 중 대·내외 여건 극복 노력, 이해관계자 조정 난이도, 내부 자원의 제약, 이해관계 조율의 복잡성 등	10	* 상생협력 활동을 위해 주도적으로 실행하고 활동한 노력 정도 매우 미흡 2 4 6 8 10 매우 우수
	- (상생협력 성과 및 파급력) 정량·정성적 성과 및 우수 사례 / 제도·사업을 추진함으로써 국가 경쟁력 등에 긍정적인 영향을 미친 정도	20	* 상생협력 성과가 국가 경쟁력 등에 영향을 미치는 정도 매우 미흡 2 4 6 8 10 매우 우수
	■ 상생협력으로 신시장·신사업에 진출한 성과 또는 지원실적 * 예시 : 해외 동반 진출, 상생협력으로 수출, 공동사업전환, 내수 판로 개척 등		
	- (노력·난이도) 대·내외 여건 극복 노력, 이해관계자 조정 난이도, 내부 자원의 제약, 이해관계 조율의 복잡성 등	10	* 신시장·사업 진출시 상생협력 사업을 추진하는데 대·내외적인 노력 정도 매우 미흡 2 4 6 8 10 매우 우수
	- (성과 및 파급력) 정량·정성적 성과 및 우수사례 / 신시장·신사업을 추진함으로써 국가 경쟁력 등에 긍정적인 영향을 미친 정도	10	* 신시장·사업 추진시 국가 경쟁력 등에 영향을 미치는 정도 매우 미흡 2 4 6 8 10 매우 우수
2. 자체 상생협력 사업추진 성과	■ 기타 자체적인 상생협력 프로그램 추진 또는 지원 실적		
	- (상호 윈윈) 일방적 시혜가 아닌 상호 윈윈하는 상생협력 여부	10	* 자체 상생협력을 통해 상호 윈윈하는 상생협력 여부 정도 매우 미흡 2 4 6 8 10 매우 우수
	- (사회적 가치 창출) ESG, 지역사회 기여, 탄소중립 협력 등 사회적 가치를 유발하는 정도	10	* 자체 상생협력을 통해 사회적 가치 창출에 기여한 정도 매우 미흡 2 4 6 8 10 매우 우수
	- (창의성) 기존 제도 외 자발적이고 독창적인 상생 프로그램 여부	10	* 자발적이고 독창적인 상생 프로그램을 실행한 정도 매우 미흡 2 4 6 8 10 매우 우수
3. 수공 기간	■ 동반성장 분야에서 중사하거나 운영한 수공 기간 * 20년 이상 : 10점 / 15년 이상~20년 미만 : 8점 / 10년 이상~15년 미만 : 6점, 5년 이상~10년 미만 : 4점 / 5년 미만 : 2점	10	* 동반성장 분야에 중사한 수공 기간 매우 미흡 2 4 6 8 10 매우 우수
4. 가점	■ 워원아너스 (3점) ■ 정부정책 관련 상생협약 체결 (예 성과공유 확산서 지역사회 동반성장 협약 체결 등) .인력별표 건별 2점 동반성장지수평가 최우수 2점(수여일로부터 최근 2년)		최대 10점
합계		100	-

5 | **정부 포상 기준 및 추천 제한** (행정안전부 정부포상업무지침 준용)

□ 포상 기준

- 1) 수공기간
 - 훈장은 15년 이상, 포장은 10년 이상, 대통령·국무총리표창은 5년 이상 해당분야에서 공적을 쌓은 자(표창은 단체 포함)에게 수여
 - * 중소기업부장관표창은 2년 이상 공적 필요
- 2) 재포상 금지(기준일 : 수여일로부터 추천일)
 - 정부포상을 받은 자는 이미 받은 포상의 훈종 및 훈격, 분야에 관계없이 일정 기간 동안* 정부포상을 받을 수 없음
 - * 기존 포상을 받은 시점(수여일)에서 추천 예정일(2026.9.30)까지의 기간이 훈장을 받으려는 자는 7년, 포장은 5년, 표창은 3년 지나야 추천될 수 있음
 - 중소기업부장관표창의 경우, 표창추천일 기준 직전 중기부장관표창 수여일로부터 2년 미경과자(다만, 시상 및 장관이 인정하는 경우는 예외)
 - ※ 타 기관장(타부처 장관, 시·도지사 등) 표창은 수여일로부터의 기간을 적용 하지 않음
- 3) 포상 제한
 - 가) 단체표창을 받은 단체는 2년 이내에는 동일분야 공적으로 다시 단체 표창을 받을 수 없음
 - 나) 훈장을 받은 자는 그 훈장과 동일한 종류의 동급 및 하위 등급의 훈장이나 동일한 종류의 포장을 다시 받을 수 없음
 - 다) 포장을 받은 자는 그 포장과 동일한 종류의 포장을 다시 받을 수 없음
 - 라) 훈·포장을 받은 자는 동일한 유공의 포상으로 표창을 받을 수 없음

□ 추천 제한

- 1) 수사 중이거나 형사사건으로 기소 중인 자 또는 단체(기관)
- 2) 형사처분
 - 가) 사형, 무기 또는 1년 이상의 징역이나 금고의 형을 받고, 그 집행이 종료된 후 10년이 경과하지 아니한 자
 - 나) 1년 이상 3년 이하의 징역이나 금고의 형의 집행유예를 받은 경우, 그 집행유예 기간이 완료된 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
 - 다) 1년 미만의 징역이나 금고의 실형을 선고받고 그 집행이 종료된 후, 5년이 경과하지 아니한 자
 - 라) 1년 미만의 징역이나 금고의 실형을 선고받고 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
 - 마) 1년 미만의 징역이나 금고의 형의 집행유예를 받은 경우, 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
 - 바) 1년 이하의 징역이나 금고의 형을 선고유예를 받은 경우, 선고유예 기간 중에 있는 자
 - 사) 포상추천일 전 3년 이내에 2회 이상의 벌금형 처분을 받은 자
 - 아) 포상추천일 전 3년 이내에 1회 벌금액이 200만원 이상의 벌금형 처분을 받은 자
- 3) 「상훈법」 제8조 및 「정부 표창 규정」 제19조 등에 따라 정부포상이 취소된 적이 있는 자 또는 단체(기관)
 - * 단, 취소의 원인이 된 사유가 본인의 귀책이 아닌 경우는 추천 가능
 - ** 「정부 표창 규정」 제19조에 따라 대통령 또는 국무총리 표창이 취소된 날로부터 5년이 경과한 단체는 추천 가능
- 4) 「산업안전보건법」에 따라 산업재해 등과 관련하여 명단이 공표된 사업장(단체 및 기관)과 그 임원

- 가) 최근 3년 이내 1회 이상 「산업안전보건법」 제10조, 같은 법 「시행령」 제10조 및 같은 법 「시행규칙」 제8조의 규정에 따라 그 명단이 공표된 사업장 및 그 임원에 대해서는 포상 추천을 제한함
 - 나) ‘임원’ 이라 함은 이사, 대표이사, 감사, 공장장, 현장소장 등 사업장 경영에 책임 있는 자를 말함
 - * 당해 사업장의 등기임원(사외이사 제외)과, 미등기 임원이라도 직제상 당해 사업장을 관장하고 있을 경우에는 추천 제한
 - ** 감사(위원)는 등기 유무를 불문하고 추천대상에서 제외
 - *** 현장 경영책임자는 공장장, 현장소장 등 명칭불문하고 추천 제외
 - 다) 다만, 사업장 또는 임원 등이 해당 산업재해 발생에 책임이 없음이 명백하고, 해당 산업재해 발생 이후, 산재예방을 위한 특별한 노력을 기울여 사업장 안전보건 개선 성과가 뚜렷한 경우로 고용노동부가 인정하는 때에는 추천할 수 있음
- 5) 「공정거래관련법」 위반 법인(단체 및 기관 포함) 및 그 임원
 - 가) 최근 2년 이내 3회 이상 고발 또는 과징금 처분을 받은 법인(단체 포함) 및 그 대표자와 책임있는 임원은 추천을 제한함
 - * 과징금과 고발을 동시에 받은 경우(동일사건번호)는 1회로 처리
 - 나) 최근 1년 이내 3회 이상 시정명령 처분을 받은 법인(단체 포함) 및 그 대표자와 책임 있는 임원은 추천을 제한함
 - 다) 다만, 상기 가), 나)의 경우에도 법인 또는 임원이 그 위반행위를 방지하기 위하여 해당 업무에 관한 상당한 주의와 감독을 게을리 하지 아니한 경우로 공정거래위원회가 인정하는 때에는 추천할 수 있음
 - 6) 「근로기준법」에 의하여 임금체불과 관련하여 명단공개 또는 종합신용정보집중기관(한국신용정보원)에 자료제공이 된 체불사업주(기관장)
 - 가) 최근 3년간 「근로기준법」 제43조의2, 같은 법 「시행령」 제23조의3에 따른 체불사업주로서 명단이 공개된 자

나) 최근 3년간 「근로기준법」 제43조의3, 같은 법 「시행령」 제23조의5에 따른 체불사업주로서 종합신용정보집중기관(한국신용정보원)에 체불자료가 제공된 자

* 포상추천일 이전 체불사건이 권리구제로 취하 또는 체불임금을 청산한 경우 추천 가능

7) 추천일 당시 「국세기본법」, 「관세법」 또는 「지방세징수법」에 따른 체납 중에 있는 자 또는 단체

8) 사회적 물의 등 유발

- 부도덕한 행위 등으로 사회적 물의를 야기하거나, 언론보도 또는 소송·민원 제기 등의 논란이 있어 정부포상이 합당치 않다고 판단되는 자 또는 단체(기관)

※ 기타 자세한 사항은 「2026년도 정부포상 업무지침」(행정안전부 발간) 19P~44P 및 증기부 「포상 지침」 참고

6 | 제출 서류 및 공적 조서 작성 안내

□ 제출 방법

- 동반성장위원회 홈페이지(winwingrowth.or.kr)을 통해 온라인 접수
 - 파일 용량 크기로 인해 홈페이지에 일부 파일이 등록 불가능한 경우에는 접수처 이메일로 송부 가능(event@win-win.or.kr)
 - * 다만, 온라인 접수가 되지 않은 건은 접수 처리 불가(접수처에 유선 연락 필수)

□ 제출 서류

부문	제출 서류
공통	① [별지 제1호] 2026년도 올해의 상생기업 대상 포상 신청서 1부 ② 법인등록번호가 기재된 사업자등록증 1부 ③ 공적기간을 확인할 수 있는 증빙서류 1부 ④ 공적내용에 대해 정량·정성적인 내용을 확인할 수 있는 증빙서류 1부 ⑤ 기타 신청자의 판단에 따라 필요한 서류 등
개인	① [별지 제2-1호] 공적조서(개인) 1부 ② [별지 제3-1호] 공적요약서(개인) 1부 ③ [별지 제3-2호] 공적내용(개인) 1부 ④ [별지 제4-1호] 정부포상에 대한 동의서(정부포상 후보자용) 1부 ⑤ [별지 제4-2호] 정부포상을 위한 개인정보 수집이용 및 제3자 제공 동의서 1부 ⑥ 후보자 재직 및 경력증명서 1부 * 공적기간 관련 증빙은 공적내용에 대한 증빙서류와 별개파일로 제출 필요
단체	① [별지 제2-2호] 공적조서(단체) 1부 ② [별지 제3-3호] 공적요약서(단체) 1부 ③ [별지 제3-4호] 공적내용(단체) 1부 ④ [별지 제4-3호] 정부포상에 대한 동의서(정부포상 후보단체용) 1부

□ 유의 사항

- 주민등록번호, 사업자등록번호 등은 정확하게 기재
- 중소기업의 경우 대기업의 지원과 협력을 통하여 자사의 경쟁력 향상뿐만 아니라 대기업도 함께 성과를 창출한 사례 위주로 작성
 - 거래관계에 있는 2·3차 협력사와 동반성장을 추진한 사례 우대

□ **공적조서 작성 요령** (반드시 규정서식에 따라 정확히 작성)

○ **공적조서 작성방법**

- 서체는 휴먼명조체 12포인트, 행간 160%이하, 가운데 아래 쪽 번호
- 과거포상(훈·포장, 대통령·국무총리·장관 표창 등)은 기간에 관계없이 높은 훈격부터 빠짐없이 기재(중복수여·재포상 제한 등 확인용)
- 경력기간(공적기간)은 연월일 전부 기재하고 반드시 제출한 공적기간 증빙과 순서대로 확인이 가능하도록 작성
- 동반성장 업무에 해당하는 공적기간만 합산하여 작성
 - * 공적기간 작성 중 공백 기간이 있을 경우, 나누어서 기재하고 공적 합산기간 명시(예시 : '16.1.1~'19.12.31과 '22.1.1~'26.9.30을 나누어 작성하고 합산 기간 8년 9개월로 명시)
- 공적조서 (별지 제3호)의 작성 분량은 총 30페이지 이내로 작성하며, 별도의 참고자료나 증빙서류는 분량 제한 없음

○ **공적사항 기재방법** (공적요지 충실히 작성)

- 공고 시작일 ('26.5.11)을 기준으로 해당 부문 공적을 개조식으로 작성
- 구체적 수치는 자세히 작성하고, 어려운 용어 및 외래어 등은 별도 설명문구 추가
- 예비심사기준 및 공적조서 양식 등을 참고하여 육하 원칙에 의거 구체적으로 작성
- 추상적인 표현이나 미사여구 사용 지양, 실적 등은 가능한 계량화
 - * (예시) 공동 마케팅을 통해 협력사 매출액 증가('24년 200억원→'25년 400억원)
- 개인포상의 경우 대표이사를 제외한 임직원은 소속단체 전체성과가 아닌 업무 관련성 및 실제 기여도 등에 대한 객관적 성과 기재
 - * (예시) 대표이사(기업 전체 성과), 대표이사 제외 임원(해당 부서 성과), 직원(담당 업무 실적)

- 중소기업의 경우 대기업 등의 지원으로 자사의 경쟁력이 향상되었고, 그 결과로 대기업에도 이익이 된 사례도 작성 가능

< 중소기업의 대·중소기업 동반성장 공적 사례 (예시) >

- **(성과공유제)** 중소기업이 대기업에 원가 절감 방안을 제안해 공동 성과 실현
- **(상생결제)** 1차 협력사(중소기업) 대금이 2차3차로 이어져 하위 협력사 현금흐름 개선
- **(공동 R&D)** 대·중소기업 상생협력형 R&D로 신기술 제품(부품) 등을 상용화
- **(상생형 스마트공장)** 공정혁신을 달성하여 위탁기업 생산계획 안정성 제고에도 기여
- **(해외 판로개척)** 대·중소기업 공동으로 해외 전시회에 참가하여 수출 계약 체결
- **(오픈이노베이션)** 대기업 등이 제안한 과제를 중소기업이 해결해 매출이 확대되고, 대기업은 중소기업 기술을 활용하여 사업 포트폴리오 확대
- **(ESG 공동대응)** 대기업과 ESG 공동 대응으로 국제 인증을 획득하고 및 글로벌 수출 계약 체결

○ **기타사항**

- 공적기간, 재포상 금지기간, 추천제한 기간 등 산정기준일 : 2026. 9. 30. (추천예정일)
- 공적기간을 확인할 수 있는 증빙서류 제출시에만 인정됨
 - * (예시) 재직증명서, 경력증명서, (폐업 시) 4대사회보험가입증명서 등
 - ** 증빙서류에는 부서명 혹은 담당 업무 등이 기재되어 공적기간을 확인할 수 있어야 함
- 구비서류의 미비, 오기, 누락 등으로 인하여 추천된 후보자·기업에게 불이익이 돌아가지 않도록 유의
- 제출된 서류는 자격미달, 심사탈락 등 포상제외의 경우에도 일체 반환하지 않음

2026년도 올해의 상생기업 대상 포상 신청서

신청 부문 (해당 □에 ☑표시)	대·중소기업 동반성장		<input type="checkbox"/> 개인		<input type="checkbox"/> 단체	
	단체명	단체구분 (해당 □에 ☑표시)	<input type="checkbox"/> 대기업 <input type="checkbox"/> 공공기관 <input type="checkbox"/> 중견기업 <input type="checkbox"/> 중소기업 <input type="checkbox"/> 유관기관 <input type="checkbox"/> 기타			
소속 현황	주소					
	대표자명					
	법인등록번호					
	업종					
	사업자 등록번호	산재가입번호 (사업장관리번호)				
포상 후보자 인적사항 (개인 신청자만 작성)	성명 (한 자 :)					
	직위	직급·계급				
	주민등록번호	연락처				
	국적	여권번호	*외국인의 경우, 국적 및 여권번호 작성			
	소속 부서					
신청자	부서명		담당자 성명			
	연락처		이메일			
위와 같이 포상을 신청합니다. 2026년 월 일 (개인 지원인 경우) 신청자명 : (서명 또는 인) (단체 지원인 경우) 신청기업명 : (서명 또는 인) 중소벤처기업부장관 귀하						

공 적 조 서 (개 인)

성 명	(한자 성명)		
생 년 월 일	군번(군인의 경우)		
	국적(외국인의 경우)		
주 소			
직 업	소 속		
직 위	직 급 · 계 급		
추 천 훈 격	추 천 순 위		
국 민 추 천	지 수 평 가 추 천		
공 적 부 문	대·중소기업 동반성장	공 적 기 간	2016년 11월 05일 ~ 2026년 9월 30일 (9년 11개월)
공적요지(70자이내) (예시) 상기인은 **상생협력 사업 참여를 통해 협력사 매출 120% 성장 및 특허 지원 120건 등 중소기업 기술력 향상에 기여하였으며, 원원아너스 선정 등 상생 협력 문화 확산에 힘씀으로써 대한민국 경제 활성화에 기여한 공적이 큼 ※ 핵심 공적 내용 위주로 가급적 구체화, 계량화, 수치화하여 객관적 성과를 알 수 있도록 작성 ※ 공적 내용 요약은 수상 시 대외 홍보용 자료로 활용되므로 유의하여 작성			
조 사 자			
소 속			
직위(직급·계급)	성 명		(서명 또는 인)
위의 기록이 사실과 다름없음을 확인합니다. 년 월 일 추천관 직 위 성 명 관인			

* 회색 부분()은 공란으로 두십시오.

공 적 조 서 (단 체)

단 체 명			
주 소			
법인 등록 번호		사업자등록번호	
산재보험 가입번호 (사업장 관리번호)			
추 천 훈 격		추 천 순 위	
국 민 추 천		지 수 평 가 추 천	
공 적 부 문	대·중소기업 동반성장	공 적 기 간	2002년 01월 01일 ~ 2026년 9월 30일 (24년 10개월)
<p>공적요지(70자이내)</p> <p style="color: blue;">(예시) **상생협력 사업 참여를 통해 협력사 매출 120% 성장 및 특허지원 120건 등 중소기업 기술력 향상에 기여하였으며, 윈윈아너스 선정 등 상생협력 문화 확산에 힘씀으로써 대한민국 경제 활성화에 기여한 공적이 큼</p> <p style="color: blue;">※ 핵심 공적 내용 위주로 가급적 구체화, 계량화, 수치화하여 객관적 성과를 알 수 있도록 작성</p> <p style="color: blue;">※ 공적 내용 요약은 수상 시 대외 홍보용 자료로 활용되므로 유의하여 작성</p>			
조 사 자			
소 속			
직위(직급·계급)		성 명	(서명 또는 인)
위의 기록이 사실과 다름없음을 확인합니다.			
년 월 일			
추천관	직 위	성 명	관인

* 회색 부분()은 공란으로 두십시오.

공 적 요 약 서 (개 인)

성 명			생 년 월 일	
소 속		직 위		직 급 · 계 급
공 적 요 약				
1. 상생협력 제도·사업 추진 또는 지원실적				
(문제인식 및 기획능력) 평소 상생협력 사업 필요성에 대한 의지 및 구체적인 실행계획을 수립한 역량				
(실천력·리더십) 상생활동을 위해 조직 내 의사결정이나 협조를 이끌어낸 노력, 실제 활동을 주도적으로 실행한 정도				
(노력·난이도) 상생협력 사업 추진 중 대·내외 여건 극복 노력, 이해관계자 조정 난이도, 내부 자원의 제약, 이해관계 복잡성 등				
(상생협력 성과 및 파급력) 정량·정성적 성과 및 우수사례 / 제도·사업을 추진함으로써 국가 경쟁력 등에 긍정적인 영향을 미친 정도				
■ 상생협력으로 신시장·신사업에 진출한 성과 또는 지원실적				
(노력·난이도) 대·내외 여건 극복 노력, 이해관계자 조정 난이도, 내부 자원의 제약, 이해관계 조율의 복잡성 등				
(성과 및 파급력) 정량·정성적 성과 및 우수사례 / 신시장·신사업을 추진함으로써 국가 경쟁력 등에 긍정적인 영향을 미친 정도				
■ 기타 자체적인 상생협력 프로그램 추진 또는 지원 실적				
(상호 윈윈) 일방적 시혜가 아닌 상호 윈윈하는 상생협력 여부				
(사회적 가치 창출) ESG, 지역사회 기여, 탄소중립 협력 등 사회적 가치를 유발하는 정도				
(창의성) 기존 제도 외 자발적이고 독창적인 상생 프로그램 여부				
■ 정부정책관련 상생협력 체결 실적		<i>(예)</i> 정부정책관련 상생협약체결·언론발표 책임·실무자 2점, 동반성장지수평가 최우수 책임·실무자 2점		
■ 동반성장지수평가		<input type="checkbox"/> 최우수 <input type="checkbox"/> 우수이하 <input type="checkbox"/> 평가대상 기업 미해당		
■ 공적기간		<input type="checkbox"/> 20년 이상 <input type="checkbox"/> 15년 이상 ~ 20년 미만 <input type="checkbox"/> 10년 이상 ~ 15년 미만 <input type="checkbox"/> 5년 이상 ~ 10년 미만 <input type="checkbox"/> 5년 이하		

* 각 항목별 200자 내외 성과위주 간단히 기술

[별지 제3-2호] 공적내용(개인)

주요 (공적) 경력	
연 월 일	이력사항 및 공적내용
. ~ .	
. ~ .	
. ~ .	
과거 포상 기록(훈장, 포장, 대통령·국무총리·장관 표창별로 높은 훈격부터 기록)	
수여일자(연 월 일)	포상 내용(훈격/행사명)
. . .	
. . .	
공적 상세 내용 심사 기준을 참고하여 자유 기술(사진, 도표 등 삽입 가능) 공적 조서는 30페이지 이내로 작성	
1-1. 상생협력 제도·사업 추진 또는 지원 실적 * 예시 : 상생협력기금, 성과공유제, 상생결제 제도, 상생누리 플랫폼, 동반성장 평가제도, 중소기업 사업영역보호 상생협약, 납품대금연동제, 중소기업 제품 구매, 민관 공동 전략형 상생협력사업, 상생형 스마트공장 지원, 대·중소 공동 R&D, 상생형 창업벤처 기업 지원, 수위탁거래 개선, 오픈 이노베이션 및 기타 상생협력 제도·사업 등	
1-1-1. 업무명(작성할 사업이 여러 개일 경우 1-1-n. 업무명을 추가하여 작성)	
<input type="checkbox"/> 문제인식 및 기획능력	
<ul style="list-style-type: none"> ○ 평소 상생협력 사업 필요성에 대한 의지 및 구체적인 실행계획을 수립한 역량 등 서술 - 	
<input type="checkbox"/> 실천력·리더십	
<ul style="list-style-type: none"> ○ 상생활동을 위해 조직 내 의사결정이나 협조를 이끌어낸 노력, 실제 활동을 주도적으로 실행한 정도에 대해 서술 - 	
<input type="checkbox"/> 노력·난이도	
<ul style="list-style-type: none"> ○ 상생협력 사업 추진 중 대·내외 여건 극복 노력, 이해관계자 조정 난이도, 내부 자원의 제약, 이해관계 복잡성 등 서술 - 	

<input type="checkbox"/> 상생협력 성과 및 파급력
<ul style="list-style-type: none"> ○ 정량·정성적 성과 및 우수사례 / 제도·사업을 추진함으로써 국가 경쟁력 등에 긍정적인 영향을 미친 정도 등 서술 - ※ 문제 인식 및 기획 능력, 실천력·리더십, 노력·난이도, 상생협력 성과 및 파급력 등 상생협력 제도·사업 추진을 위해 노력한 내용을 중점적으로 설명
1-2. 상생협력으로 신시장·신사업에 진출한 성과 또는 지원실적 * 예시 : 해외 동반 진출, 상생협력으로 수출, 공동사업전환, 내수 판로 개척 등
1-2-1. 업무명(작성할 사업이 여러 개일 경우 1-2-n. 업무명을 추가하여 작성)
<input type="checkbox"/> 노력·난이도
<ul style="list-style-type: none"> ○ 대·내외 여건 극복 노력, 이해관계자 조정 난이도, 내부 자원의 제약, 이해관계 조율의 복잡성 등 서술 -
<input type="checkbox"/> 상생협력 성과 및 파급력
<ul style="list-style-type: none"> ○ 정량·정성적 성과 및 우수사례 / 신시장·신사업을 추진함으로써 국가 경쟁력 등에 긍정적인 영향을 미친 정도 - ※ 노력·난이도, 성과 및 파급력 등 신시장·신사업 진출을 위해 추진한 내용을 중점적으로 설명
2. 기타 자체적인 상생협력 프로그램 추진 또는 지원 실적
2-1. 업무명(작성할 사업이 여러 개일 경우 2-n. 업무명을 추가하여 작성)
<input type="checkbox"/> 상호 윈윈
<ul style="list-style-type: none"> ○ 일방적 시혜가 아닌 상호 윈윈하여 상생협력하는 내용 서술

-

사회적 가치 창출

- ESG, 지역사회 기여, 탄소중립 협력 등 사회적 가치를 유발하는 정도 서술

-

창의성

- 기존 제도 외 자발적이고 독창적인 상생 프로그램 여부에 대해 서술

-

※ 자체 상생협력 프로그램의 호혜성, 사회적 가치 창출, 창의성 등을 중점적으로 설명

3. 가점사항 (최대 10점)

3-1. '24년도 동반성장지수평가 최우수 기업 책임·실무자

해당 미해당

3-2. 실적명(작성할 사업이 여러 개일 경우 3-2-n. 업무명을 추가하여 작성)

- 정부정책관련 상생협약체결·언론발표 실적 기술(예: 성과공유 확인서, 지역사회 동반성장 협약 체결 등)

※ 작성된 내용을 바탕으로 평가위원회에서 가점 부여, 객관적으로 실적을 확인할 수 있는 서류 첨부 필수(확인 불가 시 인정되지 않을 수 있음)

[별지 제3-3호] 공적요약서(단체)

공 적 요 약 서 (단 체)

기업·단체명			
법인등록번호		사업자등록번호	
공 적 요 약			
1. 상생협력 제도·사업 추진 또는 지원실적			
(상생협력 사업 추진 의지) 상생협력 사업 관련 상생협력 전략, 중장기 계획 수립, 최고경영층·이사회 의지, 상생협력 조직의 구성 및 운영 역량 등			
(노력·난이도) 상생협력 사업 추진 중 대·내외 여건 극복 노력, 이해관계자 조정 난이도, 내부 자원의 제약, 이해관계 조율의 복잡성 등			
(상생협력 성과 및 파급력) 정량·정성적 성과 및 우수사례 / 제도·사업을 추진함으로써 국가 경쟁력 등에 긍정적인 영향을 미친 정도			
■ 상생협력으로 신시장·신사업에 진출한 성과 또는 지원실적			
(노력·난이도) 대·내외 여건 극복 노력, 이해관계자 조정 난이도, 내부 자원의 제약, 이해관계 조율의 복잡성 등			
(성과 및 파급력) 정량·정성적 성과 및 우수사례 / 신시장·신사업을 추진함으로써 국가 경쟁력 등에 긍정적인 영향을 미친 정도			
■ 기타 자체적인 상생협력 프로그램 추진 또는 지원 실적			
(상호 윈윈) 일방적 시혜가 아닌 상호 윈윈하는 상생협력 여부			
(사회적 가치 창출) ESG, 지역사회 기여, 탄소중립 협력 등 사회적 가치를 유발하는 정도			
(창의성) 기존 제도 외 자발적이고 독창적인 상생 프로그램 여부			
■ 정부정책관련 상생협약 체결 실적	예: 성과공유 확인서, 지역사회 동반성장협약체결 등		
■ 윈윈아너스 선정	<input type="checkbox"/> 선정 <input type="checkbox"/> 미선정	*기업(단체)의 25년 선정 건	
■ 동반성장지수평가	<input type="checkbox"/> 최우수 <input type="checkbox"/> 우수이하 <input type="checkbox"/> 평가대상 기업 미해당		
■ 공적기간	<input type="checkbox"/> 20년 이상 <input type="checkbox"/> 15년 이상 ~ 20년 미만 <input type="checkbox"/> 10년 이상 ~ 15년 미만	<input type="checkbox"/> 5년 이상 ~ 10년 미만 <input type="checkbox"/> 5년 이하	

* 각 항목별 200자 내외 성과위주 간단히 기술

[별지 제3-4호] 공적내용(단체)

주요 (공적) 경력	
연 월 일	이력사항 및 공적내용
. ~ .	
. ~ .	
. ~ .	
과거 포상 기록(훈장, 포장, 대통령·국무총리·장관 표창별로 높은 훈격부터 기록)	
수여일자(연 월 일)	포상 내용(훈격/행사명)
. . .	
. . .	
공적 상세 내용 심사 기준을 참고하여 자유 기술(사진, 도표 등 삽입 가능) 공적 조서는 30페이지 이내로 작성	
1-1. 상생협력 제도·사업 추진 또는 지원 실적 * 예시 : 상생협력기금, 성과공유제, 상생결제 제도, 상생누리 플랫폼, 동반성장 평가제도, 중소기업 사업영역보호 상생협약, 납품대금연동제, 중소기업 제품 구매, 민관 공동 전략형 상생협력사업, 상생형 스마트공장 지원, 대·중소 공동 R&D, 상생형 창업벤처 기업 지원, 수위탁거래 개선, 오픈 이노베이션 및 기타 상생협력 제도·사업 등	
1-1-1. 업무명(작성할 사업이 여러 개일 경우 1-1-n. 업무명을 추가하여 작성)	
<input type="checkbox"/> 상생협력 사업 추진 의지	
<ul style="list-style-type: none"> ○ 상생협력 사업 관련 상생협력 전략, 중장기 계획 수립, 최고경영층 이사회 의지, 상생협력 조직의 구성 및 운영 역량 등 서술 - 	
<input type="checkbox"/> 노력·난이도	
<ul style="list-style-type: none"> ○ 상생협력 사업 추진 중 대·내외 여건 극복 노력, 이해관계자 조정 난이도, 내부 자원의 제약, 이해관계 조율의 복잡성 등 서술 - 	
<input type="checkbox"/> 상생협력 성과 및 파급력	
<ul style="list-style-type: none"> ○ 정량·정성적 성과 및 우수사례 / 제도·사업을 추진함으로써 국가 경쟁력 등에 긍정적인 영향을 미친 정도 등 서술 - 	

※ 상생협력 사업 추진 의지, 노력·난이도, 상생협력 성과 및 파급력 등 상생협력 제도·사업 추진을 위해 노력한 내용을 중점적으로 설명
1-2. 상생협력으로 신시장·신사업에 진출한 성과 또는 지원실적 * 예시 : 해외 동반 진출, 상생협력으로 수출, 공동사업전환, 내수 판로 개척 등
1-2-1. 업무명(작성할 사업이 여러 개일 경우 1-2-n. 업무명을 추가하여 작성)
<input type="checkbox"/> 노력·난이도
<ul style="list-style-type: none"> ○ 대·내외 여건 극복 노력, 이해관계자 조정 난이도, 내부 자원의 제약, 이해관계 조율의 복잡성 등 서술 -
<input type="checkbox"/> 상생협력 성과 및 파급력
<ul style="list-style-type: none"> ○ 정량·정성적 성과 및 우수사례 / 신시장·신사업을 추진함으로써 국가 경쟁력 등에 긍정적인 영향을 미친 정도 -
※ 노력·난이도, 성과 및 파급력 등 신시장·신사업 진출을 위해 추진한 내용을 중점적으로 설명
2. 기타 자체적인 상생협력 프로그램 추진 또는 지원 실적
2-1. 업무명(작성할 사업이 여러 개일 경우 2-n. 업무명을 추가하여 작성)
<input type="checkbox"/> 상호 윈윈
<ul style="list-style-type: none"> ○ 일방적 시혜가 아닌 상호 윈윈하여 상생협력하는 내용 서술 -
<input type="checkbox"/> 사회적 가치 창출
<ul style="list-style-type: none"> ○ ESG, 지역사회 기여, 탄소중립 협력 등 사회적 가치를 유발하는 정도 서술 -
<input type="checkbox"/> 창의성

○ 기존 제도 외 자발적이고 독창적인 상생 프로그램 여부에 대해 서술

-

※ 자체 상생협력 프로그램의 호혜성, 사회적 가치 창출, 창의성 등을 중점적으로 설명

3. 가점사항

3-1. '25년~' 26년 원원아너스 선정 실적

- 해당 미해당

※ 원원아너스 선정기업은 해당 여부 체크 해야 가점 인정
(선정된 당해 또는 차년도 중 선택하여 1회 적용)

3-2. '24년도 동반성장지수평가 최우수 기업

- 해당 미해당

3-3. 실적명(작성할 사업이 여러 개일 경우 3-3-ㄱ. 업무명을 추가하여 작성)

○ 정부정책관련 상생협약체결·언론발표 실적 기술(예: 성과공유 확인서, 지역사회 동반성장 협약 체결 등)

※ 작성된 내용을 바탕으로 평가위원회에서 가점 부여, 객관적으로 실적을 확인할 수 있는 서류 첨부 필수(확인 불가 시 인정되지 않을 수 있음)

※ 작성된 내용을 바탕으로 평가위원회에서 가점 부여, 객관적으로 실적을 확인할 수 있는 서류 첨부 필수(확인 불가 시 인정되지 않을 수 있음)

[별지 제4-1호] 정부포상에 대한 동의서 - 정부포상 후보자용(개인)

정부포상에 대한 동의서

(정부포상 후보자용)

포상 후보자

성명		직위(급)	
소속(주소)			

위 본인은 정부포상 후보자로 추정되는 것에 대하여 동의하며, 다음 사항을 엄숙히 서약합니다.

1. 본인은 정부포상업무지침의 추천제한 사유에 해당되지 않음을 충분히 확인하였으며, 향후 이에 해당되는 사실이 밝혀지는 경우 포상의 취소 등 정부포상과 관련한 어떠한 불이익도 감수하겠습니다.

※ 특히, 아래의 '신고의무 사항'을 알면서도 미신고하여 정부포상이 수여된 경우 「상훈법」 제8조제1항 제1호의 '서훈 공적이 거짓으로 밝혀진 경우에 해당하는 것으로 하여 취소될 수 있음

<p>■ 신고의무 사항</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 경찰·검찰의 조사(수사)를 받게 된 경우 ○ 형사사건으로 기소된 경우 ○ 감사원 또는 감사부서의 조사를 받게 된 경우 ○ 징계 또는 불문경고 처분을 받은 경우(공무원만 해당) ※ 「상훈법」 제38조(자료제출 및 벌칙) ① 서훈 추천권자는 서훈 대상자에게 공적 내용의 확인을 위하여 필요한 기록이나 서류의 제출을 요구할 수 있다. <li style="padding-left: 20px;">② 서훈을 받거나 받지 못하게 할 목적으로 제1항에 따른 기록이나 서류를 거짓으로 작성하여 제출하거나 제1항에 따라 제출된 기록이나 서류를 공적심사 자료에 거짓으로 기재·입력한 자는 5년 이하의 징역 또는 5천만원 이하의 벌금에 처한다. ○ 당해 연도 타 포상 중복 지원 여부

2. 정부포상 추천기관의 공적심사 등 법령절차에 따라 정부포상 대상자 및 훈격이 결정될 경우 이에 대하여 어떠한 이의도 제기하지 않고 따르겠습니다.

2026. . .

성명 (서명)

[별지 제4-2호] 정부포상을 위한 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서(개인)

<정부포상을 위한 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서>

중소벤처기업부(상훈법 제5조 제1항에 따른 추천기관)에서는 **정부포상 업무* 수행**을 위해 아래와 같이 개인정보를 수집·이용하고, 제3자에게 제공하고자 합니다. 내용을 자세히 확인하신 후 동의 여부를 결정하여 주시기 바랍니다.(관련 법령 : 「개인정보보호법」 제15조제2항, 제17조제2항).

* 정부포상 후보자에 대한 추천 제한 사유 해당 여부 확인, 포상 후보자 공개 검증 및 공적 심사, 정부포상 결정·취소 시 관보 게재, 취소사유 해당 여부 확인, 수여증명서 발급 및 훈장 제교부

개인정보의 수집·이용 내역

항목	수집·이용 목적	보유·이용기간
성명, 군번(군인), 국적(외국인), 주소, 소속, 직업, 직위, 직급·계급, 공적요지, 공적내용, 공적기간, 주요경력, 과거 포상기록	정부포상 추천 및 공적심사에 관한 사무	· 공적조사 및 의결서 : 준영구 · 추천서 및 동의서 : 5년 · 그 밖의 증명서류 : 1년

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우, 원활한 공적 심사를 할 수 없어 정부포상 추천이 제한될 수 있습니다.

위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

동의
 미동의

고유식별정보의 수집·이용 내역

항목	수집·이용 목적	보유·이용기간
주민등록번호, 외국인등록번호	정부포상 추천 및 공적심사에 관한 사무 ※ 근거 : 「상훈법 시행령」 제33조	· 공적조사 및 의결서 : 준영구 · 추천서 및 동의서 : 5년 · 그 밖의 증명서류 : 1년

※ 위의 고유식별정보 처리에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우, 원활한 공적 심사를 할 수 없어 정부포상 추천이 제한될 수 있습니다.

위와 같이 고유식별정보를 처리하는데 동의하십니까?

동의
 미동의

개인정보 제3자 제공 내역

항목	제공받는 자	제공 목적	보유·이용기간
성명, 주민등록번호, 외국인등록번호, 군번(군인), 국적(외국인), 주소, 소속, 직업, 직위, 직급·계급, 공적요지, 공적내용, 공적기간, 주요경력, 과거 포상기록	행정안전부	정부포상 결정, 기록부 작성·관리, 취소 및 환수, 제교부 및 수여증명서 발급	기록부 : 영구
성명, 주민등록번호, 외국인등록번호, 주소, 소속, 직업, 직위	경찰청, 고용노동부, 공정거래위원회, 행정안전부(행정정보공동이용)	추천제한 사유 확인	제공받는 자가 지정한 보존기간

※ 위의 개인정보 제공에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우, 원활한 공적 심사를 할 수 없어 정부포상 추천이 제한될 수 있습니다.

위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까?

동의
 미동의

년 월 일 성명 (서명 또는 인)

중소벤처기업부 귀중

< 기타 고지 사항 >

개인정보 보호법 제15조 제1항 3호에 따라 정보주체의 동의 없이 개인정보를 수집·이용합니다.			
개인정보 처리사유	개인정보 항목	수집 근거	
정부포상 관보 게재	성명, 소속, 사유(포상명)	「상훈법」 제8조의 2, 「정부 표창 규정」 제10조	
정부포상 취소 관보 게재	성명, 소속, 취소사유, 환수 관련 사항	「상훈법」 제8조의 2, 「정부 표창 규정」 제20조	

[별지 제4-3호] 정부포상에 대한 동의서 - 정부포상 후보단체용(단체)

정부포상에 대한 동의서

(정부포상 후보단체용)

포상 후보단체

단체명	
주소	

위 단체는 정부포상 후보자로 추천되는 것에 대하여 동의하며, 다음 사항을 엄숙히 서약합니다.

- 본 단체는 정부포상업무지침의 추천제한 사유에 해당되지 않음을 충분히 확인하였으며, 향후 이에 해당되는 사실이 밝혀지는 경우 포상의 취소 등 정부포상과 관련한 어떠한 불이익도 감수하겠습니다.
- 정부포상 추천기관의 공적심사 등 법령절차에 따라 정부포상 대상자 및 훈격이 결정될 경우 이에 대하여 어떠한 이의도 제기하지 않고 따르겠습니다.

2026. . .

신청기관명

(관인)

올해의 상생기업 대상 국민추천서

추천인	성명* (단체명)		관계* (피추천과의)	
	휴대전화*		유선전화	
	이메일			
	접수 계기	<input type="checkbox"/> 인터넷 검색 <input type="checkbox"/> 광고 <input type="checkbox"/> 지인추천 <input type="checkbox"/> SNS		
피추천인 (포상후보자)	추천타입*	<input type="checkbox"/> 개인(동반성장에 기여한 개인) <input type="checkbox"/> 단체(동반성장에 기여한 단체)		
	성명* (단체명)		근무처*	
	직위		휴대전화	
	이메일		유선전화	
	주소	.		
추천사유*	(자유롭게 작성)			

* 표시한 사항은 필수 기재사항(단, 후보자 연락처는 1개 이상 반드시 기재)

공적조서(개인)

성명	홍길동 (한자 성명) 洪吉童		
생년월일	1900.07.07	군번(군인의 경우)	
		국적(외국인의 경우)	
주소	서울 중구 퇴계로 173		
직업	회사원	소속	동반성장위원회
직위	상무	직급·계급	상무
추천훈격		추천순위	
국민추천		지수평가추천	
공적부문	대·중소기업 동반성장	공적기간	2005년 00월 00일 ~ 2026년 9월 30일 (00년 00개월)
공적요지(70자 이내)			
상기인은 ○○○(대기업)과 공동 기술 개발을 위한 사업의 책임자로 참여하여 신기술을 개발하였고, 동남아 시장에 신규 수출 계약(17억 원 규모)을 체결 등 대한민국 경제 활성화에 기여한 공적이 큼			
조사자			
소속			
직위(직급·계급)		성명	(서명 또는 인)
위의 기록이 사실과 다름없음을 확인합니다.			
년 월 일			
추천관	직위	성명	관인

* 회색 부분()은 공란으로 두십시오.

[참고 2] 작성예시_공적내용(중소기업-개인)

주요 (공적) 경력	
연 월 일	이력사항 및 공적내용
2005.01.01. ~ 2010.12.31	□□□회사 사업개발팀 팀장
2011.01.01. ~ 2018.12.31	□□□회사 이사
2019.01.01. ~ 현재	□□□회사 상무
과거 포상 기록(훈장, 포장, 대통령·국무총리·장관 표창별로 높은 훈격부터 기록)	
수여일자(연 월 일)	포상 내용(훈격/행사명)
2020. 11. 15.	국무총리 표창 / 동반성장 주간 기념식
2016. 11. 01.	중소벤처기업부 장관 표창 / 동반성장 주간 기념식
공적 상세 내용	
1-1. 상생협력 제도·사업 추진 또는 지원 실적	
<p>< 중소기업의 대·중소기업 동반성장 공적 사례 (예시) ></p> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> ▪ (성과공유제) 중소기업이 대기업에 원가 절감 방안을 제안해 공동 성과 실현 ▪ (상생결제) 1차 협력사(중소기업) 대금이 2차·3차로 이어져 하위 협력사 현금흐름 개선 ▪ (공동 R&D) 대·중소기업 상생협력형 R&D로 신기술 제품(부품) 등을 상용화 ▪ (상생형 스마트공장) 공정혁신을 달성하여 위탁기업 생산계획 안정성 제고에도 기여 ▪ (해외 판로개척) 대·중소기업 공동으로 해외 전시회에 참가하여 수출 계약 체결 ▪ (오픈이노베이션) 대기업 등이 제안한 과제를 중소기업이 해결해 매출이 확대되고, 대기업은 중소기업 기술을 활용하여 사업 포트폴리오 확대 ▪ (ESG 공동대응) 대기업과 ESG 공동 대응으로 국제 인증을 획득하고 및 글로벌 수출 계약 체결 </div>	
1-1-1. 대·중소기업 공동 R&D 기반 고기능성 정밀부품 개발 및 양산화 성공	
<p>□ 문제인식 및 기획능력</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 당사는 대기업 A사에 공급하던 금속소재 부품의 불량률이 4.6%에 달해, 납품 지연 및 패널티 발생이 반복되었으며, 이로 인해 연간 약 2천만 원 규모의 매출 손실이 누적 ○ A사 기술연구소와 논의 중 “경량화+고내열성” 을 동시에 확보할 수 있는 신규 합금소재 부품 개발의 필요성이 제기되었고, <ul style="list-style-type: none"> - 당사는 해당 개발 과제를 대·중소기업 공동 R&D 과제로 제안 ○ 이 과제는 대기업 A사의 상생협력기금으로 연구비 일부(7천만원)를 지원받았고, 성과 공유제에 등록(과제번호 #00000)되어 개발성과의 기술적 권리와 사업화 이익을 공동으로 나누는 구조로 운영됨 	

<p>□ 실천력 및 리더십</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 본인은 본 과제의 실무 책임자로 선정되어, 과제 초기 제안서 작성부터 성과공유제 등록절차, 주기적 실무 회의 주관, 실증 테스트 설계 및 결과분석 전반을 주도함 (2023.03~2024.05) ○ 당사 인력 중 4명 전담 배치, 자체 가공라인 1기 스마트라인으로 전환 → 관련 시설 투자금 약 8,200만 원 자부담 ○ 공동개발 수행 기간 동안 자사는 시제품 제작, 성능검증 테스트, 공정 최적화까지 직접 수행 <ul style="list-style-type: none"> - A사 측과 기술이전 협의를 병행하여, 개발 단계부터 실제 납품 적용까지 실질적 연계를 이끌어냄 - 시제품은 총 3차례에 걸쳐 제작하였으며, 최종 버전은 A사의 제품 인증 테스트 기준 100% 충족 ○ 당사 측 공정 개선 및 품질 안정화는 A사 내부 평가에서 ‘최우수 협력사’ 등급 획득으로 이어짐
<p>□ 노력 및 난이도</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기존 기술로는 정밀가공이 어려운 복합합금소재에 도전해야 했고, 열처리, 인장강도, 부식저항 성능 모두 기존 기준 이상을 만족해야 함 <ul style="list-style-type: none"> - 개발 제품은 알루미늄-티타늄 복합합금 기반으로, 인장강도 680MPa 이상, 내열 온도 450도 이상, 부식속도 1년 기준 0.05mm 이하 조건을 만족해야 했음 ○ 중소기업 입장에서 이 같은 고난도 사양은 외부기관과의 협업 없이 단독 대응이 어려웠고, 대기업과의 협력을 통해 12회 이상 물성시험, 18회 열처리 조성 테스트, 시제품 반복 3차례 진행 ○ 중소기업이 개발뿐만 아니라 품질기준 해석, 시험기관 대응, 설계변경 보고 등 실무 전반을 주도함으로써 동등한 파트너십 구조에서 사업을 이끈 사례로 자리매김함
<p>□ 성과 및 파급력</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 최종 개발된 부품은 A사 차세대 모델에 채택되어, 당사는 연간 12억 원 규모의 신규 납품 계약 체결 ○ 공동 특허 2건 출원 완료, 로열티 수익 연간 5천만원 확보 구조로 기술이전 계약 성사 ○ 해당 사업은 A사 ‘2024년 동반성장 우수성과 10대 사례’ 에 선정되었고, 중소벤처기업부 ‘공동 R&D 협력 성공 사례집’ 에 수록

1-2. 상생협력으로 신시장·신사업에 진출한 성과 또는 지원실적

1-2-1. 대기업 A사와 공동 진출한 동남아 녹색소재 시장 개척

□ 노력 및 난이도

- 자사는 공동 개발한 친환경 난연소재 제품(저탄소 복합소재)의 시장 확대를 위해 A사의 글로벌 파트너십을 활용한 동남아 시장(베트남·태국 중심) 동반 진출 사업에 참여
 - A사와 연계하여 2023년 6월 ‘베트남 호치민 그린소재 박람회’, 2023년 11월 ‘태국 방콕 산업기술 전시회’ 참가 → 제품 부스 공동 운영, 대기업 브랜드와 공동 마케팅 자료 제작
- 현지 수출 인증 확보를 위해 A사 품질관리팀, KOTRA, 인증 컨설팅사와 협업
 - RoHS, ISO14001 현지판 등 필수 인증 확보
- A사와의 협의를 통해, 참여 협력사 3개사 간 ‘그린소재 코리아’ 공동브랜드 구성
 - 브랜드명·슬로건 통일, 영문 브로셔, 영상 홍보물 등 마케팅 자료 일괄 제작
- 중소기업 개별 진출이 어려운 조건에서, 대기업의 해외지사(하노이, 방콕)와의 연결 채널을 통해 유통 상담 주선

□ 성과 및 파급력

- 전시회와 후속 바이어 미팅을 통해 총 3개 협력사 공동으로 5건의 수출계약 체결
 - 계약금액 합산 약 17억 원 규모, 계약기간 평균 24개월
- 당사는 베트남 호치민에 현지 유통 법인(2024년 1월 설립)을 신설
 - 대기업 A사 하노이 지사의 초기 창고를 활용해 물류 부담 최소화
 - 설립 이후, 후속계약 2건 추가 수주 및 대리점망 확장 논의 중
- 해당 공동 브랜드는 이후 2024년 9월 한·아세안 친환경 산업협력 포럼 ‘에서 소개되었으며, 동반 참여 기업 중 1개사는 태국 정부의 ‘B2G친환경 기자재 조달 시범사업 ‘에 선정됨
- 대기업 A사 측에서는 본 공동 진출 사례를 바탕으로 중소 파트너 수출지원형 상생전략을 본격화해, 2025년부터 상생협력기금 내 수출지원 항목을 별도 예산으로 분리 추진 중

2. 기타 자체적인 상생협력 프로그램 추진 또는 지원 실적

2-1. 협력사 ESG실행력 제도 및 친환경 소재 기술 내재화를 위한 자발적 실행 프로그램

□ 대기업과 중소기업간 상호 윈윈

- 대기업 A사가 조성한 상생협력기금 기반 ESG 진단 교육 프로그램에 참여한 이후, ESG를 단순 이행이 아닌 협력사의 경쟁 요소로 인식하고, 자체 대응체계를 구축
- 협력사 중에서는 유일하게 전 임직원 대상 ESG교육(3회)와 환경 인증(ISO14001)을 자체 비용으로 추진
 - 해당 과정에서 당사의 현장 데이터를 바탕으로 공급망 차원의 리스크 분석 보고서를 제작하여 A사와 공유
 - 그 결과, 당사는 대기업으로부터 ESG 평가 우수 협력사로 선정되었고, 납품 지속성 확보는 물론 신규 품목 1건을 추가로 수주함
- 이는 단기적 인증성과를 넘어, 대기업과 협력사가 상호 보완하며 공급망을 강화한 구조적 윈윈 사례로 평가됨

□ 사회적 가치 창출

- ESG 대응 이행계획 수립 과정에서 당사는 온실가스 배출량 측정, 환경영향 분석, 자원순환 관리방안 등을 명문화
 - 관련 결과는 2024년 KOTRA에서 발간한 중소기업 ESG선도사례집에 소개되어 전국 12개 기업에 전파됨
- 또한 당사는 탄소저감형 난연소재를 개발하며 해외산 수입 대체 및 폐기물 발생량 연 15% 저감 성과를 달성
- 환경 중심 상생협력 활동이 실제 공급망 구조 전체의 지속가능성 제고로 이어짐

□ 창의성

- ESG 이행과 친환경 기술개발을 하나의 프로젝트로 연계하여 추진한 점에서 차별적 진단 → 교육 → 인증 → 기술개발 → 평가 피드백 → 사업화 순으로 이어지는 자체 ESG 실행 체계 수립
- 탄소배출 추정치 계산 모듈, 지속가능 소재 활용 분석표, 위험성 평가 지표 등 도구 기반 시스템 구축