

# 2024

한국능률협회컨설팅

## 유연근무 종합 컨설팅 지원사업 안내

# KmAC

## 30 years History

제조, 서비스, 통신, 금융 등 모든 산업분야에 걸쳐 30여년 동안 축적된 경험과 지식을 바탕으로 고객의 니즈에 맞는 종합컨설팅 서비스를 제공하고 있습니다.

'가장 한국적인 것이 가장 세계적인 것이다.'  
KmAC는 1989년 순수 민간주도로 설립된 진단평가 기반의 경영컨설팅전문기관 입니다.



### HR 관련 실적

## 2024 2018

- '24년 유연근무 종합 컨설팅 지원사업 수행
- '24년 일터혁신 컨설팅 지원사업 수행
- '24년 NCS 기업활용 컨설팅 지원사업 수행
- '23년 사업·디지털·노동전환 컨설팅 지원사업 수행
  - '23년 재택근무 종합 컨설팅 지원사업 수행
  - '22년 재택근무 종합 컨설팅 지원사업 수행
  - '21년 재택근무 종합 컨설팅 지원사업 수행
  - '20년 재택근무 종합 컨설팅 지원사업 수행
  - '17~'23년 일터혁신 컨설팅 지원사업 수행 ('18~'19년 정부추경 포함)
  - '20~'22년 데이터바우처 지원사업 수행
  - '20~'22년 디지털 역량교육 운영지원 사업 수행

## 2017 2010

- 민관합동 포럼 존경받는 기업 · 공공컨퍼런스, Global CSR Conference 개최
- 이노비즈협회
  - 혁신형 중소기업 육성
- 월드스타기업 종합경영진단 및 컨설팅 지원사업 수행
- 중소기업유통센터
  - 중소기업 마케팅 지원사업 수행
- 기획재정부
  - 공공기관 임금체계 및 경영개선 참여
- 공공기관 기능조정 산업진흥 부문 연구 수행
- 강원도산업경제진흥원
  - 중소기업 고용혁신 컨설팅 수행
- 한국인터넷진흥원
  - 중소 위치정보사업자 맞춤형 컨설팅 수행
- 기획재정부 주관 공공기관 고객만족도 조사 14년 연속 수행

# Korea Management Association Consulting

## 한국능률협회컨설팅

KMAC Korea Management Association Consulting는 순수 민간 주도로 설립되어 Innovation을 화두로 세계 최초로 KCSI조사 모델 개발, Six Sigma 등 신기법 도입, 한국에서 가장 존경받는 기업 조사 발표 등 기업의 경영혁신을 선도해 오고 있습니다. KMAC는 고객사에 통합적인 솔루션을 제공하고, 전문화된 지식서비스 기반으로 차별화된 가치를 제시합니다.

## Always Together, Innovation World

'20~'23년 재택근무 종합 컨설팅 연속 수행 및 풍부한 유사 컨설팅 경험과 전문성 보유 (일터혁신 컨설팅 '17~'24년 연속 수행)  
Patrol 조직 운영을 통한 대규모 사업 추진 경험 보유 및 품질관리체계 확보  
다양한 사업 및 유관기관 네트워크 보유  
실질적인 이행을 통해 사업장 생산성 향상 및 근로자 삶의 질 제고 지원



# 2009 2005

- 정부혁신 유공기관 대통령 표창 수상
- 공공서비스에 대한 국민만족도의 획기적 개선
  - 기획재정부 주관 PCSI 평가모델 개발 및 조사 시행
- 공공기관 경영평가 재설계
- 정부혁신 주관연구기관 선정
  - 38개 부처 혁신·변화관리 수행
  - 지방자치단체 CSI평가 주관

# 2004 1997

- 정부산하기관 고객만족도
  - PCSI 평가모델 개발 및 조사 시행
- 한국 산업계에 '존경받는 기업'의 화두 제시
  - 한국에서 가장 존경받는 기업 모델 개발 및 조사·발표
- 정부 23처 혁신진단 및 국정토론 진행 / 청와대 비서실 변화관리 추진
- 공공행정의 서비스개선에 대한 인식전환 유도
  - 국가 행정서비스 국민만족도 조사·발표
- 한국 산업의 브랜드파워(K-BPI) 조사
- 국내최초 선진 경영개선 기법 보급
  - Six Sigma, Workout Town Meeting
- 국가 행정 서비스에 대한 국민 만족도(KPSSI) 조사
- 국내 최고 고객만족경영 개념 도입
  - 한국산업의 고객만족도 조사·발표
  - CS 경영방법론 도입



# 1 유연근무 종합 컨설팅 지원사업 소개

## 사업 목적

유연근무제(선택근무, 시차출퇴근, 재택·원격근무 등) 활용을 희망하는 중소기업에 유연근무가 정착될 수 있도록 제도화를 지원하고, 선도 모델 육성 및 발굴을 하기 위한 목적으로 맞춤형 컨설팅을 추진하고자 합니다.

## 사업 개요

선택근무, 시차출퇴근, 재택·원격근무 등 유연근무제도를 도입 및 활용하고자 하는 중소기업을 대상으로 맞춤형 컨설팅을 지원함으로써 '일하는 방식의 혁신'을 실현하고자 합니다.

## 사업 내용

사업명	2024년 유연근무 종합 컨설팅 지원사업
수행기관	한국능률협회컨설팅 (KMAC)
사업기간	2024년 3월 ~ 2024년 12월 (참여기업 모집은 선착순 마감 예정)
신청자격	아래의 참여제외 대상에 해당하지 않는 사업장 · 고용보험 미가입 또는 고용보험료 체납 사업장 · 공고일 기준 최근 3년간 근로기준법 제43조의2에 따라 체불사업주로 명단이 공개된 사업장 · 공고일 기준 최근 3년간 「산업안전보건법」 제9조의2, 동법시행령 제8조의4에 따라 산업재해 등과 관련하여 명단이 공표된 사업장 · 2024년 일터혁신 컨설팅 지원 사업장 · 대기업, 공공기관 및 지방공기업*(우선지원대상기업·중견기업만 해당) * 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관, 「지방공기업법」 제2조에 따른 지방공기업
컨설팅 수행기간	사업장 당 총 12주 동안 진행 · 인사노무제도 설계 부문 : 총 방문 횟수 4회 이상 원칙 · IT인프라 구축 지원 부문 : 총 방문 횟수 2회 이상 원칙
비용	전액 무료 정부지원
주의사항	· 동일 연도에 고용노동부 주관 일터혁신 컨설팅 지원사업에 선정되었거나 선정이 예정된 사업장의 경우 병행 불가 · 공공기관 또는 지방공기업은 신청 대상에서 제외

## 2 컨설팅 영역별 세부 내용

	선택근무제	시차출퇴근제	재택·원격근무제
정의	1일 8시간에 구애받지 않고, 근로자가 주40시간 범위 내에서 근무시간 및 출퇴근시간을 자율적으로 조정할 수 있는 제도	주 5일, 1일 8시간, 주당 40시간 근무를 준수하면서 출퇴근시간을 조정하는 근무제도	정보통신기기 등을 활용하여 사업장이 아닌 주거지나 원격근무용 사무실 등에 업무 공간을 마련하여 근무하는 제도
가능분야	소프트웨어개발직, 연구직, 일반 사무관리직, 생산직, 디자인 및 설계직 등 다수 활용	일반 사무관리직, 연구직, 소프트웨어 및 프로그램 개발직, 디자인, 금융, 마케팅, 총무직, 교육, 상담서비스직 등 다수 활용	프로그램 및 게임 개발, 웹 디자인, 도서출판, 원격교육, 금융 및 보험마케팅, 민원 상담직 등 다수 활용

### 인사노무제도 설계 부문

유연근무 도입 확대 및 효과 제고를 위해  
유연근무 제도 정착/안정화 컨설팅 지원

1. 선택근무, 시차출퇴근, 재택·원격근무를 포함한 유연근무제 도입 범위 및 운영방식
2. 직무분석을 통한 유연근무제 활용 적합 직무 선별
3. 유연근무 운영규정 마련 등 인사노무관리체계 구축
4. 유연근무 관련 노동법적 쟁점사항 자문
5. 유연근무 친화적 조직문화 개선 교육
6. 상시 소통 채널을 통한 수시 상담서비스 지원
7. 유연근무 장려금 등 정부지원 연계사업 참여 지원



### IT인프라 구축 지원 부문

사업장에 최적화된 유연근무 환경 구축을 위해 기업 맞춤형으로  
IT인프라 구축 및 활용방안에 대한 자문

1. 그룹웨어/ERP, 보안시스템, 클라우드, 화상회의 등 시스템 소개
2. 기업별 근무제도 맞춤 제품 조합 추천
3. 프로그램 최적화 및 유지보수 방안 제언
4. 시스템 활용 교육
5. 일·생활 균형 인프라 구축비 등 정부지원 연계사업 참여 지원



## 3 신청안내

- \* 예산 소진 시 조기 마감 될 수 있습니다.
- \* 심사기간을 고려하여 접수해주시기 바랍니다.

### 신청기간

상시접수	2024.03 ~ 예산 소진 시 (선착순 마감)			
	1차	2차	3차	4차
신청 마감일	4월 12일	5월 17일	6월 13일	7월 19일
선정 발표일	4월 말	5월 말	6월 말	7월 말

※ 일정은 상황에 따라 조정될 수 있으므로  
자세한 일정은 한국능률협회컨설팅 HR혁신센터로 문의주시기 바랍니다. (02-3786-0325)

### 신청방법

- 신청기간 내에 **고용노동부 홈페이지 공지사항**에서 컨설팅 신청 양식들을 다운 받아 작성하고, 구비서류를 첨부하여 이메일(kmacwfh@kmac.co.kr)로 제출하되 반드시 **컨설팅 수행기관을 한국능률협회컨설팅으로 작성**
- 신청기간 내에 **한국능률협회컨설팅 > 컨설팅 > HR 컨설팅 > 일터혁신/유연근무 컨설팅 > 유연근무 컨설팅 페이지 상단의 '안내문 다운로드'**에서 신청 양식들을 다운 받아 작성하고, 구비서류를 첨부하여 이메일(kmacwfh@kmac.co.kr)로 제출하되 반드시 **컨설팅 수행기관을 한국능률협회컨설팅으로 지정**

#### Step 1.

고용노동부 홈페이지  
[www.moel.go.kr](http://www.moel.go.kr) 접속



#### Step 2.

뉴스소식 > 공지사항에서  
신청서류 다운로드 및 작성



#### Step 3.

컨설팅 수행기관을  
한국능률협회컨설팅으로 선택 후  
kmacwfh@kmac.co.kr

### 구비서류

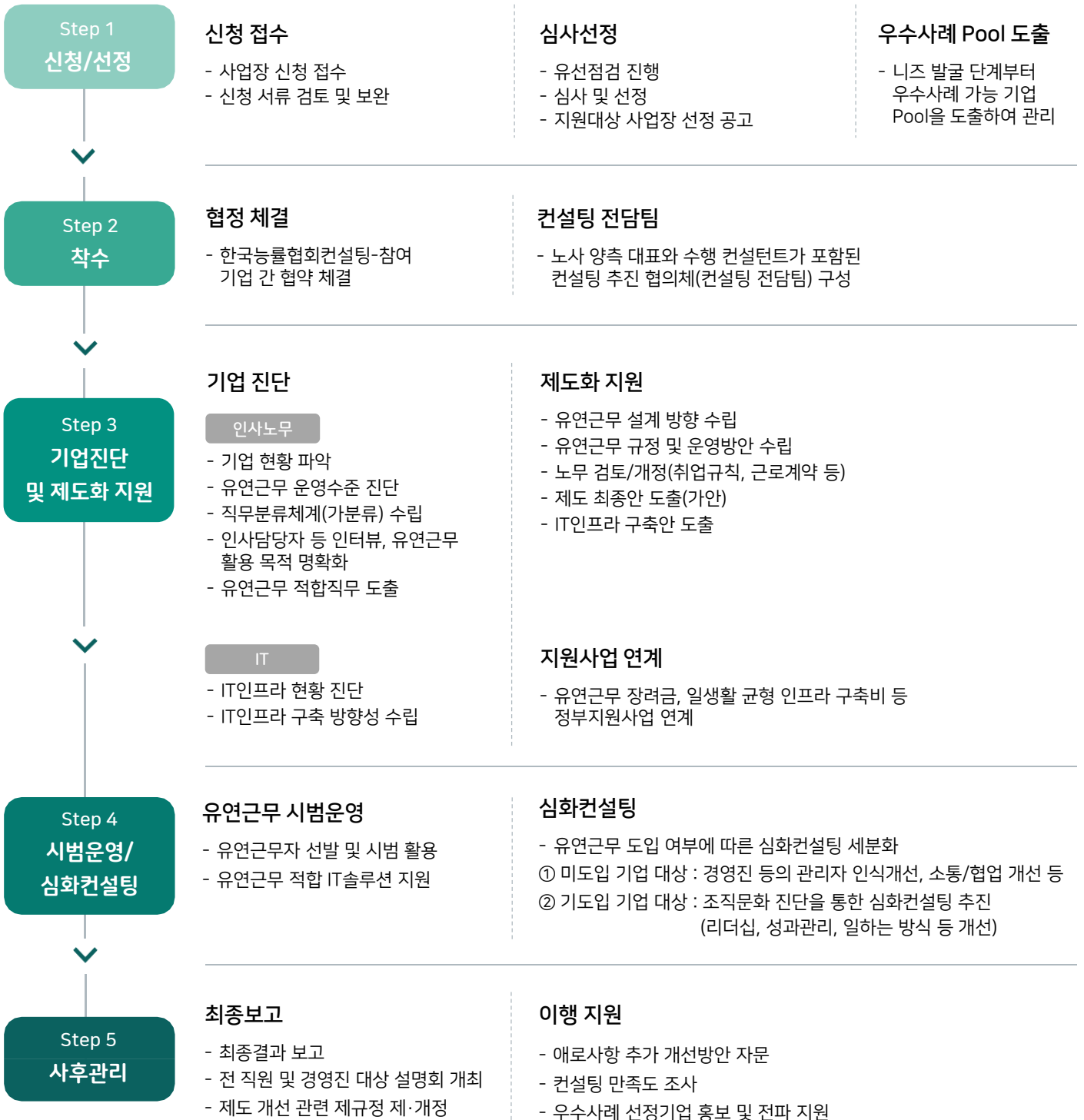
번호	구비서류	서류양식	작성방법
1	유연근무 종합 컨설팅 신청서	제 1호 서식	양식을 다운로드하여, 작성 및 제출(PDF)
2	컨설팅 수행계획서	제 2호 서식	양식을 다운로드하여, 작성 및 제출(PDF)
3	노사대표 합의 확인서	제 3호 서식	양식을 다운로드하여, 작성 및 제출(PDF) - 신청일 전 1개월 이내 확인서
4	사업자등록증	-	사본(PDF)
5	고용보험 완납증명원	-	신청일 전 1개월 이내 증명원(PDF)
6	매출액 및 자산현황 증빙자료	-	사본(PDF) - 재무제표 ('21~'23년 3개년 제출)
7	중견기업 확인서	-	사본(PDF) - 해당자에 한함
8	정부주관 우수·인증 증빙자료	-	사본(PDF) - 해당자에 한함

\* 한국능률협회컨설팅 홈페이지 > 컨설팅 > HR 컨설팅 > 일터혁신/유연근무 컨설팅 > 유연근무 컨설팅 페이지 상단의 '안내문 다운로드'에서 다운 받은 한국능률협회컨설팅의 '유연근무 종합 컨설팅 신청방법 안내서'를 참고하여 작성

### 유의사항

- 파일명은 **번호, 회사명, 구비서류명을 기재**하며, 신청서의 회사명과 동일하게 작성함  
파일명 예시: 1. (주)00기업\_유연근무 종합 컨설팅 신청서 / 2. (주)00기업\_컨설팅 수행계획서  
3. (주)00기업\_노사대표 합의 확인서 / 4. (주)00기업\_사업자등록증 / 5. (주)00기업\_고용보험 완납증명원  
6. (주)00기업\_매출액 및 자산현황 증빙자료 / 7. (주)00기업\_정부주관 우수·인증 증빙자료
- 이메일 제출 시 각각의 제출서류를 번호 순대로 개별 PDF파일로 변환하여 제출
- 신청 관련 서류는 기업 선정에 중요한 판단자료가 되므로 정확하고 성실하게 작성하여야 하며, 구비서류 원본 필요 시에 원본 제출을 요구할 수 있으며 제출한 서류는 반환하지 않음

## 4 컨설팅 추진 프로세스



\* 기업별 수준 진단 결과와 기업의 상황 및 요구를 기반으로 기업과 협의한 내용에 따라 위의 내용 중 일부 변경될 수도 있음

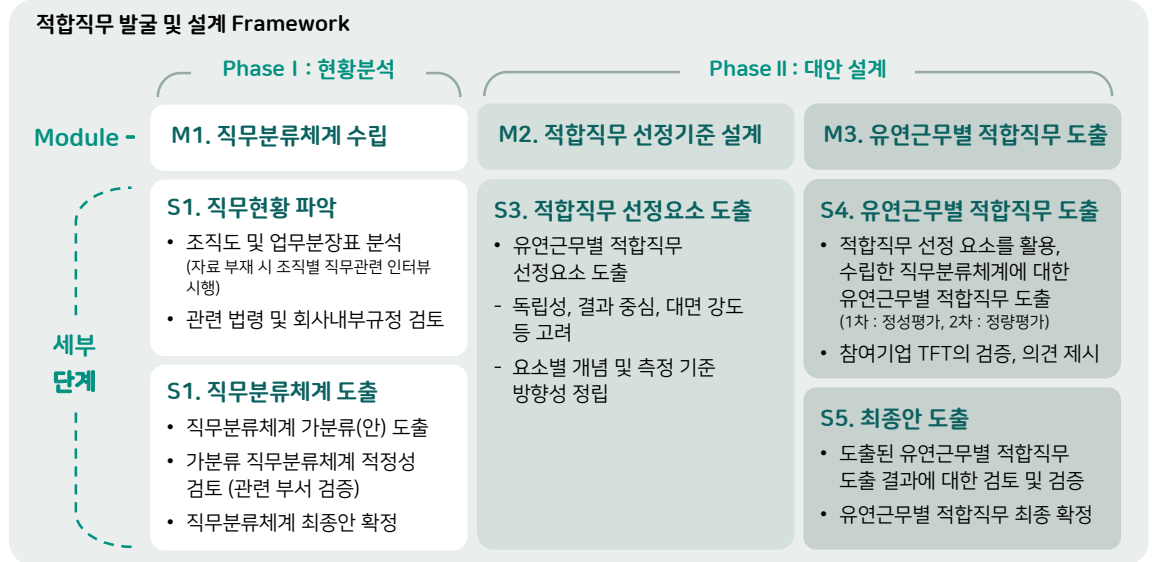
# 5 컨설팅 세부 내용 예시

## 인사노무제도 설계 부문

인사노무제도 설계 부문은 사업장 현황진단 후 직무분류체계를 수립하여 유연근무가 가능한 적합직무를 도출함. 이후 사업장에 맞는 유연근무 운영방식을 마련하고, 유연근무 관련 법률 및 규정을 검토 또는 개정함으로써 유연근무 제도화의 성공적인 성과 창출이 이루어질 수 있도록 컨설팅을 지원함

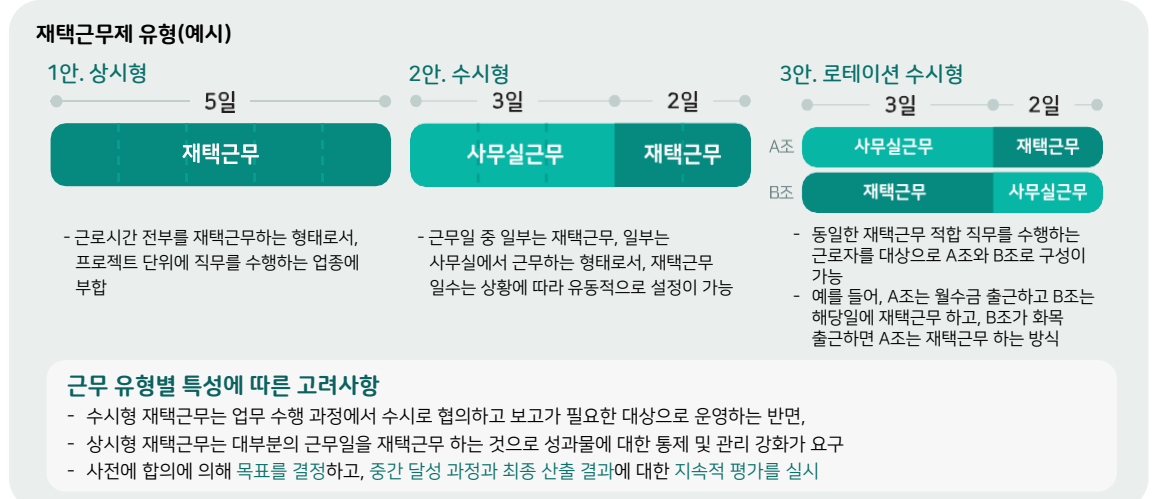
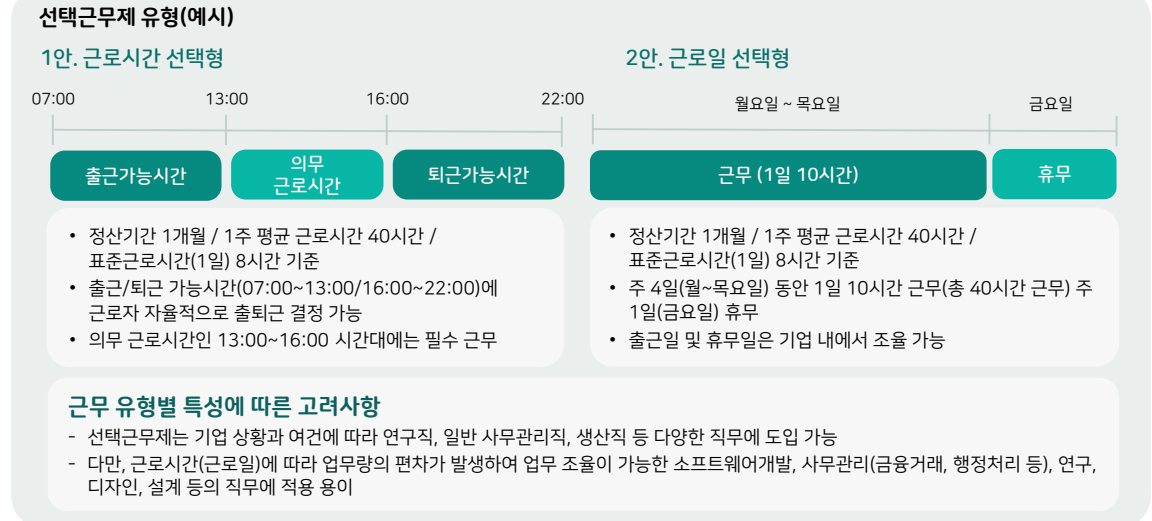
### 유연근무 적합직무 발굴

적합직무 발굴을 위해 3개의 Module, 5개의 Step 단계로 추진하되, 기업의 여건 및 사정을 고려하여 진행함



### 유연근무 운영방식 마련

다양한 운영체계를 고려하고, 기업 여건과 유형별 특성에 대한 종합적 검토를 바탕으로 운영방식을 마련함





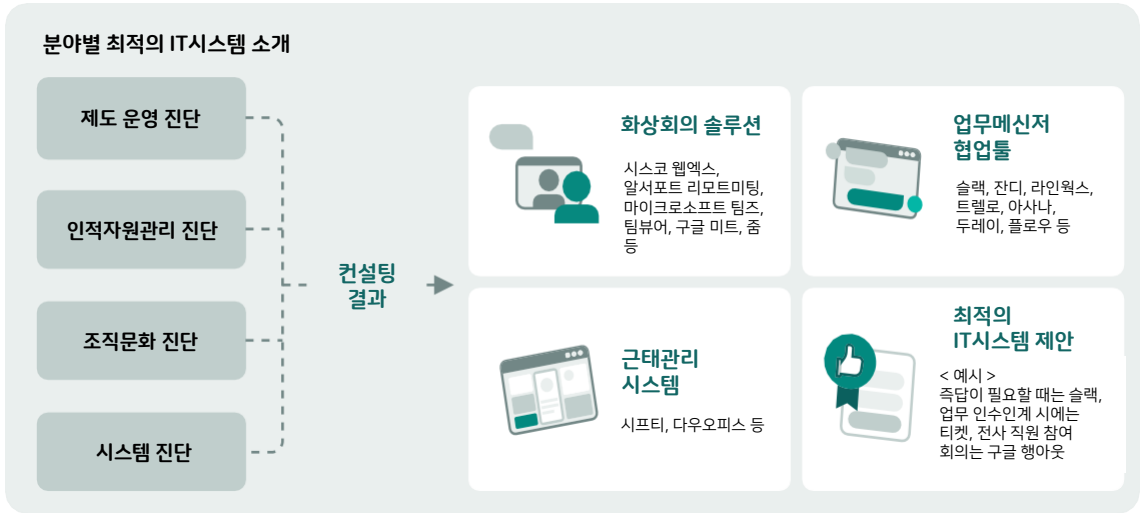
# IT인프라 구축 지원 부문

IT인프라 구축 지원 부문은 근태관리 시스템, 정보시스템, 보안시스템, 클라우드, 화상회의 등 분야별 최적의 IT시스템을 소개한 후, 최적화된 유연근무 환경 구축을 위해 사업장에 적합한 IT시스템 구축을 제안함  
※ 본 사업에서는 직접적인 솔루션 제공이 아닌, 기업별 환경에 맞는 IT인프라에 대해 안내하는 것이 주 목적임

## IT시스템 소개

유연근무 시 업무효율성을 높이고 성과를 창출할 수 있도록 분야별 최적의 IT솔루션을 소개함

\* KMAC는 사전에 언택트워크/재택근무 등을 위한 여러 시스템에 대한 분석을 하였으며 세부적인 특성에 따른 적용을 위해 일부 업체들과 사전에 협력적 관계를 맺고 세부적인 자료지원 등을 받기로 하였음



## 기업 맞춤형 제품 조합 추천

기업별 수준 진단과 컨설팅 결과를 반영하여 기업별 최적의 IT인프라 구축을 제안함

### 분야별 최적의 IT솔루션 소개



## 정부지원제도 연계 지원

정부지원제도 연계 지원은 참여기업의 컨설팅 효과를 극대화 할 수 있도록 정부지원 연계 사업의 신청 및 선정을 지원함

## 연계사업 패스트트랙 운영

유연근무 장려금, 일생활 균형 인프라 구축비 지원사업 등 정부지원사업에 신속적으로 승인하는 등의 우대혜택을 제공함

### 유연근무 관련 정부지원 연계사업 패스트트랙 운영

#### 2024년 유연근무 장려금 지원사업

지원 대상	유연근무를 도입·활용하려는 중소기업의 사업주	
지원 내용	근로자의 월 단위 유연근무 활용횟수에 따라 1년간 최대 360만원 지원	
유형	1개월 지급액	최대 지급한도
선택근무	30만원 (월 6시간 이상 단축, 단축일에 1시간 이상 단축)	360만원
시차출퇴근 (육아기 근로자 대상)	10만원 (월 6일~11일 활용) / 20만원 (월 12일 이상 활용)	240만원
재택·원격근무	10만원 (월 6일~11일 활용) / 30만원 (월 12일 이상 활용)	360만원

\* 육아기 자녀를 둔 근로자의 재택·원격·선택근무는 월 10만원 추가 지원  
\* (지원한도) 전년도 말일 기준 고용보험 피보험자수의 30% 한도 내 최대 70명 지원  
\* 시차출퇴근은 육아기 자녀를 둔 근로자에 한하여 지원

#### 2024년 일생활균형 인프라 구축비 지원사업

지원 대상	유연근무를 활용하려는 중소기업의 사업주
지원 내용	사업주 투자비용(부가세 제외)의 50~80% 범위 내에서 최대 2천만원 지원
① 재택·원격근무 또는 근무혁신 인프라: 근태관리 시스템과 정보보안시스템 구축을 지원, 투자비용의 50~80%, 2천만원 한도	
② 유연근무(재택·원격·시차·선택) 인프라: 근태관리 시스템을 지원, 투자비용의 70%, 연 250만원 기준(3년치 지원)	
* (재택·원격근무) 50%, (근무혁신) S등급 80%, S등급 60%, A등급/재택근무부문 5%	
지원 시스템	- 근태관리 시스템(유연근무) : 그룹웨어, ERP, 출·퇴근 기록 등 근태관리 시스템, 기업 전용 이메일·메신저, 서버, 스토리지, 업무용 소프트웨어 등 - 보안시스템(재택·원격근무/근무혁신) : VPN, 원격접속, 정보 유출 방지, 자료 백업 및 복구, 사용자 인증 시스템 등

## 6

## 우수사례

우수사례 1  
- 재택근무

## D사 의약품 제조업

재택근무제 운영과 관련하여 효과적인 맞춤형 컨설팅  
컨설팅 종료 이후에도 확대 운영하기로 결정



## 컨설팅 이전



## 컨설팅 결과

유연근무  
현황 진단

취업규칙에 재택근무 관련 조항은  
명시되어 있으나 대상자에 대한 규칙 無

38개 직무 중 적합직무에 해당하는  
25개 직무에 대하여 로테이션 수시형이 적합

유연근무  
운영 경험

실제 운영 경험 無

시범운영 진행

유연근무  
근거 조항

취업규칙에 재택근무 관련 조항은  
존재하나 미흡 / 근로계약서 미흡

취업규칙 및 근로계약서 개정  
노사합의서 서식 및 재택근무제 운영지침 신설

컨설팅 종료 이후 재택근무 적합직무에 해당하는 18명을 재택근무 대상자로 활용할 계획이었으나, 시범운영 이후 재택근무의 장점이 부각되어 컨설팅 종료 이후 적합직무에 해당하는 대상자의 인원을 늘려 전사 인원의 10%인 96명을 재택근무 대상자로 확대 운영하고 있음

(21. 01. 기준)

우수사례 2  
- 선택근무

## A사 전문과학 및 기술서비스업

기업 맞춤형 유연근무제의 체계화  
선택근무제 도입을 통한 근무시간 자율성 부여



## 컨설팅 이전



## 컨설팅 결과

유연근무  
현황 진단

육아기 근로자를 위해 다양한 유연근무제  
및 임신기근로시간단축 등 도입 노력

근로자들에게 근로시간 자율성 부여  
육아기 근로자를 위한 선택근무제 도입 및 활성화

유연근무  
운영 경험

과거 코로나19로 도입 후 지속적으로 시행 중

의사소통 및 유대감에 애로사항 개선  
존중, 배려, 공감하는 소통 문화 과제 도출

유연근무  
근거 조항

유연근무 관련 규정 부재  
(인사·노무관리 및 성과평가 이슈 발생 가능성 有)

유연근무 운영지침안 제정을 통해 합리적으로 운영

컨설팅 과정에서 육아기 근로자들을 위해 선택근무제를 추가 도입하였으며, 근로자들에게 근로시간 자율성을 부여하여 운영하고 있음

(23.12. 기준)

# 7 KMAC 컨퍼런스 및 세미나, 교육서비스 참여 혜택 제공

KMAC와 함께 유연근무 종합 컨설팅을 추진한 수혜기업에게는 KMAC에서 주최/운영하는 모든 컨퍼런스 및 세미나, 교육서비스에 참여할 수 있는 혜택을 제공함

## KMAC 고객중심 경영혁신 컨퍼런스



DX	
데이터의 효율적 활용을 통한 디지털 경험 확산	
Track 8	<ul style="list-style-type: none"> <li>Data Science를 통한 기업 가치·수익 혁신 전략</li> <li>Open Innovation 방식의 데이터 분석</li> <li>AS/와 데이터가 이끄는 고객중심 경영혁신</li> <li>빅데이터와 소비자 트렌드 분석</li> </ul>
Track 9	<ul style="list-style-type: none"> <li>빅데이터 플랫폼 기반 데이터 비즈니스 창출 및 확산</li> <li>빅데이터 플랫폼 기반 데이터 비즈니스 창출 및 확산</li> <li>데이터의 효율적 활용을 위한 디지털 거버넌스</li> <li>데이터 경제 시대의 미래의 기업에 대응 방안</li> </ul>
EX	
교육경험기회를 통한 개인주도 학습문화 형성방안	
Track 10	<ul style="list-style-type: none"> <li>이러한 학습과정을 통해 실현된 MOU에 학습경험 제공방안</li> <li>비이커가 전하는 디지털 역량 강화 제공을 통한 인재육성 방안</li> <li>맞춤형 개인 학습 경험 기반 인재육성 사례</li> </ul>
Track 11	<ul style="list-style-type: none"> <li>직원경험(EX)관리와 고객경험(CX)관리의 시작이다</li> <li>People Analytics 기반의 직원경험관리(EO)</li> <li>유틸리티스 직원경험 관리 솔루션</li> <li>Hybrid Workplace 환경에서 직원경험관리(EO)</li> </ul>
Track 12	<ul style="list-style-type: none"> <li>혁신과 지속성장을 위한 공정한 인사제도 · 조직문화 개선방안</li> <li>직무중심 인사관리체계 구축방안(1)</li> <li>직무중심 인사관리체계 구축방안(2)</li> <li>자율적 책임의 기업문화 · 근무형태 혁신을 통한 일하는 방식의 혁신</li> <li>공정한 조직문화 구축 방안 · 수평적 조직문화에 대해 일하는 방식의 혁신</li> </ul>



- 1993년부터 시작된 대한민국 산업의 시장 및 정책 변화에 맞춰 경영전략을 논의하고 우수사례를 공유하는 컨퍼런스임
- 2022년 컨퍼런스는 "Customize the Total eXperience"라는 주제로 맞춤형 경험을 열망하는 고객과 이들을 충족시키기 위한 비즈니스를 고민하는 기업의 방향에 대해 논의하였으며, 특히, '디지털 혁신'과 '근무제도'에 관련하여 별도의 세션을 운영하였음
- 우선, DX(Digital) 세션에서는 데이터 활용을 통한 DX 확산, 빅데이터 플랫폼 기반 데이터 비즈니스 등의 주제를 공유하였으며, EX(Employee) 세션에서는 개인 주도 학습문화 형성방안 및 사례, 직원경험 관리 솔루션, 조직의 혁신과 지속성장을 위한 인사제도와 기업의 조직문화 개선 사례를 공유하였음
- 사회적 거리두기 완화에 따라 3년 만에 오프라인으로 개최되었으며, 총 12 Track·50여개 강연을 진행하였음

**참가기업** 국내 주요기업 약 400여개사의 3,000여 명

**참가대상** 기업/기관 CEO 및 임원, 실무 부서장 및 담당자

## KMAC HR 세미나 시리즈



- 인적 생산성 관련 부문에 있어 완성된 솔루션을 지속적으로 제공하고 공유하는 HR 세미나 시리즈임
- 기업들이 디지털 시대의 도래와 주 52시간 근무제 실행 등의 변화에 발맞춰 갈 수 있도록 하는 것을 목표로 함
- HR 이슈들을 기반으로 주제를 선정하여 진행함에 따라 기업의 인적 경쟁력 향상의 기회를 마련함

## KMAC 전국 상공회의소 순회설명회



전국상공회의소 지역 회의를 통한 교육 실시

- 지역 상공회의소를 통한 "주요 노동정책 방향 및 일터혁신 추진 방안" 설명회 실시
- '18~'19년 KMAC는 전국적으로 총 36회 약 1,600개 기업들을 대상으로 설명회를 진행하였음



# 유연근무 종합 컨설팅 왜 KMAC인가?



## 회사

### 국내 최대 규모의 종합 경영컨설팅 기관

KMAC는 HR 뿐만 아니라 제조, 생산, 마케팅, R&D 등 기업경영 전 영역의 Total Solution을 제공하는 국내 최대의 컨설팅 기업입니다.



## 실적

### 유사 과업 풍부한 컨설팅 실적 보유

KMAC는 최근 7년간 유연근무 종합 컨설팅을 포함하여 중소기업을 대상으로 하는 다양한 HR 컨설팅 지원사업 및 정부정책 연구 경험(유연근무제 매뉴얼 마련 및 언택트워크 관련 연구 등)을 통하여 축적된 노하우와 전문성을 기반으로 기업별 맞춤형 지원을 약속합니다.



## 인력

### 최적의 전문가 투입

국내 최대 규모의 전문가 인력을 보유하고 있어, 기업별 상황에 맞는 최적의 컨설턴트 투입을 통한 최상의 컨설팅 결과와 품질을 제공합니다.



## 관리

### 사후관리팀 운영을 통한 제도 이행 지원

수행인력 연계 사후관리팀 구성 및 운영을 통하여 프로젝트 종료 후에도 지속적 변화관리 및 내재화 지원을 통하여 효율성을 극대화합니다.



## 혜택

### KMAC 컨퍼런스 및 세미나 무료 참관 기회

KMAC의 유연근무 종합 컨설팅 수혜기업 간의 커뮤니티 참여 및 국내 최대 규모인 KMAC 컨퍼런스의 다양한 교육 참관 기회를 제공하여 수혜기업 구성원의 역량 강화 기회를 제공합니다.