

중소기업 병역대체복무제도의 현황과 과제

2016. 5. 25(수)

노민선 연구위원

목 차

- 1 제도 개요
- 2 운영 현황
- 3 해외 사례 비교
- 4 경제적 파급효과
- 5 실태조사 결과
- 6 결론 및 정책방향

A large white number '1' is centered within a vertical green bar that spans the height of the slide. The bar is positioned on the left side of the slide.

중소기업 병역대체복무제도의 현황과 과제 제도 개요

병역특례 vs. 병역대체복무

병역특례 (X)

- 산업기능요원이나 전문연구요원 제도가 병역 문제에 대한 단순 혜택으로 인식될 우려

병역대체복무 (O)

- 병역의무를 기업 등에 근무하는 형태로 수행하며, 궁극적으로 국가경쟁력 향상에 기여할 것을 목적으로 시행
- ※ 다만, 다른 병역자원과 비교했을 때 형평성 논란이 발생할 수 있다는 점에서 제도의 효율적 운영이 중요

산업기능요원제도

□ 군 소요인원 충원에 지장이 없는 범위 내에서 병역자원 일부를 민간기업에
제조·생산 인력으로 지원

※ 1973년 방위산업체 중심으로 최초 도입

● 참여자격

- 상시 근로자 수 10명 이상의 공장(사업장), 등록된 중소·중견기업

※ 산학연계 3자 협약 벤처기업에 한해 5명 이상 가능

※ 대기업은 참여 불가, 중견기업은 2016년부터 보충역에 한해 신청 가능

- 학사 이하 학력을 보유하고 국가기술자격법에 의한 기술자격 소지자
(보충역의 경우 자격증 미보유시에도 편입 가능)

● 복무기간

- 현역 34개월, 보충역 26개월

전문연구요원제도

□ 군 소요인원 총원에 지장이 없는 범위 내에서 병역자원 일부를 민간기업, 대학, 연구기관 등에 연구인력으로 지원

※ 1973년 최초 도입(기업 부문의 경우 1981년)

● 참여자격

- 석사 2명 이상을 보유한 기업부설연구소(중견기업의 경우 석사 5명 이상)
- 자연계 석사 이상 학위 소지자(보충역의 경우 학사 학위 소지자도 가능)

● 복무기간

- 현역, 보충역 36개월

병역대체복무제도 배정인원 감축계획

1. 산업기능요원(현역)

(명)	16~18	2019	2020	2021	2022	2023
배정 인원	6,000	4,000	3,000	2,000	1,000	0

2. 전문연구요원(현역)

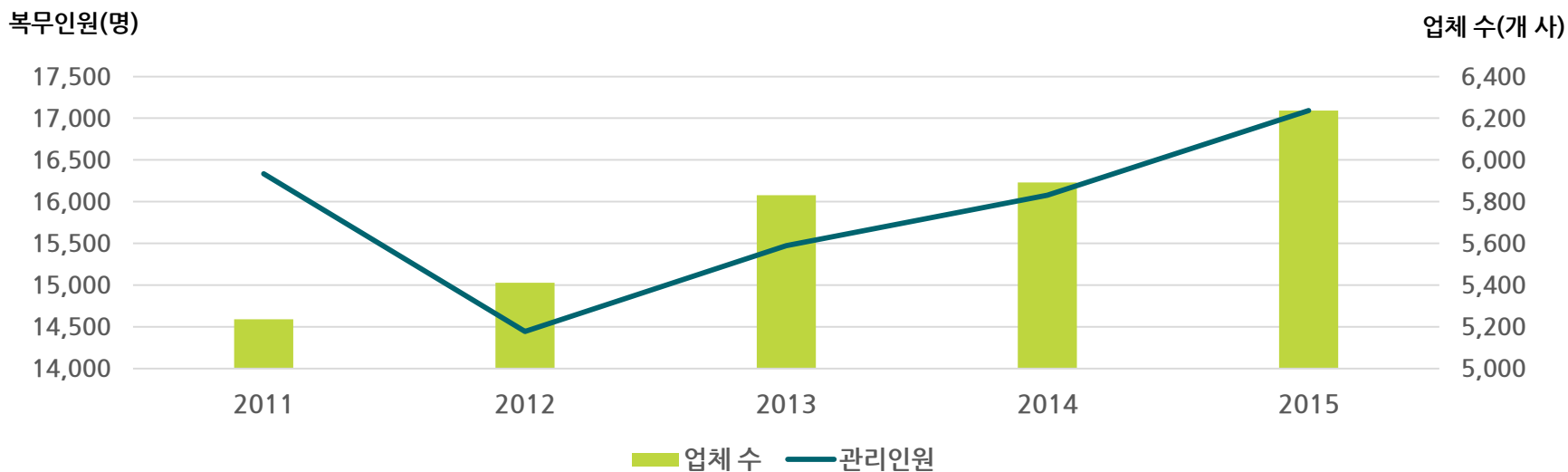
(명)	16~18	2019	2020	2021	2022	2023
총 인원	2,500	2,500	2,000	1,500	500	0
중소, 중견기업	1,200	2,000	1,500	1,000	200	0
공공연구기관	300	500	500	500	300	0
박사과정	1,000	0	0	0	0	0

2

중소기업 병역대체복무제도의 현황과 과제 운영 현황

산업기능요원 지정업체 및 복무인원 (전체)

- 2015년 기준 산업기능요원 지정업체 수는 6,237개사로 2011년 대비 19.1% 증가
 - 복무인원은 17,092명으로 2011년 대비 4.6% 증가



(개사, 명)	2011	2012	2013	2014	2015
업체 수	5,236	5,411	5,831	5,892	6,237
복무인원	16,335	14,444	15,473	16,079	17,092

자료 : 병무청, 병무통계연보, 각연도 재가공

산업기능요원 지정업체 및 복무인원 (업종별)

□ 업종별로는 업체 수(97.9%)와 복무인원(92.5%) 모두 공업이 대부분을 차지

(개사, 명, %)		2011	2012	2013	2014	2015
공업	업체 수	5,082 (97.1)	5,276 (97.5)	5,693 (97.6)	5,757 (97.7)	6,103 (97.9)
	복무인원	15,126 (92.6)	13,268 (91.9)	14,304 (92.4)	14,890 (92.6)	15,806 (92.5)
공업 제외	업체 수	154 (2.9)	135 (2.5)	138 (2.4)	135 (2.3)	134 (2.1)
	복무인원	1,209 (7.4)	1,176 (8.1)	1,169 (7.6)	1,189 (7.4)	1,286 (7.5)
계	업체 수	5,236 (100.0)	5,411 (100.0)	5,831 (100.0)	5,892 (100.0)	6,237 (100.0)
	복무인원	16,335 (100.0)	14,444 (100.0)	15,473 (100.0)	16,079 (100.0)	17,092 (100.0)

자료 : 병무청, 분야별 전문연구·산업기능요원 관리현황, 각연도 재가공

산업기능요원 배정인원 및 편입인원 (역별)

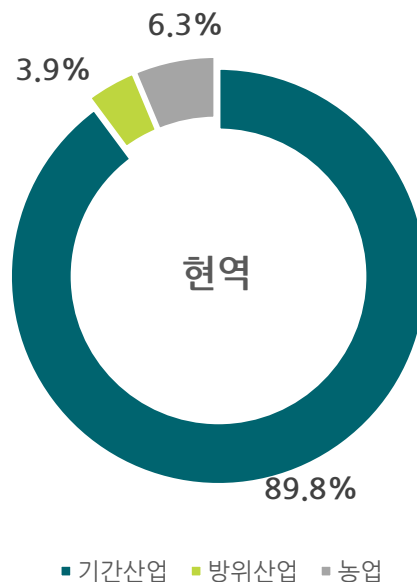
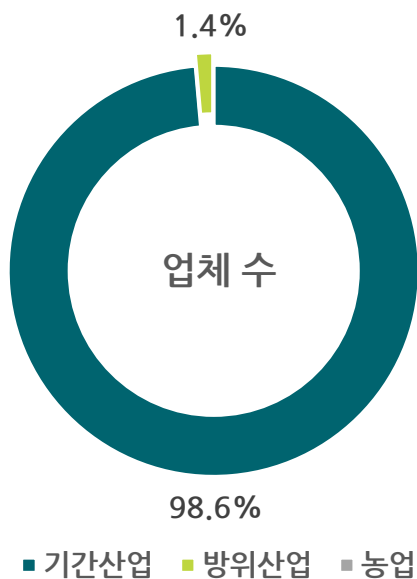
- 2015년 기준 현역 배정인원은 4,000명으로 2011년 대비 8.1% 증가, 편입율 100%
- 보충역 배정인원은 2011년 대비 150% 증가, 편입율은 99.0%→65.9%로 감소

(명, %)		2011	2012	2013	2014	2015
현역	배정인원	3,700	4,000	4,000	4,000	4,000
	편입인원	3,615	3,865	3,978	3,957	4,000
	편입율	97.7	96.6	99.5	98.9	100.0
보충역	배정인원	1,800	3,000	3,000	4,000	4,500
	편입인원	1,782	2,760	2,540	3,096	2,963
	편입율	99.0	92.0	84.7	77.4	65.9
계	배정인원	5,500	7,000	7,000	8,000	8,500
	편입인원	5,397	6,625	6,518	6,852	7,008
	편입율	98.1	94.6	93.1	88.2	82.5

자료 : 병무청, 병무통계연보, 각연도 재가공

산업기능요원 지정업체 및 배정인원 (2016년)

□ 2016년 업체 수(98.6%)와 배정 인원(89.8%) 모두 기간산업이 대부분 차지

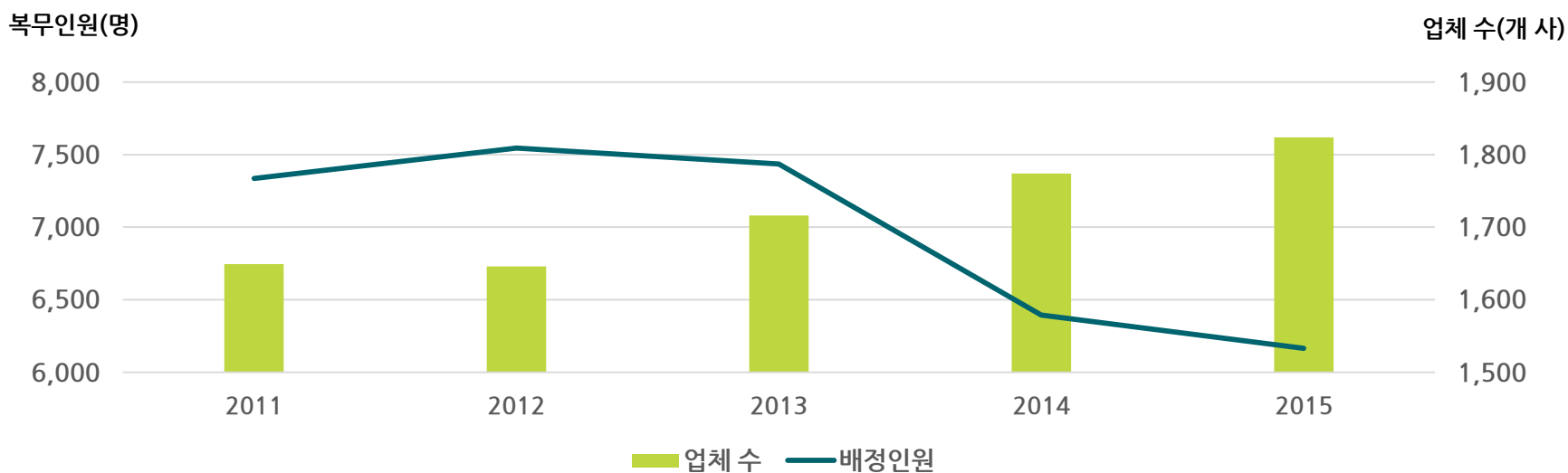


(개사, 명)	계		기간산업		방위산업		농어업
	업체 수	현역	업체 수	현역	업체 수	현역	현역
배정 현황	6,335	6,000	6,246	5,390	89	232	378

자료 : 병무청

전문연구요원 지정업체 및 복무인원

- 2015년 기준 전문연구요원 지정업체는 1,824개사로 2011년 대비 10.6% 증가
 - 복무인원은 6,164명으로 2011년 대비 16.0% 감소



(개사, 명)	2011	2012	2013	2014	2015
업체 수	1,649	1,646	1,716	1,774	1,824
복무인원	7,335	7,545	7,436	6,395	6,164

자료 : 병무청, 병무통계연보, 각연도 재가공

전문연구요원 지정업체 및 복무인원 (기업연구소)

- 병역지정업체로 선정된 기업연구소는 2015년 기준 1,470개사이며 1,930명 복무
 - 지정업체 수는 조금씩 증가하고 있는 반면, 복무인원 수는 감소하는 추세

(개사, 명, %)		2011	2012	2013	2014	2015
업체 수	대기업	343 (25.4)	387 (28.9)	395 (28.4)	375 (28.4)	287 (19.5)
	(중견기업)	-	-	(177)	(189)	(171)
	중소기업	1,005 (74.6)	951 (71.1)	996 (71.6)	1,070 (74.0)	1,183 (80.5)
	계	1,348 (100.0)	1,338 (100.0)	1,391 (100.0)	1,445 (100.0)	1,470 (100.0)
복무인원	대기업	1,288 (45.2)	1,442 (50.8)	1,123 (46.7)	897 (42.2)	645 (33.5)
	(중견기업)	-	-	(453)	(496)	(470)
	중소기업	1,563 (54.8)	1,394 (49.2)	1,283 (53.3)	1,228 (57.8)	1,285 (66.6)
	계	2,851 (100.0)	2,836 (100.0)	2,406 (100.0)	2,125 (100.0)	1,930 (100.0)

자료 : 병무청, 병무통계연보, 각연도 재가공

전문연구요원 배정인원 및 편입인원 (기관별)

□ 배정 인원은 매년 2,500명 수준, 편입인원과 편입율 모두 2012년 이후 증가 추세

○ 기업 부문 배정인원은 2015년 기준 1,269명으로 전체의 50.8% 차지

(명, %)		2011	2012	2013	2014	2015
기업부문	배정인원	1,399	1,387	1,241	1,196	1,269
	편입인원	828	745	554	581	603
	편입율	59.2	53.7	44.6	48.6	47.5
공공부문 (대학, 출연(연)등)	배정인원	1,101	1,113	1,259	1,304	1,231
	편입인원	1,107	1,133	1,347	1,338	1,349
	편입율	100.5	101.8	106.9	102.6	109.5
전체	배정인원	2500	2,500	2,500	2,500	2,500
	편입인원	1,935	1,878	1,901	1,919	1,952
	편입율	77.4	75.1	76.0	76.8	78.1

주: 전문연구요원의 기업부문은 기업부설연구소를 의미함
 자료: 병무청, 병무통계연보, 각연도; 한국산업기술진흥협회 내부자료 참고

전문연구요원 배정인원 및 편입인원 (기업부문)

□ 기업부문 배정인원은 2015년 기준 1,269명으로 2011년 대비 9.3% 감소,
편입인원은 603명으로 27.2% 감소

○ 중소기업 편입율은 52.4%로 2013년 이후 증가 추세

(명, %)		2011	2012	2013	2014	2015
대기업 (*13년이후 중견기업)	배정인원	329	353	171	300	414
	편입인원	322	329	133	174	155
	편입율	97.8	93.2	77.8	58.0	37.4
중소기업	배정인원	1,070	1,034	1,070	896	855
	편입인원	506	416	421	407	448
	편입율	47.2	40.2	39.3	45.4	52.4
전체	배정인원	1,399	1,387	1,241	1,196	1,269
	편입인원	828	745	554	581	603
	편입율	59.2	53.7	44.6	48.6	47.5

전문연구요원 보충역 현황

- 보충역 전문연구요원은 중소기업 부설연구소에 한해 활용 가능하며, 업체의 필요에 따라 자유롭게 편입 가능
 - 실제 보충역 전문연구요원 규모는 2015년 기준 159명에 불과

(명)	2010	2011	2012	2013	2014	2015
복무인원	170	167	178	155	149	159

자료 : 병무청, 병무통계연보, 각연도

3

중소기업 병역대체복무제도의 현황과 과제 해외 사례 비교 (한국 VS. 대만)

출처 : 노민선 외, 한국과 대만의 연구개발 병역대체복무제도 비교 연구, 한국혁신학회지, 10(1), 2015, pp.73-98.

연구개발 병역대체복무제도 개요

- 한국과 대만은 연구개발인력 활용을 위한 병역대체복무제도 운영 중
 - 한국(1973년)이 대만(2008년)보다 일찍 법적 근거를 갖추고 시행 중

	전문연구요원	연발체대역(研发替代役)
시행일	1973년	2008년
목표	국가산업육성 및 경쟁력제고를 위해 이공계 우수인력이 과학기술 연구분야 등에 복무	국가산업 경쟁력 제고, 국가 과학기술산업 경쟁력 유지
근거법령 및 조문	병역법 제2조 제16호 병역법 제36조 ~ 제41조	연수체대역실시조례, 시행세칙 대체역 복무인력 출국관리판법 연구개발대체역 건설훈련복역실시판법
담당기관	병무청	내정부역정서(內政部役政署)

병역대체복무요원 복무사항

- 전문연구요원제도는 연구개발 업무만을 전담하도록 하나, 연발체대역제도는 연구개발 업무 외에 과학기술 또는 산업연구 발전과 관련된 다른 업무를 담당할 수 있음

	전문연구요원	연발체대역(研发替代役)
분야	과학기술 연구·학문분야	과학기술 또는 산업 연구발전 분야
복무기관	중견기업 부설연구소(석사 5명이상), 중소기업 부설연구소(석사 2인이상), 출연연, 대학 등	주관기관 인가를 거친 정부기관, 공립연구기관 및 기구, 대학, 행정법인 또는 재단법인연구기구 및 민간산업기구
복무내용	1단계: 군사훈련교육(4주) 2단계: 병무청장에 선정한 병역지정업체 에서 연구인력으로 복무(2년 11개월)	1단계: 군사기초훈련 및 특기훈련(4주) 2단계: 대체역 필수 복무기간(11개월), 작업장에 배치된 후 필수 복무기간 3단계: 규정에 따른 복무기간(2년), 대체 역 복무 만기 후
기간	3년	3년

병역대체복무요원 편입 현황

- 2009~2014까지 편입율은 한국(75.5%)이 대만(70.4%)보다 다소 높음
 - 대만은 2013년 이후 배정인원을 크게 늘렸으며, 2013년 이전에는 대만의 편입률이 한국보다 높음

(명, %)		2009	2010	2011	2012	2013	2014	09~14
한국	배정인원	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	15,000
	편입인원	1,701	1,990	1,935	1,878	1,901	1,919	11,324
	편입율	68.0	79.6	77.4	75.1	76.0	76.8	75.5
대만	배정인원	3,500	3,500	3,900	4,945	8,079	7,402	31,326
	편입인원	2,214	2,820	3,495	4,274	4,856	4,395	22,054
	편입율	63.3	80.6	89.6	86.4	60.1	59.4	70.4

자료: 병무청 및 臺灣 內政部役政署 研发替代役 問議管理系統(2014); 노민선 외(2015)에서 재인용

병역대체복무요원 편입 현황 (기관별)

- 기업 비중은 한국이 39.0%에 불과하지만, 대만은 79.7%로 매우 높게 나타남
 - 대만은 기술혁신활동의 최종수요자인 기업 중심의 병역대체복무제도 운영

(명, %)		2009	2010	2011	2012	2013	2014	09~14
한국	전체	1,701 (100.0)	1,990 (100.0)	1,935 (100.0)	1,878 (100.0)	1,901 (100.0)	1,919 (100.0)	11,324 (100.0)
	기업	780 (45.9)	929 (46.7)	828 (42.8)	745 (39.7)	554 (29.1)	581 (30.3)	4,417 (39.0%)
	대학, 연구기관 등	921 (54.1)	1,061 (53.3)	1,107 (57.2)	1,133 (60.3)	1,347 (70.9)	1,338 (69.7)	6,907 (61.0)
대만	전체	2,214 (100.0)	2,820 (100.0)	3,495 (100.0)	4,274 (100.0)	4,851 (100.0)	4,393 (100.0)	22,047 (100.0)
	기업	1,662 (75.1)	2,156 (76.5)	2,932 (83.9)	3,006 (70.3)	3,990 (82.3)	3,826 (87.1)	17,572 (79.7)
	대학, 연구기관 등	552 (24.9)	664 (23.5)	563 (16.1)	1,268 (29.7)	861 (17.7)	567 (12.9)	4,475 (20.3)

자료: 병무청(각연도), 병무청(2015), 臺灣 內政部統計處(2015); 노민선 외(2015)에서 재인용

병역대체복무요원 편입 현황 (업종별)

- 대만은 첨단산업 비중이 89.4%로 한국(52.9%)에 비해 높게 나타남
 - 한국에 비해 기술경쟁력 확보를 위해 첨단산업 분야의 대체복무인력을 적극적으로 활용하고 있음을 의미

(명, %)	첨단 산업		일반산업		계
	전기전자	정보통신	기계소재, 화학금속	서비스, 기타	
한국 (2014년 기준)	783 (36.8)	341 (16.1)	787 (37.0)	214 (10.1)	2,125 (100.0)
대만 (2014년 기준)	2,373 (62.0)	1,049 (27.4)	370 (9.7)	34 (0.9)	3,826 (100.0)

자료: 병무청(2015), 한국산업기술진흥협회 내부자료와 臺灣 內政部統計處(2015)를 비교하여 저자 작성

4

중소기업 병역대체복무제도의 현황과 과제 경제적 파급효과

출처 : 노민선, 중소기업 병역대체복무제도 개선방안 연구, 중소기업연구원, 2014.

산업기능요원 투입 현황 (2013년 기준)

- 2013년 기준 산업기능요원으로 중소기업에서 근무하고 있는 인원은 14,907명(농어업 종사자 제외)이며, 평균 임금은 연 2,064만원 수준
- 산업기능요원의 매출액 기여도는 동일한 임금을 받는 일반 제조·생산인력과 비교했을 때 3.5% 높게 나타남

산업기능요원 복무인원



14,907명

평균 임금



2,064만 원

일반제조인력 대비
산업기능요원 기여도



1.035

산업기능요원 경제적 파급효과 (2013년 기준)

- 중소기업에 근무하는 산업기능요원의 생산유발효과는 8,751억원, 부가가치 유발효과는 2,338억 원으로 각각 나타남 (단년 기준)

생산유발효과



8,751억 원

부가가치 유발효과



2,338억 원

부가가치율



0.3

전문연구요원 투입 현황 (2013년 기준)

- 2013년 기준 중소기업에서 근무하고 있는 전문연구요원은 1,283명이며, 평균 임금은 연 3,190만원 수준
- 매출액 기여도는 동일한 임금을 받는 비연구개발인력과 비교하면 8.8% 높음
 - 산업기능요원의 매출액 기여도(3.5%)보다 높음

전문연구요원 복무인원



1,283명

평균 임금



3,190만 원

일반제조인력 대비
전문연구요원 기여도



1.088

전문연구요원 매출액 기여도

- 연구개발인력의 매출액 기여도는 동일한 임금을 받는 비연구개발인력 대비 평균 5.9% 높음
- 전문연구요원(석박사급 연구개발인력)의 매출액 기여도는 동일한 임금을 받는 일반 연구개발인력에 비해 평균 2.7% 높음

비연구개발인력 대비
연구개발인력 기여도(R)



1.059

연구개발인력 대비
전문연구요원 기여도 (C)



1.027

비연구개발인력 대비
전문연구요원 기여도 (R×C)



1.088

전문연구요원 경제적 파급효과 (2013년 기준)

- 중소기업에 근무하는 전문연구요원의 생산유발효과는 1,336억원, 부가가치 유발효과는 381억원으로 각각 나타남(단년 기준)

생산유발효과



1,336억 원

부가가치 유발효과



381억 원

부가가치 유발계수



0.3

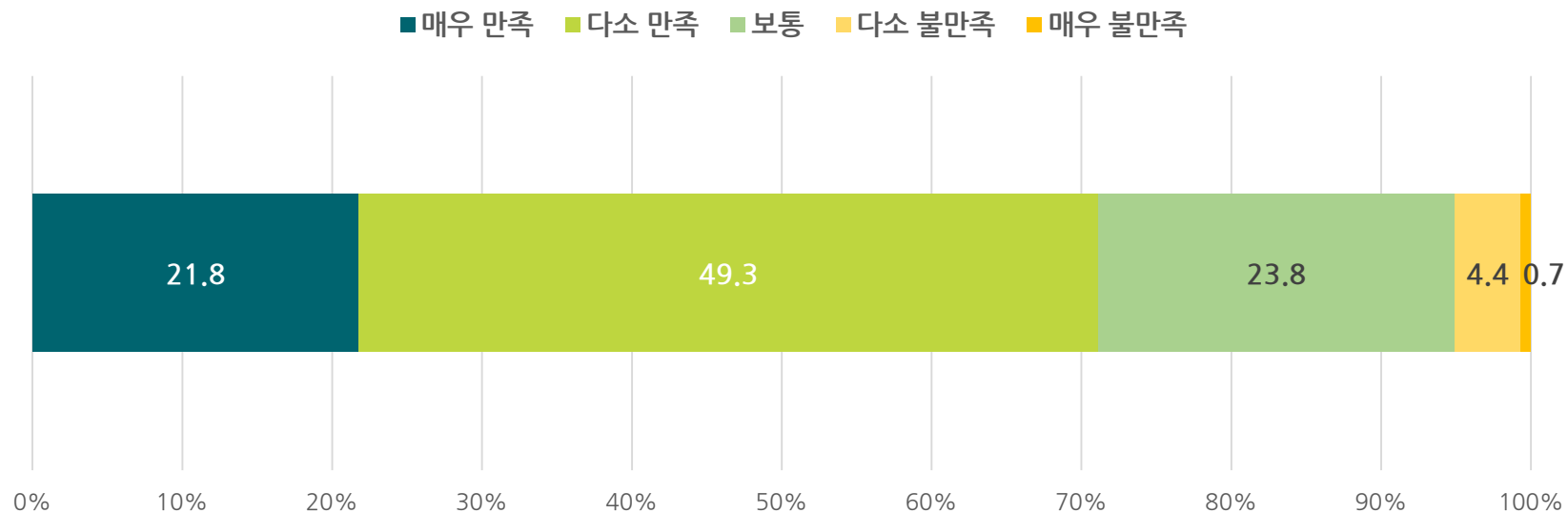
5

중소기업 병역대체복무제도의 현황과 과제 실태조사 결과

출처 : 노민선, 중소기업 병역대체복무제도 개선방안 연구, 중소기업연구원, 2014.

산업기능요원 직무수행 역량

□ 산업기능요원의 직무수행 역량에 대해서는 71.1%의 중소기업이 만족하는 것으로 나타남

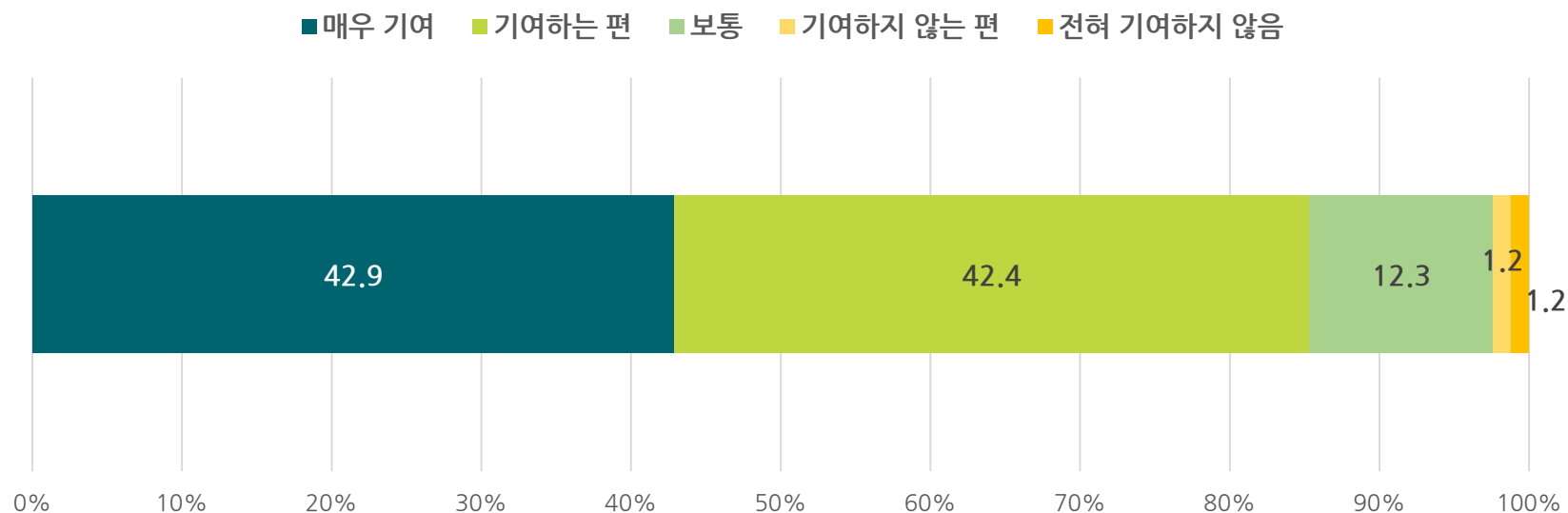


(개사, %)	매우 만족	다소 만족	보통	다소 불만족	매우 불만족	계
응답	89 (21.8)	201 (49.3)	97 (23.8)	18 (4.4)	3 (0.7)	408 (100.0)

※ 최근 3년간 산업기능요원제도를 활용한 408개사 대상 조사 결과

산업기능요원 인력부족 완화 기여도

□ 중소기업의 85.3%가 산업기능요원제도가 회사의 인력부족 현상 완화에 기여한다고 응답

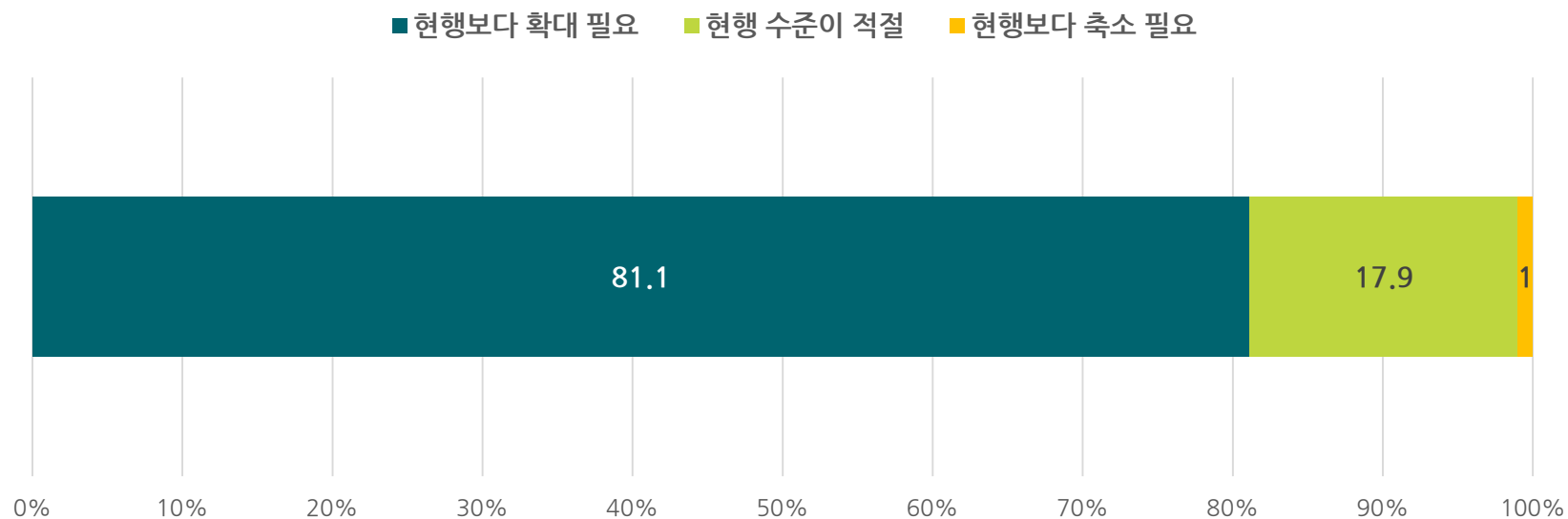


(개사, %)	매우 기여	기여하는 편	보통	기여하지 않는 편	전혀 기여하지 않음	계
응답	175 (42.9)	173 (42.4)	50 (12.3)	5 (1.2)	5 (1.2)	408 (100.0)

※ 최근 3년간 산업기능요원제도를 활용한 408개사 대상 조사 결과

산업기능요원 인원 배정 적절성

□ 중소기업의 81.1%가 산업기능요원의 인원 배정을 현행보다 확대할 필요가 있다고 응답



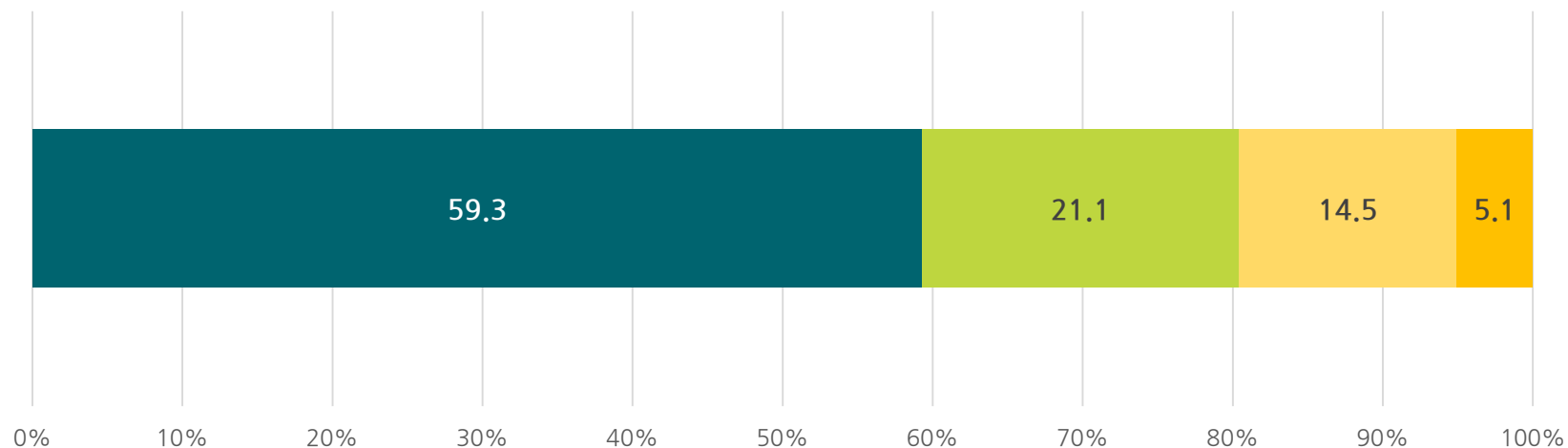
(개사, %)	현행보다 확대 필요	현행 수준이 적절함	현행보다 축소 필요	계
응답	331 (81.1)	73 (17.9)	4 (1.0)	408 (100.0)

※ 최근 3년간 산업기능요원제도를 활용한 408개사 대상 조사 결과

산업기능요원제도 존속 여부

□ 중소기업의 59.3%가 산업기능요원제도의 일몰기한 폐지 및 제도 운영 항구화를 원한다고 응답

■ 일몰기한 폐지 제도운영 항구화 ■ 일몰기한 2020년 연장 ■ 일몰기한 2018년 연장 ■ 2014년 일몰기한 도래시 제도 폐지

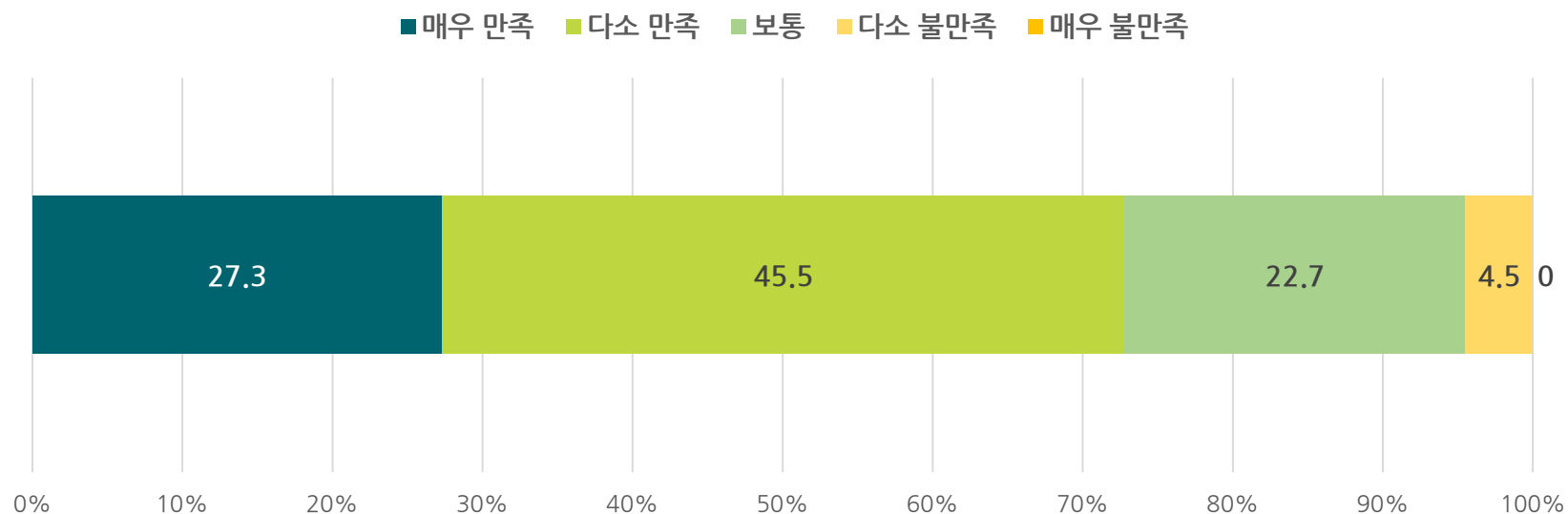


(개사, %)	일몰기한 폐지 제도 운영 항구화	일몰기한을 2020년으로 연장	일몰기한을 2018년으로 연장	2014년말 일몰기한 도래시 제도 폐지	계
응답	242 (59.3)	86 (21.1)	59 (14.5)	21 (5.1)	408 (100.0)

※ 최근 3년간 산업기능요원제도를 활용한 408개사 대상 조사 결과

전문연구요원 직무수행 역량

□ 전문연구요원의 직무수행 역량에 대해서는 기업의 72.8%가 만족하는 것으로 응답

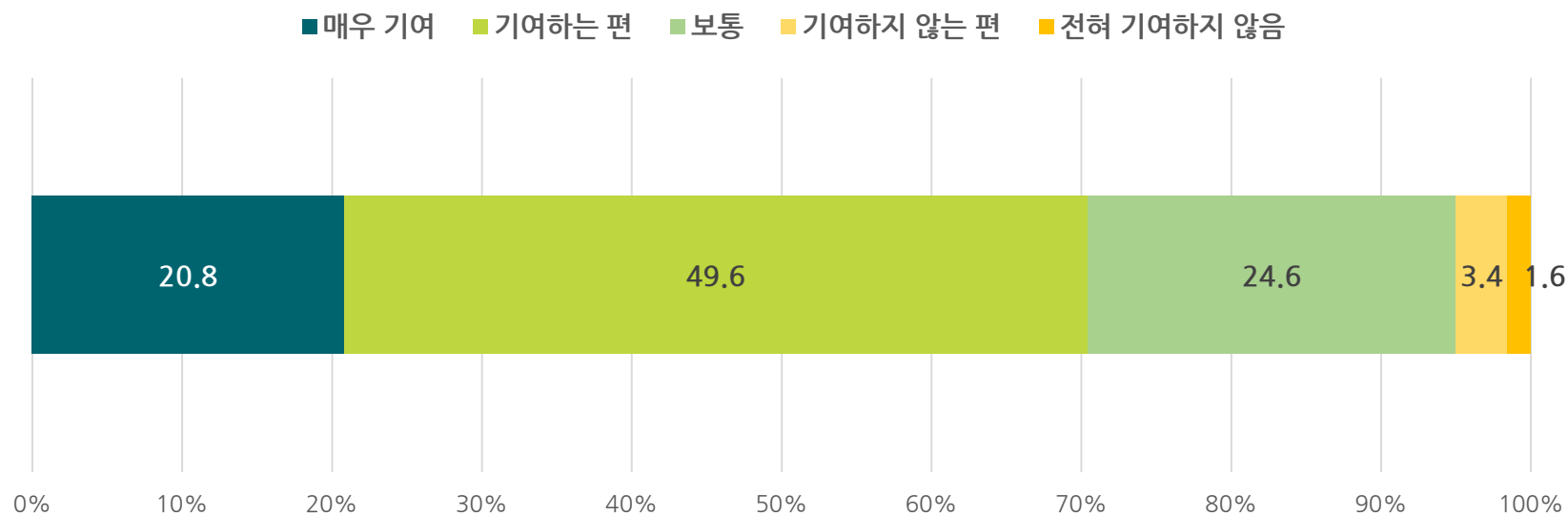


(개사, %)	매우 만족	다소 만족	보통	다소 불만족	매우 불만족	계
응답	72 (27.3)	120 (45.5)	60 (22.7)	12 (4.5)	0 (0.0)	264 (100.0)

※ 최근 3년간 전문연구요원제도를 활용한 264개사 대상 조사 결과

전문연구요원 기술경쟁력 강화 기여도

□ 기업의 70.4%가 전문연구요원제도가 기술경쟁력 강화에 기여하고 있다고 응답

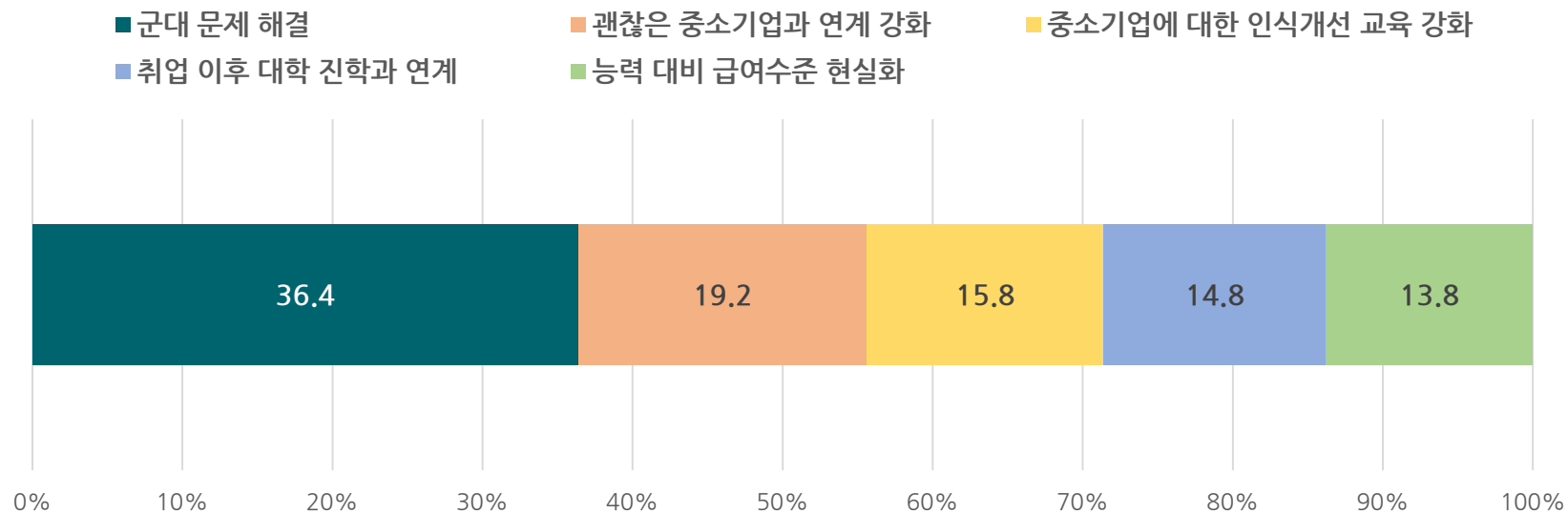


(개사, %)	매우 기여	기여하는 편	보통	기여하지 않는 편	전혀 기여하지 않음	계
응답	55 (20.8)	131 (49.6)	65 (24.6)	9 (3.4)	4 (1.6)	264 (100.0)

※ 최근 3년간 전문연구요원제도를 활용한 264개사 대상 조사 결과

특성화고 졸업생의 중소기업 취업 활성화 정책

□ 특성화고 남학생의 36.4%가 중소기업 취업 활성화 정책으로 ‘군대문제 해결’을 꼽아 그 비중이 가장 높게 나타남

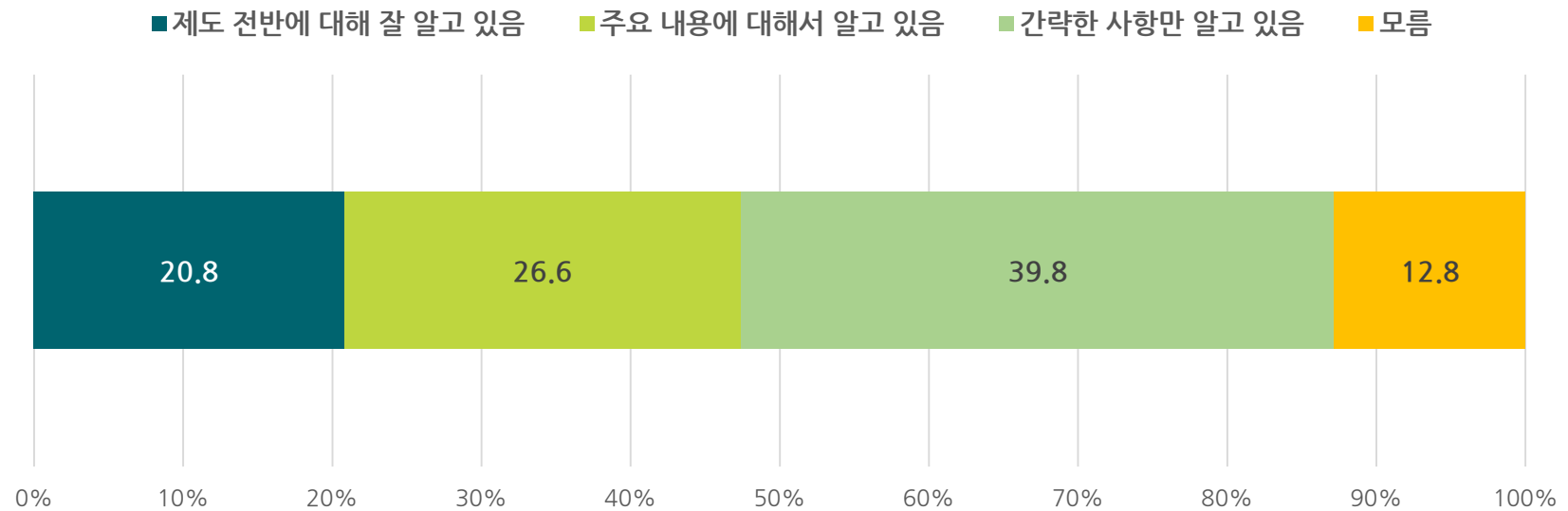


(명, %)	군대 문제 해결	관찰은 중소기업과 연계 강화	중소기업에 대한 인식개선 교육 강화	취업 이후 대학 진학과 연계	능력 대비 급여수준 현실화	계
응답	182 (36.4)	96 (19.2)	79 (15.8)	74 (14.8)	69 (13.8)	500 (100.0)

※ 공업계 특성화고에 재학중인 남학생 500명 대상 조사결과

산업기능요원제도 인식 여부

□ 특성화고 남학생의 87.2%는 산업기능요원제도를 알고 있는 것으로 나타남

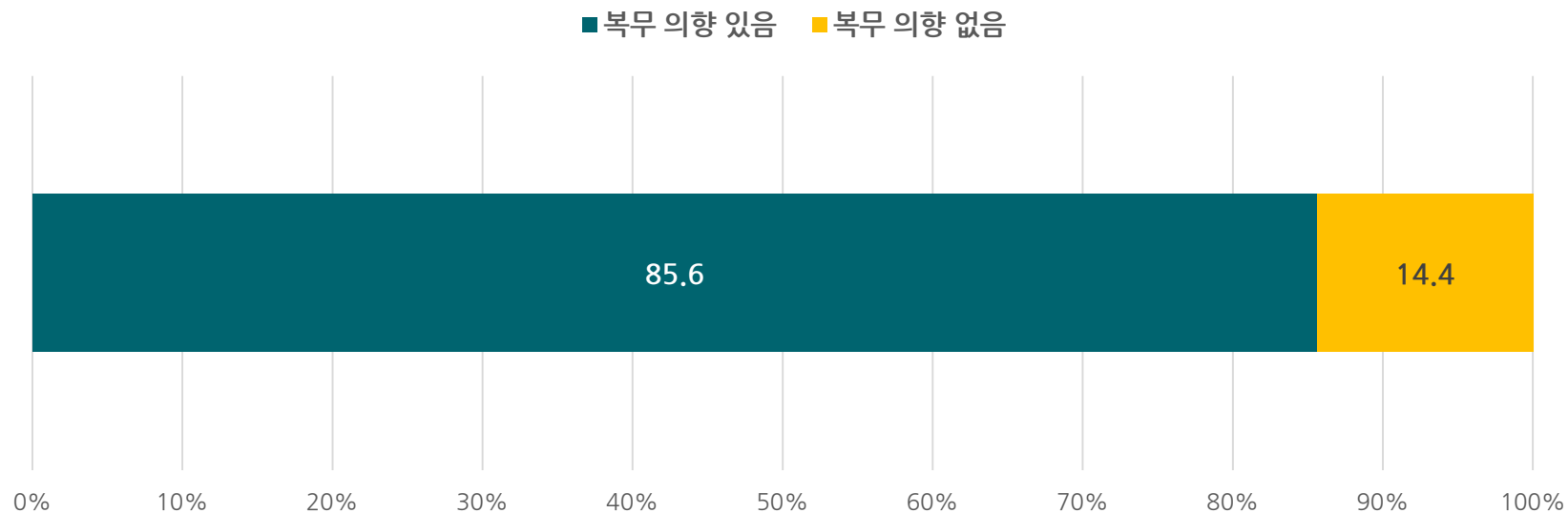


(명, %)	제도 전반에 대해 잘 알고 있음	주요 내용에 대해서 알고 있음	간략한 사항만 알고 있음	모름	계
응답	104 (20.8)	133 (26.6)	199 (39.8)	64 (12.8)	500 (100.0)

※ 공업계 특성화고에 재학중인 남학생 500명 대상 조사결과

산업기능요원 복무 의향

□ 특성화고 남학생의 85.6%는 졸업 후 산업기능요원으로 복무할 의향이 있는 것으로 나타남



(명, %)	복무 의향 있음	복무 의향 없음	계
응답	428 (85.6)	72 (14.4)	500 (100.0)

※ 공업계 특성화고에 재학중인 남학생 500명 대상 조사결과

6

중소기업 병역대체복무제도의 현황과 과제 **결론 및 정책방향**

결론 (1)

□ 중소기업 병역대체복무제도를 통한 국가 경제적 파급효과가 크게 나타남

- 생산유발효과: 1조 87억 원(2013년 단년 기준)
 - 산업기능요원: 8,751억 원
 - 전문연구요원: 1,336억 원
- 부가가치유발효과: 2,719억 원(2013년 단년 기준)
 - 산업기능요원: 2,338억 원
 - 전문연구요원: 381억 원

□ 대체복무인력의 기업 경영활동 기여도가 동일 임금을 받는 일반 인력에 비해 높음

- 산업기능요원의 매출액 기여도는 동일한 임금을 받는 일반 제조·생산인력과 비교했을 때 3.5% 높게 나타남
- 전문연구요원의 매출액 기여도는 동일한 임금을 받는 비연구개발인력과 비교했을 때 8.8% 높게 나타남

결론 (2)

□ 산업기능요원제도는 중소기업의 인력 활용 측면에서 긍정적인 효과가 존재하며, 특성화고 졸업생에 대한 중요한 지원정책으로 자리매김

- 산업기능요원 활용 중소기업의 85.3%가 산업기능요원이 인력부족률 완화에 기여하고 있다고 응답
- 공업계 특성화고 3학년 남학생의 경우 중소기업 취업 활성화를 위해 가장 필요한 정책으로 '군대문제 해결'을 꼽았음

□ 전문연구요원제도는 중소기업의 기술경쟁력 강화에 크게 기여하고 있음

- 전문연구요원의 매출액 기여도는 동일한 임금을 받는 일반 연구개발인력에 비해 평균 2.7% 높게 나타남
- 기업의 70.4%가 전문연구요원제도가 기업의 기술경쟁력 강화에 기여하고 있다고 응답

정책방향 (1)

- 병역대체복무제도 폐지시 문제점

〈학생〉 특성화고나 이공계 대학(원)으로 진로를 선택하는 것에 대해서
부정적 시그널을 부여할 가능성

〈중소기업〉 인력 확보/유지 측면에서 인력난 심화 가능성

〈대학, 연구기관〉 이공계 우수인력의 경력단절 현상 초래 가능성

〈정부〉 선취업-후진학과 대학 진학률 감소를 유도하기 위한 정부 지원정책의
기본 골격이 흔들릴 가능성(산업기능요원)

**“산업기능요원제도와 전문연구요원제도의 항구화를 통해
중소기업 병역대체복무제도의 안정적 운영 필요”**

정책방향 (2)

- **이제는 ‘당위’로서의 병역이 아니라 ‘경제전략’으로서의 병역제도를 도모할 시점**
 - 병역대체복무제도를 폐지한다고 해서 병역자원 감소 문제가 해결되는 것은 아님
 - 경제 성장과 병역 문제의 연계를 통해 시너지(System Energy) 확보 필요
- **병역 자원 감소 문제를 해소하기 위한 다양한 정책 수단을 강구할 필요**
 - 숙련도와 전문성이 요구되는 직위에 부사관 위주로 간부비율을 상향 조정함으로써
군 전투력의 정예화 도모
 - 현재 운영되고 있는 유급지원병제 복무 유형 다양화 및 제도 운영 활성화 등

**“병역 자원 감소 문제를 해소하기 위한
한국형 병역제도 운영 필요”**



감사합니다!

msnoh@kosbi.re.kr