

I 일반실태 (2016.1.1~12.31일 기준)

1. 사업장 (2016년말)

1) 사업장(현장사무소 제외) 수 및 면적 (1평=3.3058m²로 환산, 예 : 50평 이면 50평×3.3058=165m²를 기재)

전체			=	국내			+	해외		
갯수		개		갯수		개		갯수		개
면적		m ²		면적		m ²		면적		m ²

2) 본사 사무실 보유형태

- ① 자가소유 ② 임차사용 [유상 무상] ③ 자가소유 및 임차사용 병행

2. 수주현황 (2016년 1년간 실적)

1) 2016년 1년 동안 수주한 건설공사의 주된 입찰 방식은?

- ① 일반경쟁 ② 제한경쟁 ③ 지명경쟁 ④ 수의계약

2) 2016년 수주내역

건설공사 수주총액(①+②+③+④=⑤+⑥=⑦+⑧)										천원
공종	①	토목 공사 수주액								천원
	②	건축 공사 수주액								천원
	③	산업설비 공사 수주액								천원
	④	조경 공사 수주액								천원
발주자	⑤	민간 공사 수주액								천원
	⑥	공공 공사 수주액								천원
국내/해외	⑦	국내 공사 수주액								천원
	⑧	해외 공사 수주액								천원

3. 건설투자 (2016년 1년간 실적)

1) 연간 건설장비 구매 및 임대액 (원도급업체로부터 건설장비를 무상 제공받아 시공하는 경우는 해당 없음)

① 건설장비 구매액										천원
② 건설장비 임대액										천원
합 계 (①+②)										천원

2) 2016년 연구개발 총액은? 천원

※ 연구개발 총액은 연구활동에 투입한 인건비, 연구개발관련 원재료비·소모품비·광열비, 연구개발인력 교육훈련비 등을 포함

II 인력실태 (2016. 12. 31일 현재)

- 현 인원¹⁾ : 2016. 12. 31일 현재 근무하고 있는 인력(내·외국인 불문, 현장일용직 제외)
 - ※ 현 인원 제외대상 : 현장일용직, 타 업체로부터 인력파견 및 용역을 통해 공급받아 사용하는 근로자
- 부족인원²⁾ : 2016.12.31일 현재 채용계획 유무와 관련 없이 추가로 필요한(부족한) 인원
- 채용계획인원³⁾ : 2017.1.1일부터 2017.12.31일 사이에 이미 채용하였거나 채용할 계획이 있는 인원
- 직종구분

① 사무·관리직	인사, 기획, 회계 등의 업무를 수행하거나 관리(건설현장관리 포함) 등의 업무를 수행하는 자(경영자, 임원 포함)
② 건설기술직	자격증을 보유 또는 높은 수준의 전문적 지식과 경험을 기초로 시공에 참여하여 업무를 수행하는 자
③ 건설기능직	장비조작/정비/설치 등의 시공과정에 참여하거나 단순직무에 종사하는 자
④ 판매(공무)직	건축, 입찰 등의 공사수주와 관련된 업무를 주로 수행하는 자
⑤ 기타종사자	시공과 관련없는 조리, 통근차량 운전, 경비 등에 종사하여 건설활동을 지원하는 자 등

1. 직종별 인력현황 (2016. 12. 31일 현재, 현장일용직 제외)

구 분		① 사무·관리직	② 건설 기술직	③ 건설 기능직	④ 판매(공무)직	⑤ 기타 종사자	합계
현인원 ¹⁾ (명)	남						
	여						
	합계						
부족인원 ²⁾							
채용계획인원 ³⁾							

※ 1인이 다수의 직무를 맡고 있는 경우, 당해 인력의 가장 핵심적인 기능으로 분류

문2~문3의 합계는 문1의 현인원의 '남·여 합계'와 일치하도록 기입해 주세요

2. 재직연수별 인력현황

구 분		1년 미만	1년 이상~3년 미만	3년 이상~5년 미만	5년 이상~10년 미만	10년 이상	합계
현인원 (명)	남						
	여						
	합계						

3. 연령별 인력현황

구 분		20대 이하	30대	40대	50대	60대 이상	합계
현인원 (명)	남						
	여						
	합계						

4. 학력별 인력현황

구 분		중졸 이하	고졸	전문대졸	대졸	대학원졸 이상	합계
현인원 (명)							

5. [문1에서 부족인원이 있다고 응답한 경우] 인력확보가 어려운 주요 이유는?

- | | |
|-----------------------------------|-------------------------|
| ① 취업지원자가 없음 | ② 지원자 중 직무능력을 갖춘 자가 없음 |
| ③ 근무여건 열악(임금, 작업환경, 복지환경, 근로시간 등) | ④ 해당 직종·업체의 장기발전가능성이 낮음 |
| ⑤ 타사업체의 인력유치 경쟁 때문 | ⑥ 회사 주변의 문화·복지시설 부족 등 |
| ⑦ 구직자에 대한 정보제공이 부족해서 | ⑧ 출퇴근 불편 |

Ⅳ 재무제표 및 부속명세서 (※사본 제출시 작성 생략 가능)

1. 재무상태표(또는 대차대조표)

항 목	금 액 (천 원)	
	당 기 (2016.12.31일 현재)	전 기 (2015.12.31일 현재)
1) 유동자산 (=2+7)		
2) 당좌자산 (=3+4+5+6)		
3) 현금 및 현금성자산		
4) 단기투자자산		
5) 매출채권 (외상매출금+받을어음)		
6) 기타 (3,4,5 외 당좌자산 합계)		
7) 재고자산 (=8+9+10)		
8) 상품 및 제품		
9) 원재료		
10) 기타 (8,9 외 재고자산 합계)		
11) 비유동자산 (=12+15+22+26)		
12) 투자자산 (=13+14)		
13) 장기투자증권 (주식,회사채,출자금 등 합계)		
14) 기타 (13 외 투자자산 합계)		
15) 유형자산 (=16+17+18+19+20+21)		
16) 토지		
17) 건물·구축물		
18) 기계장치		
19) 선박·차량운반구		
20) 건설중인 자산		
21) 기타 (16~20 외 유형자산 합계)		
22) 무형자산 (=23+24+25)		
23) 산업재산권 (특허,실용실안,상표,의장권)		
24) 개발비		
25) 기타 (23,24 외 무형자산 합계)		
26) 기타비유동자산 (=27+28)		
27) 이연법인세자산		
28) 기타 (27 외 기타비유동자산 합계)		
29) 자산총계 (=1+11=46)		
30) 유동부채 (=31+32+33+34)		
31) 매입채무 (외상매입금+지급어음)		
32) 단기 차입금		
33) 유동성 장기부채		
34) 기타 (31,32,33 외 유동부채 합계)		

항 목	금 액 (천 원)	
	당 기 (2016.12.31일 현재)	전 기 (2015.12.31일 현재)
35) 비유동부채 (=36+37+38+39)		
36) 회사채		
37) 장기 차입금		
38) 부채성 충당금 (퇴직급여충당금 등)		
39) 기타 (36,37,38 외 비유동부채 합계)		
40) 자본 (=41+42+43+44+45)		
41) 자본금		
42) 자본잉여금		
43) 자본조정		
44) 기타포괄손익누계액		
45) 이익잉여금(또는 결손금)		
46) 부채 및 자본총계 (=30+35+40)		

2. 손익계산서

항 목	금 액 (천 원)	
	당 기 (2016.1.1.~2016.12.31)	전 기 (2015.1.1.~2015.12.31)
1) 매출액		
2) 매출원가		
3) 매출총손익 (=1-2)		
4) 판매비와 관리비 (=5+6+7+...+17+18+19)		
5) 급여 (각종 급여, 임금, 상여 등 합계)		
6) 퇴직급여 (퇴직급여충당금전입액 포함)		
7) 복리후생비 (경조비 등 포함)		
8) 임차료		
9) 접대비 (카드접대비 등 각종 접대비)		
10) 감가상각비		
11) 세금과 공과 (협회비, 회비 등 포함)		
12) 광고선전비 (판촉비 포함)		
13) 경상개발비·연구비		
14) 대손상각비 (대손충당금전입액 포함)		
15) 통신비		
16) 운반·하역·포장·보관비		
17) 보험료		
18) 무형자산상각비 (각종 무형자산상각액 합계)		
18-1) (무형자산 상각비 중 개발비 상각액)		
19) 기타 (5~18 외 판매관리비 합계)		
20) 영업손익 (=3-4)		
21) 영업외 수익 (=22+23+24)		
22) 이자수익		
23) 외환차익 및 외화환산이익		
24) 기타 영업외 수익 (22,23 외 수익 합계)		

